

DAFTAR PUSTAKA

- Al Adresi, A., & Darun, M. R. (2017). *Investigating Mediating Effect of Perceived organizational support Between SHRM Practices and Employee Trust. International Journal of Engineering Business Management*, 9, 1–10. <https://doi.org/10.1177/1847979017701131>
- Alfian, A., Giovani, Y. M., Wibisono, J., Angiyatna, D., Natanael, J., & Sinambela, F. C. (2021). Pengaruh *Work Meaning* Terhadap *Work engagement* Pada Karyawan Perusahaan PT. Haka Tjaya Utama. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 11(1), 9-17.
- Andansari, N. A., Raharjo, K., & Andini, R. (2016). Pengaruh *Return On Equity* (ROE), *Price Earning Ratio* (PER), *Total Asset Turn Over* (TATO) Dan *Price To Book Value* (PBV) Terhadap Return Saham (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar di BEI Periode 2008-2014). *Journal of Accounting*, 2(2).
- Andriana, A., Wilinny, W., Sutarno, S., Cindy, C., & Sulaiman, F. (2022, July). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian di PT. Giant Transporter Cabang Medan. Seminar Nasional 2022-NBM Arts.
- Anggraini, S. W., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Antara Tuntutan Kerja Dengan *Work engagement* Pada Karyawan Tetap Pt.X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(7), 27–29.
- Aprilia, N., & Susilo, M. J. (2014). Pengembangan instrumen evaluasi pembelajaran *microteaching* berbasis perspekti keterampilan dasar mengajar. *Jurnal Bioedukatika*, 2(2), 9.
- Ardiansyah, M., & Fernando, W. (2023). Studi Eksplorasi dan Analisis Pengaruh *Digital Influencer* Dalam Pemasaran: Studi Kasus Rokok Elektronik. *INTECOMS: Journal of Information Technology and Computer Science*, 6(1), 80–92.
- Ariessi, N. E., & Utama, M. S. (2017). Pengaruh modal, tenaga kerja dan modal sosial terhadap produktivitas petani di Kecamatan Sukawati Kabupaten Gianyar. *Piramida*, 8(2), 97–107.
- Astika, N. F. L., & Saptoto, R. (2016). Peran resiliensi dan iklim organisasi terhadap *work engagement*. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 2(1), 38-47.

- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi* (2nd ed.). Pustaka Belajar.
- Badan Pusat Statistik. (2022). Diakses pada 15 Januari 2021 dari <https://www.bps.go.id/pressrelease>
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work engagement : A handbook of essential theory and research*. Psychology press.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. (2017). *Strategic and proactive approaches to work engagement*. *Organizational Dynamics*, 46(2), 67–75.
- Bayuaji, A. (2019). Pengaruh spiritualitas dan persepsi dukungan organisasi terhadap *work engagement* anggota Satuan Reserse Polres Lamongan. *Jurnal Sosiologi Dialektika*, 14(1), 16-25.
- Caesens, G., & Stinglhamber, F. (2014). The Relationship between *Perceived organizational support* and *Work engagement : The Role of Self-Efficacy and Its Outcomes*. *Revue Europeenne de Psychologie Appliquee*, 64(5), 259–267. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2014.08.002>
- Chairunisa, F. Z., & Maulida, M. Z. (2023). Peran Spiritualitas Tempat Kerja dalam Pembentukan Work Engagement Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 14(1), 14-20.
- Christalisana, C. (2018). Pengaruh Pengalaman dan Karakter Sumber Daya Manusia Konsultan Manajemen Konstruksi Terhadap Kualitas Pekerjaan Pada Proyek Di Kabupaten Pandeglang. *Fondasi: Jurnal Teknik Sipil*, 7(1).
- Davids, A. (2013). *The relationship between work engagement, self-efficacy and optimism among call centre agents*. Supervisor: Professor Fatima Abrahams.
- Detik News. (2022). “Memaknai Kembali "*Engagement* " Karyawan”. <https://news.detik.com/kolom/d-6192674/memaknai-kembali-engagement-karyawan>. Diakses pada 01 Oktober 2023.
- Dewi, D. A. K., & Prasetya, B. E. A. (2019). Kebermaknaan Kerja Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Karyawan PT Primayudha. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 4(1), 29.
- Dwitasari, A. I., Ilhamuddin, I., & Widyasari, S. D. (2015). Pengaruh *perceived organizational support* dan *organizational-based self esteem* terhadap *work engagement*. *Mediapsi*, 1(1), 40-50.

- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). *Perceived organizational support*. *Journal of Applied psychology*, 71(3), 500.
- Erchanbrack, Michelle. (2023). *Burnout Karyawan: Pelajari Risiko, Gejala, dan Cara Mencegahnya*. Diakses pada 16 Januari 2023 dari <https://www.bamboohr.com>
- Fadilah, K., & Tanuwijaya, J. (2022). Pengaruh *Self-Leadership*, *Perceived organizational support*, *Proactive Personality*, *Supervisor Support* terhadap *Work engagement* pada PT. Sinar Sosro Cabang Bekasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 2210-2219.
- Filadelfia, M. Y., Suprpto, M. H., & Novanto, Y. (2016). Persepsi dukungan organisasi terhadap komitmen organisasi pengurus gereja gpps bait-san kalijaten.
- Firdaus, M. M. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif; Dilengkapi Analisis Regresi Ibm Spss Statistics Version 26.0*. CV. DOTPLUS Publisher.
- Gallup. (2017). *State of the Global Workplace* (Ebook). Gallup Press. <https://www.slideshare.net/adrianboucek/state-of-the-global-workplace-gallup-report2017>. Diakses pada 03 Desember 2022.
- Gallup. (2022). *How to Improve Employee Engagement in the Workspace*. <https://www.gallup.com/workplace/285674/improve-employee-engagement-workplace.aspx>. Diakses pada 15 Desember 2022.
- Geldenhuis, M., Taba, K., & Venter, C. M. (2014). *Meaningful work, work engagement and organisational commitment*. *SA Journal of Industrial Psychology*, 40(1), 1–10.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Guetterman, T. C., Feters, M. D., & Creswell, J. W. (2015). *Integrating quantitative and qualitative results in health science mixed methods research through joint displays*. *The Annals of Family Medicine*, 13(6), 554-561.
- Hardianto, Y., & Ratna, D. (2022). Pengaruh *Perceived organizational support* Terhadap *Work engagement* Pada Karyawan Panghegar Stone Quarry. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi dan Kesehatan (J-P3K)*, 3(1), 1-6.

- Hariani, N., & Muafi, M. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap *Employee Engagement* Dimoderasi Etika Kerja Islam. *Telaah Bisnis*, 21(1), 1-20.
- Haryokusumo, D. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Komunitas pada Komitmen Afektif dengan Kebermaknaan Kerja Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 5(2), 1-19.
- Hasanah, R. L., Kholifah, D. N., & Alamsyah, D. P. (2020). Pengaruh modal, tingkat pendidikan dan teknologi terhadap pendapatan umkm di kabupaten purbalingga. *Kinerja*, 17(2), 305-313.
- Hendryadi, H. (2017). Validitas isi: Tahap awal pengembangan kuesioner. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 259334.
- Hernawati, D., & Amin, M. (2017). Analisis self efficacy mahasiswa melalui kemampuan presentasi di kelas. *Analisis Self Efficacy Mahasiswa Melalui Kemampuan Presentasi di Kelas*, 2(1), 26-33.
- Hernawati, S. (2017). Metodologi penelitian dalam bidang kesehatan, kuantitatif & kualitatif. *Library Forikes*.
- Husna, A., Hasan, M., Mustafa, M., Syukri, M., & Yusrizal, Y. (2020). Pengembangan modul fisika berbasis integrasi Islam-sains pada materi gerak lurus untuk meningkatkan hasil belajar peserta didik. *Jurnal Pendidikan Sains Indonesia (Indonesian Journal of Science Education)*, 8(1), 55-66.
- Ihsan, H. (2015). Validitas Isi Alat Ukur Penelitian: Konsep Dan Panduan Penilaiannya. *Pedagogia*, 13(3), 173-179.
- Indriyani, R. (2022). Hasil *Work engagement* dari *Work Life Balance* karyawan: Peran Mediasi *Job Crafting*. *Jurnal Manajerial*, 9(03), 264-281.
- Integrity Indonesia. (2018). "85% karyawan di dunia tak bahagia dengan pekerjaannya". <https://www.integrity-indonesia.com/id/blog/2018/03/06/85-karyawan-di-dunia-tak-bahagia-dengan-pekerjaannya>. Diakses pada 05 Oktober 2023.
- Iswati, N. P., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan *work engagement* pada karyawan PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 116–128.
- Jaya, U. A., Bagja, S. I., & Somantri, B. (2020). Pengaruh Price dan Product Quality Terhadap Costumer Loyalty Internet Indosat Ooredoo di Sukabumi. *Cakrawala Repositori IMWI*, 3(1), 33–42.

- Juliana, M., Camelia, A., & Rahmiwati, A. (2018). Analisis faktor risiko kelelahan kerja pada karyawan bagian produksi PT. Arwana anugrah keramik, tbk. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(1), 53-63.
- Junaidi. (2015). *Statistik Non-Parametrik*. Universitas jambi
- Kemnaker. (2022). Diakses pada 15 januari 2021 dari <https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/65>
- Kurniasari, R., & Izzati, U. A. (2013). Hubungan persepsi dukungan organisasi dengan employee engagement pegawai negeri sipil dinas kesehatan provinsi Jawa Timur. *Jurnal Character*, 2.
- Kurniawan, B., & Mulyani, I. (2021). Perbedaan *work engagement* ditinjau berdasarkan jenis kelamin: studi pada pegawai negeri sipil generasi milenial di badan siber dan sandi negara. *UG Journal*, 15(6).
- Kurniawati, I. D. (2014). Masa kerja dengan *job engagement* pada karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2(2), 311-324.
- Kustini, K., Izaak, W. C., & Rini, H. P. (2020). Pengaruh kesiapan untuk berubah dan *proactive behavior* terhadap kinerja. *Bisma: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 14(3), 180-190.
- Larasati, P. H. G., Srimulyani, V. A., & Farida, F. A. (2022). Peran Mediasi *Meaning in work* Dan Personal Resources Pada Pengaruh Transformational Leadership Terhadap *Work engagement* . *Among Makarti*, 15(2).
- Latipah, E. (2014). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Madyaratri, M. M., & Izzati, U. (2021). Perbedaan *Work engagement* ditinjau dari masa kerja pada karyawan bagian produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(3). 24-35.
- Mahendra, I. (2015). Analisa penerimaan pengguna sistem informasi koperasi pada koperasi karyawan budi setia Jakarta dengan *technology acceptance* model. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 11(1), 70–80.
- Manalu, R. H., Marbun, S. N., & Sinurat, E. J. (2021). Pengaruh Pengawasan, Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Teh PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Bah Butong. *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 7(2), 185-205.

- Marhaeni, A. A. I. N., & Putu, P. S. A. I. N. (2015). Pengaruh Modal Kerja, Jumlah Tujuan Negara, Jumlah Tenaga Kerja, dan Kurs Dollar Amerika terhadap Nilai Ekspor Kerajinan Bali di Pasar Internasional. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 4(8), 44566.
- Marisa, P. A. A., & Utami, L. H. (2021). Kontribusi Stres Kerja dan *Hardiness* pada *Burnout* Pekerja. *Jurnal Psikologi Integratif*, 9(1), 29-40.
- Meiwintar, D. E. V. (2016). Hubungan antara persepsi terhadap dukungan organisasi dengan komitmen afektif karyawan PT. *Madusari Nusaperdana. Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta*.
- Merry, J. (2013). Aon Hewitt's 2013 trends in global engagement : where do organizations need to focus attention? *Strategic HR Review*, 13(1), 24–31. doi:10.1108/shr-07-2013-0073
- Moleong, L. C. (2018). Pengaruh *Real Interest Rate* dan *Leverage* Terhadap *Financial Distress*. *Modus*, 30(1), 71-86.
- Monita, Y., & Mahdani, M. (2020). Pengaruh *Job Crafting* Terhadap *Work engagement* Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Perta Arun Gas (Pag) Lhokseumawe. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 517-529.
- Mufarrikhah, J. L., Yuniardi, M. S., & Syakarofath, N. A. (2020). Peran *Perceived organizational support* terhadap *work engagement* karyawan. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 6(2).
- Mufarrikoh, Z. (2019). *Statistika pendidikan (Konsep sampling dan uji hipotesis)*. Jakad Media Publishing.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (*perceived organizational support*) dengan keterikatan karyawan (*employee engagement*). *Jurnal psikologi undip*, 14(1), 40-51.
- Mulyati, R. (2020). Kebermaknaan kerja dan *work engagement*: Sebuah tinjauan metaanalisis. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 25(1), 29-44.
- Nindyati, A. D., & Ramadhani, A. (2022). Bagaimana Generasi Z Di Jakarta Memaknai Pekerjaannya?(How Z Gen In Jakarta Have Their Meaning Of Their Work?). *Inquiry: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 13(01).
- Nizamuddin, S. (2020). *Penelitian Berbasis Tesis dan Skripsi: Disertai aplikasi dan pendekatan analisis jalur*. Pantera Publishing.

- Perdana, P. I., & Mujiasih, E. (2018). Hubungan antara konformitas teman sebaya dengan perilaku konsumtif membeli pakaian pada mahasiswi angkatan 2016 fakultas psikologi Universitas Diponegoro. *Jurnal Empati*, 6(4), 195-208.
- Prasetyo, Muhammad Solichin & M. Lies E. (2016). Pengaruh *perceived organizational support* dan kepuasan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan bagian Rumah tangga Universitas Negeri Yogyakarta. *Journal Student UNY*. 562-573.
- Pratiwi, E. A., Ningrum, D. S. A., & Sari, T. R. M. (2021). Hubungan antara *Meaningful work* dan *Work engagement* pada Karyawan di Fakultas Psikologi Unjani. *Humanitas*, 5(3).
- Pratiwi, N. I. (2017). Penggunaan media video *call* dalam teknologi komunikasi. *Jurnal Ilmiah Dinamika Sosial*, 1(2), 202–224.
- Prawinda, K. S., & Yulianti, P. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebangkitan *Employee Engagement* Di Perbankan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(2), 1227-1250.
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran *Work engagement* Pada Karyawan Di Pt Eg (*Manufacturing Industry*). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 295. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.981>
- Puspita, M. D. (2013). Hubungan antara dukungan sosial dan makna kerja sebagai panggilan (*calling*) dengan *work engagement*. *Calyptra*, 1(1), 1–17.
- Rahayu, M. D., & Surjanti, J. (2019). Pengaruh tuntutan pekerjaan dan *coping* terhadap *work engagement* yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada sumber daya perempuan pt. telekomunikasi indonesia regional v surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 74-75.
- Rahmi, T., Agustiani, H., Harding, D., & Fitriana, E. (2021). Pengaruh *perceived organizational support* terhadap *work engagement* dimediasi oleh regulatory focus ibu bekerja pada masa pandemi Covid-19. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 10(1), 58-69.
- Ramadhany, P., & Mulyana, O. P. (2021) Hubungan Antara Psychological Well-Being Dengan *Work engagement* Pada Karyawan Dinas X.
- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2017). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan *Work engagement* Pada Karyawan PT. Basst Pratama Teknik Di Bogor. *Jurnal EMPATI*, 6(1), 199–205. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.15211>

- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2003). *Perceived organizational support: a review of the literature. Journal of applied psychology*, 87(4), 698.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior : Global edition (15th ed.)*. Pearson.
- Robijn, W., Euwema, M. C., Schaufeli, W. B., & Deprez, J. (2020). Leaders, Teams and *Work engagement* : a Basic Needs Perspective. *Career Development International*, 25(4), 373–388. <https://doi.org/10.1108/CDI-06-2019-0150>
- Roselawati, B. I., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Kebermaknaan Kerja dan Keterikatan Kerja pada Guru Relationship between Meaningful Work and Work Engagement in Teachers. *Jurnal Penelitian Psikologi*, Vol. 10 (1), 441-454.
- Rozanna, N., Adam, M., & Majid, M. S. A. (2019). *Does job satisfaction mediate the effect of organizational change and organizational culture on employee performance of the Public Works and Spatial Planning Agency. IOSR Journal of Business and Management*, 21(1), 45-51.
- Sabir, I., Ali, I., Majid, M. B., Sabir, N., Mehmood, H., Rehman, A. U., & Nawaz, F. (2021). Impact of *perceived organizational support* on employee performance in IT firms – a comparison among Pakistan and Saudi Arabia. *International Journal of Organizational Analysis*. <https://doi.org/10.1108/IJOA-10-2019-1914>
- Saputri, A. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Modal Psikologi Terhadap *Work engagement* di PT. X. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(2), 345-356.
- Sarjono, H. (2013). *Spss vs Lisrell: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Penerbit Selemba.
- Sarwono, J. (2017). *Mengenal Prosedur-Prosedur Populer dalam SPSS 23*. Elex Media Komputindo.
- Schaufeli, W. B. (2013). *Work engagement : What Do We Know and Where Do We Go?* *Romanian Journal of Applied Psychology*, Vol. 14, No. 1, 3-10.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-Romá, V., & Bakker, A. B. (2003). *The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach. Journal of Happiness studies*, 3(1), 71-92.

- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2003). *Utrecht Work engagement Scale Preliminary (UWES) Manual Version 1.1. Occupational Health Psychology Unit Utrecht University*, December, 1-60
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Santoso, Singgih (2016). *Statistik Parametrik. Konsep dan aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: Elex Media Komputindo
- Setiawan, H., & Budiningsih, T. E. (2014). Psychological well-being pada guru honorer sekolah dasar di kecamatan wonotunggal kabupaten Batang. *Educational Psychology Journal*, 3(1).
- Setiawan, R., Putri, A. L., & Kusmiati, M. (2022). Antagonistic Activity Of Marine Bacteria From Karimun Island, Indonesia. *Berita Biologi*, 21(3), 279-290.
- Siyoto, & Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Sleman: Literasi Media Publishing.
- Sofyanty, D. (2018). Pengaruh kontrak psikologis dan *psychological well being* terhadap *work engagement*. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(1), 96-102.
- Sudaryono, D. (2014). *Aplikasi Statistika Untuk Penelitian*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunjoyo, R. S., Carolina, V., Magdalena, N., & Kurniawan, A. (2013). Aplikasi SPSS untuk smart riset. *Alfabeta. Bandung*.
- Syamtar, M. C., & Mayasari, I. (2019). Anteseden Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(2), 134-145.
- Tanujaya, C. (2017). Perancangan Standart Operational Procedure Produksi Pada Perusahaan Coffeein. *Jurnal Performa: Jurnal Manajemen Dan Start-up Bisnis*, 2(1), 90–95.
- Tjandra, H. C., Wijaya, A., & Thio, S. (2018). Pengaruh *Perceived organizational support* Terhadap Komitmen Afektif Karyawan Hotel di Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 6(2).

- Triyanto, E., Sismoro, H., & Laksito, A. D. (2019). Implementasi Algoritma Regresi Linear Berganda Untuk Memprediksi Produksi Padi Di Kabupaten Bantul. *Rabit: Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Univrab*, 4(2), 73–86.
- Ufaira, dkk., (2020). Gambaran *Work engagement* Pada Guru Honorer Sekolah Dasar. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 05(02), 168-181.
- Ulfa, A. (2021). Dampak penggabungan tiga bank syariah di indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 1101-1106.
- Van Wingerden, J., & Van Der Stoep, J. (2018). *The Motivational Potential of Meaningful work: Relationships With Strengths Use, Work engagement, and Performance*. *PLoS ONE*, 13(6), 1–11. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0197599>
- Veronica, C., & Moerkardjono, S. R. (2018). *Meaningful work* dan komitmen terhadap organisasi pada dosen. *Jurnal Ilmu Perilaku*, 3(2), 82-94. <https://doi.org/10.25077/jip.3.2.82-94.2019>
- Vorina, A., Simonič, M., & Vlasova, M. (2017). *An analysis of the relationship between job satisfaction and employee engagement*. *Economic Themes*, 55(2), 243–262.
- Wahdiniwaty, R., Firmansyah, D., Suryana, A., Dede, D., & Rifai, A. A. (2022). *Mystery in Marketing Management Products Post COVID-19 as a Model of Survival Strategy Towards the Awakening of Micro Small and Medium Enterprises (MSMEs) in the Digital Economy Era*. *Khazanah Sosial*, 4(1), 187-210.
- Wahyuni, M. (2017). Pengaruh makna kerja dan *occupational self efficacy* terhadap *work engagement* pada dosen tetap. *Jurnal Psikologi*, 10(1).
- Wardani, L. M. I., & Fatimah, S. (2020). Kompetensi pekerja dan efeknya terhadap *work engagement* : riset pada pekerja dengan horizontal education mismatch. *Jurnal psikologi sosial*, 18(1), 73-85.
- Wibowo, B. K. (2014). Sumber Daya Manusia (SDM) Menjawab Tuntutan Target Kerja Yang Dikehendaki Oleh Manajemen. *Jurnal STIE Semarang*, 6(3), 106–119.
- Widarnandana, I. G. D. (2019). Penyusunan Skala *Work engagement* Pada Pegawai di Indonesia. *Jurnal Psikologi MANDALA*, 3(1).
- Wijayati, D. T., & Rahman, Z. (2022). *The Role Of Islamic Leadership On Work engagement In The Industrial Revolution 4.0: Work Ethic As Intervening*

Variable. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah*, 6(1), 128–142

- Wrzesniewski, A., McCauley, C., Rozin, P., & Schwartz, B. (1997). *Jobs, careers, and callings: People's relations to their work. Journal of Research in Personality*, 31(1), 21–33.
- Yasmin, A. Aisha. (2020). Semua orang menginginkan makna dalam pekerjaan mereka - tapi bagaimana kita mendefinisikannya?. Diakses pada 20 Februari 2023 dari <https://theconversation.com>
- Yudiani, E. (2017). *Work engagement* karyawan PT. Bukit Asam, PERSERO ditinjau dari spiritualitas. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 3(1), 21-32.
- Wrzesniewski, Amy. (2003). *Finding positive meaning in work. Positive Organizational Scholarship: Foundations of a New Discipline*, 296-308.
- Zamralita, Z. (2017). Gambaran *Work engagement* pada Dosen-Tetap Ditinjau dari Karakteristik Personal. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(1), 338. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i1.374>.