

**PENGARUH INSENTIF KEUANGAN, KOMITMEN ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SDN PADURENAN III & SD PADURENAN V**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

FIKRI RAHMATURIFA

NPM : 41183402170046



Program S-1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI**

2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF KEUANGAN, KOMITMEN ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SDN PADURENAN III DAN SDN PADURENAN V**

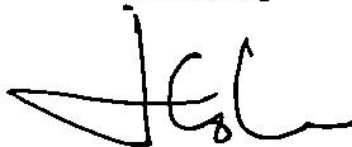
Tanggal : 31 Juli 2023

Oleh

Fikri Rahmaturifa

NPM : 41183402170046

**Disetujui,
Pembimbing**



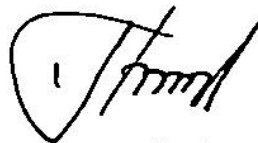
Joko Pramono, Ir., M. Si

Mengetahui,



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Program Studi Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF KEUANGAN, KOMITMEN ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SDN PADURENAN III DAN SDN PADURENAN V**

Tanggal : 25 oktober 2023

Oleh

Fikri Rahmaturifa

NPM : 41183402170046

Penguji I



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

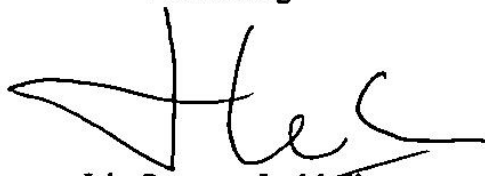
Penguji II



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Disetujui

Pembimbing



Joko Pramono, Ir., M. Si.

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Program Studi Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Fikri Rahmaturifa

NPM : 41183402170046

Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Insentif Keuangan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SDN Padurenan III Dan SDN Padurenan V Kota Bekasi.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi maupun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka. Apabila dikemudian hari skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarisme ataupun terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan / sanksi yang berlaku. Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 30 Oktober 2023

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular stamp. The stamp contains the text 'KESEKRETARIATAN' and '06A0023402170046'.

Fikri Rahmaturifa

ABSTRAK

Fikri Rahmaturifa (41183402170046

Pengaruh Insentif Keuangan, Komitmen Organisasi Dan Keuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SDN Padurenan III & SDN Padurenan V Kota Bekasi

Kata Kunci: Kinerja Guru, Insentif Keuangan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja.

xiv + 130 halaman + 18 tabel + 6 gambar + 18 lampiran + 2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif Keuangan, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SDN Padurenan III & SDN Padurenan V Kota Bekasi. Penelitian ini dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh guru dan staf sekolah berjumlah 60 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) insentif keuangan berpengaruh positif terhadap kinerja guru SDN Padurenan III & SDN Padurenan V Kota Bekasi; (2) komitmen organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Guru SDN Padurenan III & SDN Padurenan V Kota Bekasi; dikarenakan penelitian ini dilakukan di 2 sekolah yang membuat heterogen sehingga adanya variabel tidak signifikan; (3) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru SDN Padurenan III & SDN Padurenan V Kota Bekasi.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim.

Assalamualaikum wr. wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “pengaruh insentif keuangan, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SDN Padurenan III dan V Kota Bekasi”. Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih atas segala bantuan, bimbingan dan saran kepada:

1. Bapak Joko Pramono, Ir., M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan bersemangat memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan perhatian kepada penulis sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E. Dan Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si selaku dosen penguji saya yang telah memberikan motivasi, saran & masukan kepada penulis agar lebih baik lagi.
5. Dosen dan semua staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan pengetahuan dan bekal ilmu yang lebih baik.

6. Orang tua tercinta, Bapak Ujang Nendi dan Ibu Tina Tresnawati beserta kakak tercinta Tia Annisa Awaliah S.Pd & A Imam. Terima kasih untuk kasih sayang, doa, dukungan moral dan material sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan studi ini dengan baik, semoga penulis dapat membanggakan kalian.
7. Untuk para Guru dan staf SDN Padurenan V Kota Bekasi yang memberikan tempat penelitian dan membantu menjadi responden untuk penyelesaian tugas akhir.
8. Untuk Istri tercinta Fima Fathya Azzahra S.Psi yang selalu menemani dengan setia dan memberi semangat, memotivasi dan menyadarkan penulis arti tanggungjawab, terimakasih atas dukungannya selama penulis menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Untuk kawan-kawan seperjuangan saya yang tergabung dalam grup Ngacoy yang telah menyemangati dan mendoakan sehingga penulis selalu termotivasi untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
10. Untuk Saudara khususnya, Hilmi Aziz, Afif Alhuda, Julia brilliant dan lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Terima kasih atas masukan dan motivasinya.
11. Untuk teman-teman seperjuangan khususnya Fakultas Ekonomi, khususnya Manajemen 2017 Reguler pagi dan sore, keluarga besar UKM Pusat Kajian Pancasila, teman-teman organisasi Himma dan BEM Fakultas Ekonomi yang selalu memberikan masukan saran.

12. Semua pihak yang telah membantu, memberikan semangat serta doa kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih banyak.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap saran dan kritik yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis memohon kepada Allah SWT agar seluruh dukungan, bantuan, bimbingan dari semua pihak di balas oleh Allah SWT dengan sebaik-baiknya dan berlipat dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Aamiin.

Wassalamualaikum wr. wb.

Bekasi, 1 Agustus 2023

Penulis,

Fikri Rahmaturifa

41183402170046

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Pembatasan Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Insentif Keuangan.....	8
2.1.1 Definisi Insentif Keuangan.....	8
2.1.2 Jenis-jenis Insentif Keuangan.....	9
2.1.3 Dimensi Insentif Keuangan.....	9
2.1.4 Indikator Insentif Keuangan.....	10
2.1.5 Hubungan Insentif Keuangan dan Kinerja guru.....	12
2.2 Komitmen Organisasi.....	12
2.2.1 Definisi Komitmen Organisasi.....	12

2.2.2	Dimensi Komitmen Organisasi.....	13
2.2.3	Indikator Komitmen Organisasi.....	13
2.2.4	Tujuan Komitmen Organisasi.....	14
2.2.5	Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Guru.....	14
2.3	Kepuasan Kerja.....	14
2.3.1	Definisi Kepuasan Kerja.....	14
2.3.2	Dimensi Kepuasan Kerja.....	15
2.3.3	Indikator Kepuasan Kerja.....	16
2.3.4	Tujuan Kepuasan Kerja.....	16
2.3.5	Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Guru.....	17
2.4	Kinerja Guru.....	17
2.4.1	Definisi Kinerja Guru.....	17
2.4.2	Jenis-jenis Kinerja Guru.....	18
2.4.3	Dimensi Kinerja Guru.....	19
2.4.4	Indikator Kinerja Guru.....	19
2.4.5	Tujuan Kinerja Guru.....	20
2.5	Penelitian Terdahulu.....	21
2.6	Kerangka Berpikir.....	25
2.7	Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....		29
3.1	Desain Penelitian.....	29
3.1.1	Metode Penelitian.....	29
3.2	Identifikasi dan Operasional Variabel.....	29
3.2.1	Identifikasi Variabel.....	29
3.2.2	Variabel Insentif Keuangan.....	30
3.2.3	Variabel Komitmen Organisasi.....	31
3.2.4	Variabel Kepuasan Kerja.....	32
3.2.5	Variabel Kinerja Guru.....	33
3.3	Subjek, Tempat dan Waktu Penelitian.....	34

3.3.1	Subjek Penelitian.....	34
3.3.2	Populasi Penelitian.....	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.4.1	Wawancara.....	35
3.4.2	Kuesioner.....	35
3.5	Instrumen Pengukuran & Pembuktian Hipotesis.....	36
3.5.1	Uji Hipotesis Model(Uji – F).....	37
3.5.2	Uji Parsial (Uji – t).....	38
3.6	Teknik Instrumen Penelitian.....	39
3.6.1	Uji Validitas.....	39
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	40
3.7	Teknik Analisis Data.....	40
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	41
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.7.3	Uji Regresi Linear Berganda.....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		45
4.1	Hasil Penelitian.....	45
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	45
4.1.2	Deskripsi Data Responden.....	45
4.2	Hasil Uji Kualitas Data.....	47
4.2.1	Uji Validitas Variabel Insentif Keuangan (X_1).....	47
4.2.2	Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X_2).....	49
4.2.3	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X_3).....	49
4.2.4	Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y).....	50
4.2.5	Uji Reliabilitas Instrumen.....	51
4.2.6	Deskripsi Variabel Penelitian.....	52
4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	61
4.3.1	Hasil Uji Normalitas.....	61
4.3.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	63

4.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	64
4.3.4 Uji Autokorelasi.....	65
4.4 Hasil Uji Hipotesis.....	66
4.4.1 Uji Regresi Berganda.....	66
4.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	68
4.4.3 Hasil Uji Anova (Uji F).....	68
4.4.4 Hasil Uji Signifikansi Hipotesis (Uji T).....	69
4.5 Rekapitulasi Hasil dan Hasil Uji Hipotesis.....	71
4.6 Pembahasan.....	74
4.6.1 Pengaruh Insentif Keuangan terhadap Kinerja Guru SDN Padurenan III & V Kota Bekasi.....	75
4.6.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru SDN Padurenan III&V Kota Bekasi.....	76
4.6.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru di SDN Padurenan III&V Kota Bekasi.....	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1 Simpulan.....	78
5.2 Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1	Penilaian Modifikasi Skala <i>Likert</i>	36
Tabel 3.2	Koefisien <i>Alpha Cronbach</i>	40
Tabel 3.3	Rumus Kategorisasi.....	41
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Insentif Keuangan (X1).....	48
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X2).....	49
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X3).....	49
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....	50
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	51
Tabel 4.6	Deskripsi Variabel Insentif Keuangan.....	52
Tabel 4.7	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi.....	55
Tabel 4.8	Deskripsi Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 4.9	Deskripsi Variabel Kinerja Guru.....	59
Tabel 4.10	Hasil uji Normalitas Menggunakan Kolmogorov-Smirnov Test...	62
Tabel 4.11	Uji Multikolinieritas.....	63
Tabel 4.12	Hasil Uji Glesjer.....	65
Tabel 4.13	Hasil Uji Autokorelasi.....	65
Tabel 4.14	Hasil Uji Koefisien Regresi Berganda.....	66
Tabel 4.15	Uji Koefisien Determinasi.....	68
Tabel 4.16	Uji F.....	69
Tabel 4.17	Hasil Uji t.....	70
Tabel 4.18	Rekapitulasi Statistik Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bekasi.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4.1	Jenis Kelamin.....	46
Gambar 4.2	Pendidikan.....	46
Gambar 4.3	Masa Kerja.....	47
Gambar 4.4	Uji Normalitas Data.....	61
Gambar 4.5	Uji Heteroskedastisitas.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Identitas Responden.....	83
Lampiran 2	Butir Pernyataan Responden.....	90
Lampiran 3	Hasil Jawaban Kuesioner Penelitian.....	93
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas.....	105
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas.....	107
Lampiran 6	Uji Reliabilitas.....	119
Lampiran 7	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	120
Lampiran 8	Uji Hipotesis.....	123
Lampiran 9	Tabel Uji T.....	125
Lampiran 10	Tabel Uji F.....	126
Lampiran 11	Tabel Distribusi R.....	127
Lampiran 12	Tabel Durbin-Watson (DW).....	128
Lampiran 13	Surat Keputusan Bimbingan.....	129
Lampiran 14	Kartu Bimbingan Skripsi.....	130
Lampiran 15	Hasil Turnitin.....	131