

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATION SUPPORT* DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *EMPLOYEE*
ENGAGEMENT DI PDAM TIRTA BHAGASASI BEKASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh:
Yerlisa
NPM : 41183402190010



Strata 1

Progam Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45" BEKASI

FAKULTAS EKONOMI

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATION SUPPORT* DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DI PDAM TIRTA
BILAGASASI BEKASI**

Tanggal: 25 Juli 2023

Oleh

Yerlisa

NPM:41183402190010

Disetujui,

Pembimbing

Pembimbing I


Rusham, S.E., M.M.

Pembimbing II


Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Mengetahui,


Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Husnul Khotimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen

Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATION SUPPORT* DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DI PDAM TIRTA
BHAGASASI BEKASI**

Tanggal: 28 Juli 2023

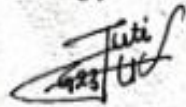
Oleh

Yerlisa

NPM: 41183402190010

Diuji Oleh,

Penguji I



Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Penguji II



Yunike Barry, S.M.B., M.Sc.

Mengetahui,
Pembimbing

Pembimbing I



Rusham, S.E., M.M.

Pembimbing II



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.



Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Husnul Khotimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yerlisa
NIM : 41183402190010
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
E-mail : yerlisa16@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh *Perceived Organization Support* dan Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* di PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi” bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 28 Juli 2023


Yerlisa

ABSTRACT

Yerlisa (41183402190010)

The Influence of Perceived Organizational Support and Organizational Culture on Employee Engagement at PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi.

xiv + 84 pages + 21 tables + 2 pictures + 5 diagrams + 18 appendices

Keywords: Perceived Organization Support, Organizational Culture, Employee Engagement.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of perceived organizational support and organizational culture on employee engagement at PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi. The population in this study were all employees of PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi.

The method used in this research is a quantitative descriptive method. The data used is data obtained from distributing questionnaires to employees at PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi. The sampling technique used was simple random sampling technique and the results obtained were 95 respondents. Data processing uses statistical tests and multiple regression analysis calculations which are calculated using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) 26.0 program.

The results of this study indicate that perceived organization support has a positive and significant effect on employee engagement. This is evidenced by the value of $\beta_1 = 0.093$ which is significant at t-count 4.044 and sig 0.000. Likewise, organizational culture variables have a positive and significant effect on employee engagement. This is evidenced by the value of $\beta_1 = 0.109$ which is significant at t-count 7.058 and sig 0.000, and by the results of hypothesis testing through multiple regression analysis obtained the results of perceived organization support and organizational culture have a positive and significant effect on employee engagement as evidenced by the test value $F = 8,453$ with a significance of 0.000 and from the value of the coefficient of determination Adjusted R square = 0.524. So it can be seen that perceived organizational support and organizational culture have a positive and significant effect on employee engagement at PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi by 0.524 or 52%, the remaining 48% is influenced by other factors not examined in this study.

Bibliography 46: (1989-2022)

ABSTRAK

Yerlisa (41183402190010)

Pengaruh *Perceived Organization Support* dan Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* di PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi.

xiv + 84 halaman + 21 tabel + 2 gambar + 5 diagram + 18 lampiran

Kata Kunci : *Perceived Organization Support*, Budaya Organisasi, *Employee Engagement*.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *perceived organizational support* dan budaya organisasi terhadap *employee engagement* di PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan adalah data yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada karyawan di PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi. Adapun teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling* dan didapatkan hasil sebanyak 95 responden. Pengolahan data menggunakan uji statistik dan perhitungan analisis regresi berganda yang dihitung dengan menggunakan program *Statistic Product and Service Solution (SPSS)* 26.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *perceived organization support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement*. Hal ini dibuktikan dengan nilai $\beta_1 = 0,093$ yang signifikan pada t-hitung 4.044 dan sig 0,000. Begitu juga dengan variabel budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement*. Hal ini dibuktikan dengan nilai $\beta_1 = 0,109$ yang signifikan pada t-hitung 7.058 dan sig 0,000, dan dengan hasil uji hipotesis melalui analisis regresi berganda diperoleh hasil *perceived organization support* dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement* yang dibuktikan melalui nilai uji $F = 8.453$ dengan signifikan 0,000 dan dari nilai koefisien determinasi $\text{Adjusted R square} = 0,524$. Maka dapat diketahui bahwa *perceived organization support* dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement* di PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi sebesar 0,524 atau 52%, sisanya 48% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Daftar Pustaka 46: (1989-2022)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamualaikum warrohmatullahi wabarokaatuh.

Alhamdulillah puji syukur atas ke hadirat Allah Swt. yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Perceived Organization Support* dan Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* di PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (Strata Satu) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi. Dalam proses penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan dorongan, bantuan, motivasi, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rusham, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I dan Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E, selaku dosen pembimbing II atas segala bimbingan, arahan serta saran yang diberikan kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. dan Ibu Yunique Berry, S.M.B., M.Sc. selaku dosen penguji yang telah memberikan nilai terbaik, masukan dan arahan yang membangun atas penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan staf Fakultas Ekonomi, Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan.
6. Peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak manajemen dan seluruh karyawan di PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi yang sudah memberikan

izin tempat untuk melakukan penelitian di perusahaan dengan memberikan arahan dan bantuan selama proses penelitian berlangsung

7. Teristimewa peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada kedua orang tua tercinta, ayahanda Nazirin dan ibunda Erna Tati beserta Kakak tersayang Eko Chandra dan Novel Arolin serta keluarga besar lainnya, yang senantiasa memberikan doa, *support*, saran, motivasi, dukungan baik moral dan material, selalu mengapresiasi pencapaian anaknya, selalu memberikan kasih sayang yang tiada batasnya dan segala kebaikan yang tiada dapat dihitung maupun terbalaskan, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada mamah Maryanti Yana terima kasih banyak atas semua bantuan, doa, dukungan dan kasih sayang yang telah diberikan, sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini
9. Kepada yang spesial pemilik NPM: 41183507190098 a.n. Hezkiel Krisna Mulya yang telah tulus membantu dan mendukung saya untuk terus berjuang menyelesaikan skripsi ini, yang telah berkontribusi banyak dalam proses penulisan skripsi dan selalu memberikan motivasi, saran, semangat, kepercayaan diri sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik. Terimakasih telah menjadi rumah dan selalu menemani dalam kondisi apapun.
10. Terima kasih kepada diri sendiri yang sudah berjuang dan sudah berusaha melawan rasa malas, terimakasih kepada Yerlisa untuk hal-hal hebat yang sudah dilalui dengan meyakinkan diri sendiri kamu bisa.
11. Terima kasih kepada sahabat saya Mella Indah Pratiwi, Dahlia, dan Shella Yudianti, yang selama ini banyak memberikan semangat, dukungan, bantuan dan motivasi serta selalu memberikan kepercayaan diri kepada saya bahwa saya bisa mencapai ini semua.
12. Terima kasih untuk sahabat saya Septiana yang telah memberikan banyak semangat, bantuan dan kebaikan kepada saya. Cintami Qolbia, Shafira Destriyona, diana, amel, icha, viranti, clarissa, diyah, ayu, suci, kafi, aisyah, fadiyah, shinta, alfini, dan risa yang senantiasa selalu menemani penulis selama masa proses perkuliahan dan memberi semangat, dukungan dan

motivasi kepada penulis. Dan terima kasih kepada Intan Zulia Utami Santoso yang sudah mau membantu saya dan menjawab pertanyaan-pertanyaan saya selama penulisan skripsi.

13. Teman satu bimbingan Sonia Aprillia dan Afnantia Jihan Nurrahmah yang sama-sama berjuang, saling menyemangati dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

14. Serta semua pihak yang tidak bisa peneliti sebut satu persatu, namun telah banyak membantu dan memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Kesempurnaan hanya milik Allah Swt. penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat kekurangan dan kelemahan, serta keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki, meskipun demikian penulis tselalu berusaha semaksimal mungkin untuk mendapatkan hasil yang semaksimal mungkin.

Penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak agar penelitian ini dapat menjadi lebih baik lagidari sebelumnya, serta penulis mengharapkan penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan, Akhir kata, penulis mengucapkan *jazakumullah Khairan Katsiran* kepada semu pihak yang sudah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Wassalaamu 'alaikum Warohmatullaahi Wabarokaatuh.

Bekasi, 28 Juli 2023

Penulis

Yerlisa

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iii
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR DIAGRAM.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.4 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah	9
1.5 Sistematika Pelaporan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 <i>Employee engagement</i>	11
2.1.1 Definisi <i>Employee Engagement</i>	11
2.1.2 Manfaat Memiliki Karyawan yang <i>Engagement</i>	13
2.1.3 Faktor- faktor yang Mempengaruhi <i>Employee Engagement</i>	14
2.1.4 Indikator <i>Employee Engagement</i>	16
2.2 <i>Perceived Organization Support</i>	16
2.2.1 Definisi <i>Perceived Organization Support</i>	16
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Perceived Organization Support</i>	18
2.2.3 Indikator <i>Perceived Organization Support</i>	19
2.2.4 Hubungan <i>Perceived Organization Support</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	19
2.3 Budaya Organisasi	20
2.3.1 Definisi Budaya Organisasi.....	20

2.3.2	Fungsi Budaya Organisasi	21
2.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	22
2.3.4	Indikator Budaya Organisasi.....	23
2.3.5	Hubungan Budaya Organisasi dengan <i>Employee engagement</i>	24
2.4	Penelitian Terdahulu	25
2.5	Kerangka Pemikiran Formulasi Hipotesis	28
2.5.1	Hipotesis Penelitian.....	29
2.5.2	Pengaruh <i>Perceived Organization Support</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	29
2.5.3	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Employee Engagement</i>	30
BAB III METODE PENELITIAN.....		31
3.1	Desain Penelitian	31
3.1.1	Metode Penelitian yang Digunakan	31
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	31
3.1.3	Populasi dan sampel peneltian	31
3.1.4	Jenis dan Sumber Data	33
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.2	Model Penelitian, Deskripsi Variabel Penelitian, dan Cara Pengukurannya.....	35
3.2.1	Variabel <i>Perceived Organization Support</i> (X_1)	35
3.2.2	Variabel Budaya Organisasi (X_2).....	36
3.2.3	Variabel <i>Employee Engagement</i> (Y).....	37
3.3	Teknik Analisis Data.....	37
3.3.1	Uji Validitas	38
3.3.2	Uji Reliabilitas	38
3.4	Uji Asumsi Klasik.....	39
3.4.1	Uji Normalitas.....	39
3.4.2	Uji Multikolinieritas.....	39
3.4.3	Uji Heteroskedatisitas	40
3.5	Analisis Regresi Berganda.....	40
3.6	Analisi Data dan Uji Hipotesis	41
3.6.1	Uji Sinifikansi (Uji t)	41

3.6.2	Uji F (Anova)	41
3.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Hasil Penelitian.....	43
4.1.1	Profil PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi	43
4.1.2	Deskripsi Data Responden.....	45
4.1.3	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	51
4.1.4	Deskripsi Variabel <i>Perceived Organization Support</i>	56
4.1.5	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	59
4.1.6	Deskripsi Variabel <i>Employee Engagement</i>	61
4.1.7	Uji Asumsi Klasik.....	63
4.1.8	Analisis Regresi Berganda.....	66
4.1.9	Uji Hipotesis	68
4.1.10	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	71
4.2	Pembahasan	72
4.2.1	Pengaruh <i>Perceived Organization Support</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	73
4.2.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Employee Engagement</i>	74
4.3	Kelemahan Penelitian.....	75
BAB V SIMPULAN & SARAN		77
5.1	Simpulan.....	77
5.2	Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA		81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Survei Pendahuluan terkait <i>Employee Engagement</i>	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Skala Likert	35
Tabel 3. 2 Interpretasi Nilai Korelasi	42
Tabel 4. 3 Data Karakteristik Responden	46
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas <i>Perceived Organization Support</i>	51
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Instrumen Budaya Organisasi	53
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Instrumen <i>Employee Engagement</i>	54
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	55
Tabel 4. 8 Skor Hasil Kuesioner Variabel <i>Perceived organization support</i>	57
Tabel 4. 9 Skor Hasil Kuesioner Variabel Budaya Organisasi	59
Tabel 4. 10 Skor Hasil Kuesioner Variabel <i>Employee Engagement</i>	62
Tabel 4. 11 Tabel Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov.....	64
Tabel 4. 12 Tabel Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4. 13 Tabel Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4. 14 Hasil Uji Analisisregresi Berganda.....	66
Tabel 4. 15 Tabel Hasil Uji Regresi Berganda	67
Tabel 4. 16 Tabel Hasil Uji F (Simultan).....	69
Tabel 4. 17 Tabel Hasil Uji Sgnifikansi Hipotesis (Uji t).....	70
Tabel 4. 18 Tabel Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	71
Tabel 4. 19 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi	45

Lampiran 13

Hasil Turnitin

PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATION SUPPORT DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DI
PDAM TIRTA BHAGASASI BEKASI

ORIGINALITY REPORT

25% SIMILARITY INDEX
24% INTERNET SOURCES
12% PUBLICATIONS
12% STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	2%
2	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	2%
3	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	2%
4	repository.ub.ac.id Internet Source	2%
5	repository.stimykpn.ac.id Internet Source	1%
6	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1%
7	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1%
8	Submitted to IAIN Pontianak Student Paper	1%
	repository.usd.ac.id Internet Source	1%

9	Internet Source	1%
10	journal.stieputrabangsa.ac.id Internet Source	1%
11	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
12	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	1%
13	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
14	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
15	text-id.123dok.com Internet Source	1%
16	repository.unj.ac.id Internet Source	1%
17	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	1%

17	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	1%
18	eprint.stieww.ac.id Internet Source	1%
19	eprints.upnyk.ac.id Internet Source	<1%
20	repositori.usu.ac.id Internet Source	<1%

21	Muryanto Agus Nuswantoro. "PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT YANG BERIMPLEMENTASIPADA LOYALITAS KERJA (Studi Kasus Pada BPR Arto Moro Semarang)", Solusi, 2021 Publication	<1%
----	--	-----

22	Submitted to Universitas Islam Indonesia Student Paper	<1%
23	ejurnal.umri.ac.id Internet Source	<1%
24	dspace.uui.ac.id Internet Source	<1%
25	repositori.stiamak.ac.id Internet Source	<1%
26	eprints.unsri.ac.id Internet Source	<1%
27	repository.unibos.ac.id Internet Source	<1%
28	Submitted to Houston Community College Student Paper	<1%
29	blog.binadarma.ac.id Internet Source	<1%

30	conference.binadarma.ac.id Internet Source	<1%
31	ojs.stimihandayani.ac.id Internet Source	<1%
32	repository.radenfatah.ac.id Internet Source	<1%
33	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	<1%

33	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	<1 %
34	Submitted to Konsorsium Perguruan Tinggi Swasta Indonesia Student Paper	<1 %
35	edoc.site Internet Source	<1 %
36	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1 %
37	repository.unhas.ac.id Internet Source	<1 %
38	Jefri Imbiri, Siti Rofingatur, Bill J. C. Pangayow. "PENGARUH INVENTARISASI, PEMBUKUAN DAN PELAPORAN ASET TERHADAP AKUNTABILITAS PUBLIK PEMERINTAH DAERAH", Jurnal Akuntansi, Audit, dan Aset, 2018 Publication	<1 %

39	Dasep Suryanto. "Analisis Pengaruh Efisiensi dan Efektivitas Penggunaan Modal Kerja Perusahaan terhadap Peningkatan Profitabilitas Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI)", JUSIE (Jurnal Sosial dan Ilmu Ekonomi), 2020 Publication	<1 %
40	Submitted to Jayabaya University Student Paper	<1 %
41	Uswatun Hasanah. "FULL PAPER", VALUE, 2020 Publication	<1 %
42	docplayer.info Internet Source	<1 %
43	Cokorda Istri Sri Satyawati, Agoes Ganesha Rahyuda. "Analisis Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi", JURNAL NUSANTARA APLIKASI MANAJEMEN BISNIS, 2022 Publication	<1 %
44	lib.ibs.ac.id Internet Source	<1 %
45	MAKSI MAKSI MAKSI. "Volume 1 Nomor 1 Desember 2010", JURNAL RISET AKUNTANSI DAN AUDITING "GOODWILL", 2010	<1 %

46	Submitted to Universitas Ibn Khaldun Student Paper	<1 %
47	www.scribd.com Internet Source	<1 %
48	Mufti Hasan Alfani. "Pengaruh Harga dan Promosi terhadap Impulse Buying pada Produk Online Menurut Ekonomi Syariah", Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 2020 Publication	<1 %
49	Muhammad Edy Supriyadi. "PENGARUH CITRA MEREK, KUALITAS PRODUK, DAN KEMASAN PRODUK TERHADAP MINAT BELI PRODUK SKINCARE SOMETHINC", Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 2023 Publication	<1 %
50	Anggit Priyo Wicaksono, Alfato Yusnar Kharismasyah. "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nasmoco Purwokerto", Master: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan, 2021 Publication	<1 %
51	Klarita Yohana Rumere, Elisabeth Lenny Marit, Muhammad Guzali Tafalas. "Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi Sektor Publik pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Manokwari Selatan", Lensa Ekonomi, 2022 Publication	<1 %
52	I Wayan Sudana, IAP Widani Sugianingrat. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada BPR Angsa Sedanayoga di Batubulan Gianyar", Widya Amrita, 2021 Publication	<1 %
53	Submitted to Sogang University Student Paper	<1 %
54	eprints.binadarma.ac.id Internet Source	<1 %
55	Susy Hambani, Warizal Warizal, Indra Cahya Kusuma, Ramadianti Ramadianti. "ANALISIS FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD DALAM PROSES	<1 %

- 56 Sabita An Nafisah, Fauziah Afriyani, Try Wulandari. "Pengaruh Stress Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perisai Bintang Sakti", Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi, 2023
Publication

- 57 Submitted to Universitas Bangka Belitung
Student Paper

- 58 Tatik Mulyati, Saraswati Budi Utami. "EFFECT of COMPETENCE, WORK PLACEMENT and ACHIEVEMENT on CAREER DEVELOPMENT (Study at BPN Madiun Municipality)", Capital: Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 2019
Publication

- 59 Alfian Affandy Hadinata, Dewi Andriani. "The Influence of Internal Communication, Awards, Organizational Culture, On the Performance of Employees in Production at PT. Wijaya Karya Beton Gempol, Pasuruan Regency", Indonesian Journal of Law and Economics Review, 2020
Publication

- 60 Candra Ardi Wibowo. "Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Roy Sentoso Collection Yogyakarta", Jurnal Bisnis dan Manajemen, 2021
Publication

- 61 Ayi Mi'razul Mu'minin. "PENGARUH BRAND IMAGE DAN PERCEIVED QUALITY TERHADAP NIAT MENDAFTAR ULANG (REPURCHASE INTENTION) SISWA SMA AL MA'SOEM KE AMIK AL MA'SOEM", Jurnal MAPS (Manajemen dan Perbankan Syariah), 2018

Publication

- 62 Syamsuri Syamsuri, Marina Gati Endah Mumpuni, Indah Nur Oktavia. "Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Kotawaringin Timur", Anterior Jurnal, 2020
Publication

- 63 Wahyu Abadi, Hermansyah Hermansyah.

Publication

- 62 Syamsuri Syamsuri, Marina Gati Endah Mumpuni, Indah Nur Oktavia. "Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Kotawaringin Timur", Anterior Jurnal, 2020
Publication

- 63 Wahyu Abadi, Hermansyah Hermansyah. "Pengaruh Current Ratio, Return On Equity, dan Total Asset Turnover Terhadap Earning Per Share (Studi Empiris: Pada Perusahaan Sektor Kertas Dan Pulp Yang Terdaftar Pada Bursa Efek Indonesia Periode Tahun 2013 – 2017)", Neraca : Jurnal Akuntansi Terapan, 2020
Publication

- 64 Submitted to Universitas Papua
Student Paper

- 65 Baiq Fitri Arianti. "PENGARUH PENDAPATAN DAN PERILAKU KEUANGAN TERHADAP LITERASI KEUANGAN MELALUI KEPUTUSAN BERINVESTASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING", Jurnal Akuntansi, 2020
Publication

- 66 Alpon Newegalen, Yusram Adi, Hafipah Hafipah. "Pengaruh Kompetensi, Kompensasi

dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cendrawasih Mas di Kabupaten Puncak Papua", PARADOKS : Jurnal Ilmu Ekonomi, 2021
Publication

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches Off

