

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN
DAN PERINDUSTRIAN KOTA BEKASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

oleh

Dolla Destia Yuwanda
NPM: 41183402170017



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM “45”

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

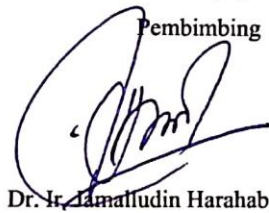
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN DAN
PERINDUSTRIAN KOTA BEKASI**

Tanggal: 2 Februari 2023

oleh

Dolla Destia Yuwanda
NPM: 41183402170017

Disetujui,
Pembimbing



Dr. Ir. Jamalludin Harahab, S.E., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen


Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN DAN
PERINDUSTRIAN KOTA BEKASI**

Tanggal: 9 Februari 2023

oleh

Dolla Destia Yuwanda

NPM: 41183402170017

Diuji oleh,

Penguji I



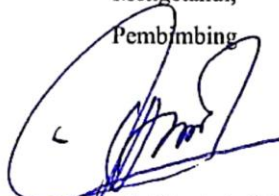
Joko Pramono, Ir., M. Si.

Penguji II



Yunique Berry, S. M. B., M. Sc.

Mengetahui,
Pembimbing



Dr. Ir. Jamahudin Harahab, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dolla Destia Yuwanda
NPM : 41183402170017
Judul Skripsi/ Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap
Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perdagangan dan
Perindustrian Kota Bekasi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi mana pun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarisme ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan/ atau sanksi yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan benar sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak mana pun.

Bekasi, 9 Februari 2023

Yang Menyatakan



Dolla Destia Yuwanda

ABSTRAK

Dolla Destia Yuwanda (41183402170017)

Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Dinas
Perdagangan dan Perindustrian Kota Bekasi

141 Halaman + 2 Grafik + 1 Diagram + 30 Tabel + 16 Lampiran

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bekasi, untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bekasi dan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja.

Populasi penelitian ini adalah pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bekasi. Sampel penelitian ini adalah Bidang Pasar Pegawai Perdagangan dan Perindustrian Kota Bekasi dengan jumlah 60 responden. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif, dengan data yang digunakan adalah data primer. Untuk menentukan sampel yang digunakan pada penelitian ini menggunakan teknik *Purposive Sampling*. Teknik pencarian data dalam penelitian ini yaitu dengan menyebarkan kuesioner secara *online* melalui Google Form. Lalu, data yang sudah terkumpul akan diolah menggunakan uji statistik dan perhitungan menggunakan analisis korelasi berganda yang dihitung menggunakan program *Statistic Product and Service Solution 26.0* (SPSS 26.0).

Berdasarkan jawaban kuesioner yang telah diolah secara parsial diperoleh hasil dari variabel disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji t hitung variabel disiplin kerja sebesar 3,799 dengan angka signifikan 0,000 atau lebih kecil dari 0,05, maka H_0 ditolak H_a diterima, artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap prestasi kerja. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji t hitung variabel motivasi kerja sebesar 4,998 atau lebih kecil dari 0,05, maka H_0 ditolak H_a diterima, artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja.

Daftar Pustaka 34 (2001-2022)

ABSTRACT

Dolla Destia Yuwanda (41183402170017)

The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Job Performance of the Bekasi City Trade and Industry Office

141 Pages + 2 Graphs + 1 Diagram + 30 Tables + 16 Appendices

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Performance

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline on work performance of employees of the Bekasi city trade and industry office, to determine the effect of work motivation on work performance of trade and industry office staff of Bekasi city and to determine the effect of work discipline and work motivation on work performance.

The population of this study were employees of the Bekasi City Trade and Industry Office. The sample of this research is the Field of Trade and Industrial Employees Market in Bekasi City with a total of 60 respondents. The research method used in this study is a quantitative method, with the data used is primary data. To determine the sample used in this study using purposive sampling technique. The data search technique in this study is by distributing questionnaires online through the Google Form. Then, the data that has been collected will be processed using statistical tests and calculations using multiple correlation analysis which is calculated using the Statistical Product and Service Solution 26.0 (SPSS 26.0) program.

Based on the answers to the questionnaires that have been partially processed, the results obtained from the work discipline variable have a significant positive effect on work performance. This is evidenced by the t-test value for the work discipline variable of 3.799 with a significant number of 0.000 or less than 0.05, then H_0 is rejected H_a is accepted, meaning that there is a positive and significant influence between work discipline on work performance. Work motivation variable has a significant positive effect on work performance. This is evidenced by the t test value of the variable work motivation of 4.998 or less than 0.05, then H_0 is rejected H_a is accepted, meaning that there is a positive and significant influence between work motivation on work performance.

Bibliography 34 (2001-2022)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim,

Assalamu 'alaikum warrahmatullahi wabarakatuh.

Dengan memanjatkan syukur ke hadirat Allah SWT dan atas rahmat serta hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bekasi”. Penyusunan skripsi ini untuk memenuhi persyaratan di dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen S-1 pada Fakultas Ekonomi, Universitas Islam “45” Bekasi.

Perjalanan panjang dan berliku dalam proses penyusunan skripsi ini. Banyak hambatan dan juga rintangan yang penulis lalui di dalam setiap prosesnya. Oleh karena itu dalam kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Ir. Jamalludin Harahab, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, dorongan dan masukan yang membangun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen, Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujiastuti, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Segenap dosen dan tenaga kependidikan Fakultas Eonomi, Universitas Islam “45” Bekasi.
5. Ibu Lina Rosliana dan Pak Arief Dharmawan A.Md selaku pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bekasi.
6. Kedua orang tua, Bapak Aswandi dan Ibu Yulianis yang telah mendidik dan membesarkanku dengan penuh kasih sayang, serta memberikan doa restu dalam setiap langkahku. Dan Kakak tercinta Jimmi Marta Yuwanda dan Adik tercinta Dandi Aprima Putra yang selalu menemani dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini. Kakak tercinta Jimmi Marta Yuwanda dan Adik

tercinta Dandi Aprima Putra yang selalu menemani dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Untuk Putra Sena Raflianto Perdana khususnya, terima kasih karena telah selalu membantu, support, menemani dan mendengarkan keluh kesah saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat saya NGACO UYE yaitu Yuliyanti, Ipeh Syahrani, Helmi Fahreza, Maulana Jodi, Fikri Rahmaturifa, Muhammad Wildan, Imam Buchori, Yusuf Affandi dan Ilyas Ruhiyat yang selalu membantu, menyemangati, dan menemani penulis dalam segala hal, terima kasih telah bersedia menjadi tempat dalam segala hal.
9. Sahabat saya KALIMALANG UHUY yaitu Ayu Azahri Assari, Naufal Alfi Rizki, Muhammad Syaiful Islam, Fivi Nur Pitrianingsih yang selalu membantu, menyemangati, dan menemani penulis dalam segala hal, terima kasih telah bersedia menjadi tempat dalam segala hal.
10. Sahabat saya ISU TERHANGAT yaitu Amallia, Ezra Ayu dan Nurviana terima kasih telah mensupport dan mendengarkan keluh kesah saya selama pembuatan skripsi

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna masih terdapat kesalahan serta kelemahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi penelitian ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Aamiin ya rabbal alamin

Wassalamualaikum warramatullahi wabarakatuh

Bekasi, 9 Februari 2023

Penulis

Dolla Destia Yuwanda

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR DIAGRAM & GRAFIK	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
10.1.....	L
atar Belakang Penelitian.....	1
10.2.....	R
umusan Masalah.....	7
10.3.....	T
ujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
10.3.1	T
ujuan Penelitian.....	7
10.3.2	M
anfaat Penelitian	7
10.4.....	R
uang Lingkup dan Pembatasan Masalah.....	8
10.5.....	Si
stematika Pelaporan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Disiplin Kerja.....	10
2.1.1 Definisi Disiplin Kerja	10
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.1.3 Fungsi Disiplin Kerja	13
2.1.4 Indikator Disiplin Kerja	14

2.1.5 Pengaruh Disiplin terhadap Prestasi Kerja.....	15
2.2 Motivasi Kerja.....	15
2.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	15
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	16
2.2.3 Tujuan Pemberian Motivasi	19
2.2.4 Alat-alat Motivasi.....	20
2.2.5 Indikator Motivasi Kerja.....	20
2.2.6 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja	21
2.3 Prestasi Kerja	22
2.3.1 Definisi Prestasi Kerja.....	22
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja	23
2.3.3 Indikator Prestasi Kerja.....	24
2.3.4 Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja	25
2.4 Kajian Penelitian Terdahulu.....	25
2.5 Kerangka Pemikiran dan Formulasi Hipotesis.....	34
2.5.1 Kerangka Pemikiran.....	34
2.6 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Metode Penelitian.....	38
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	38
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	38
3.2.2 Waktu Penelitian.....	38
3.3 Populasi dan Sampel	38
3.3.1 Populasi.....	38
3.3.2 Sampel.....	39
3.4 Jenis Data	39
3.5 Teknik atau Metode Pengumpulan Data	39
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	41
3.7 Metode Analisis Data.....	43
3.7.1 Uji Kualitas Data.....	43
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	45

3.7.3 Uji Hipotesis.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Hasil Penelitian	52
4.1.1 Deskripsi Singkat Penelitian	52
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bekasi	52
4.1.3 Deskripsi Data Responden.....	53
4.2 Hasil Uji Kualitas Data	56
4.2.1 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	56
4.2.2 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_2)	57
4.2.3 Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja (Y)	58
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	66
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	66
4.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas	68
4.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
4.3.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	70
4.4 Hasil Uji Hipotesis	71
4.4.1 Hasil Uji Regresi Berganda.....	71
4.4.2 Hasil Uji Signifikansi Hipotesis (Uji t)	72
4.4.3 Uji F	75
4.4.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	75
4.5 Rekapitulasi Hasil dan Hasil Uji Hipotesis	76
4.6 Pembahasan.....	78
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja	78
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	79
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja	80
4.7 Hasil Penelitian.....	81
4.8 Kelemahan Penelitian.....	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1 Simpulan	83
5.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persentase Penurunan Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bekasi.....	3
Tabel 1.2 Tingkat Absensi Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bekasi Tahun 2020-2021	4
Tabel 1.3 Keluhan pegawai terkait Motivasi Kerja.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel. 3.1 Skala Likert	40
Tabel 3.2 Kategori Skala.....	41
Tabel 3.3 Klasifikasi Reliabilitas	45
Tabel 3.4 Koefisien Korelasi.....	49
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi.....	51
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Jabatan	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	59
Tabel 4.10 Skor Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X1)	59
Tabel 4.11 Skor Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X2)	61
Tabel 4.12 Skor Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja (Y)	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Glesjer.....	69
Tabel 4.17 Hasil Uji Autokorelasi	70
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Regresi Berganda	72
Tabel 4.19 Hasil Uji t.....	74
Tabel 4.20 Hasil Uji F	74
Tabel 4.21 Uji Koefisien Determinasi	75

DAFTAR DIAGRAM & GRAFIK

Diagram 2.1 Diagram Alur Pikir Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Pegawai	35
Grafik 4.1 Normal Probability Plot.....	66
Grafik 4.2 Grafik Scatterplot	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	90
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	98
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	105
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	113
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	114
Lampiran 6 Uji Hipotesis	118
Lampiran 7 Tabel Uji t.....	120
Lampiran 8 Tabel Uji F.....	121
Lampiran 9 Tabel Distribusi R.....	122
Lampiran 10 Tabel Durbin-Watson (DW).....	124
Lampiran 11 Surat Keputusan Bimbingan.....	126
Lampiran 12 Kartu Bimbingan Skripsi	127
Lampiran 13 Kartu Seminar Proposal	128
Lampiran 14 Surat Izin Penelitian.....	130
Lampiran 15 Lampiran Riwayat Hidup	131
Lampiran 16 Hasil Turnitin.....	132

DONE Skripsi-Dolla Destia Yuwanda-JH-R1-tanggal 24-01-23 (1)
(1) docx

ORIGINALITY REPORT

31 %	29 %	9 %	24 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uhamka.ac.id Internet Source	5 %
2	lib.unnes.ac.id Internet Source	3 %
3	e-journal.uajy.ac.id Internet Source	2 %
4	repository.umpalopo.ac.id Internet Source	1 %
5	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	1 %
6	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	1 %
7	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	1 %
8	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	1 %
9	repository.umsu.ac.id Internet Source	1 %

Dipindai dengan CamScanner