

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV NICE FRAME**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Dini Juliani

NPM : 41183402150012



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV NICE FRAME**

Tanggal : 02 Februari 2023

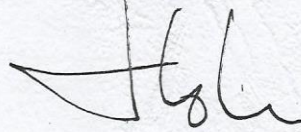
Oleh

Dini Juliani

NPM : 41183402150012

Disetujui,

Pembimbing



Joko Pramono, Ir., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV NICE FRAME**

Tanggal : 09 Februari 2023

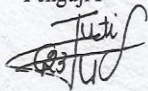
Oleh

Dini Juliani

NPM : 41183402150012

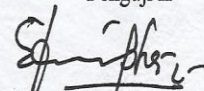
Diuji Oleh,

Penguji I



Tuti Sulastris, Dra., M.M.

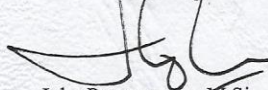
Penguji II



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Mengetahui,

Pembimbing



Joko Pramono, Ir., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujiastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen


Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dini Juliani

NIM : 41183402150012

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan
Kerja pada Karyawan Bagian Produksi CV Nice Frame

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari skripsi ini terbukti merupakan duplikat atau plagiarisme ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 09 Februari 2023



Dini Juliani

ABSTRAK

Dini Juliani (41183402150012)

Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi CV Nice Frame

xv + 96 halaman + 23 tabel + 1 diagram + 17 lampiran

Kata Kunci: Kompensasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan Stres kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi CV Nice Frame.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 52 orang. Untuk analisis data menggunakan uji statistik dan perhitungan menggunakan regresi berganda dengan program *Statistical Product and Service Solutions 25* (SPSS).

Berdasarkan hasil pengolahan data diperoleh persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 35,818 + 0,395X_1 - 0,373X_2$ artinya variabel X_1 memiliki nilai positif dan X_2 memiliki nilai negatif terhadap Y , untuk nilai R^2 0,695 yang artinya 69,5% kompensasi dan stres kerja memengaruhi kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi CV Nice Frame 29.5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil analisis uji hipotesis F (Anova), diperoleh F hitung 59,084 > F tabel (3,187) dengan angka signifikansi = 0,000 lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini secara simultan ada pengaruh signifikan antara variabel kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi CV Nice Frame. Jika ditinjau secara terpisah dari uji t diperoleh variabel kompensasi (X_1) dengan signifikansi $0,000 < 0,05$, sedangkan variabel stres kerja (X_2) $0,004 < 0,05$.

Daftar Pustaka: 31 (2011-2020)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohiim

Assalamualaikum wr.wb

Puji syukur kehadiran Allah S.W.T, yang telah melimpahkan rahmat , hidayah dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi CV Nice Frame”. Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Dalam kegiatan penelitian hingga penyusunan skripsi, penulis mendapatkan dukungan, pengarahan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan termakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Joko Pramono, Ir., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar dan memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujiastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan pengetahuan dan bekal ilmu yang lebih baik.
5. Suami dan kedua orangtua tercinta, terimakasih untuk kasih sayang, doa, dukungan moral dan material sehingga termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

6. Untuk seluruh karyawan bagian produksi CV Nice Frame yang sudah membantu menjadi responden untuk menyelesaikan penelitian ini.
7. Untuk teman – teman seperjuangan , khususnya Manajemen Shift 2015.
8. Semua pihak yang telah membantu, memberikan semangat serta doa kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu .

Penulis menyadari bahwa masih ada kekurangan dalam penyusunan skripsi ini baik dari sisi materi maupun teknik penulisan karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mohon kritik dan saran yang dapat membangun. Namun demikian, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca.

Bekasi, 09 Februari 2023

Penulis

Dini Juliani

41183402150012

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	I
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	II
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	III
ABSTRAK	IV
KATA PENGANTAR	V
DAFTAR ISI.....	VII
DAFTAR TABEL	XII
DAFTAR GAMBAR , GRAFIK DAN DIAGRAM	XIV
DAFTAR LAMPIRAN.....	XV
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4. Ruang Lingkup dan Batasan Masalah.....	8
1.5. Sistematika Pelaporan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kepuasan Kerja	11
2.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja	11
2.1.2. Faktor-faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja.....	11

2.1.3.	Indikator-indikator Kepuasan Kerja.....	12
2.2.	Kompensasi	13
2.2.1.	Pengertian Kompensasi	13
2.2.2.	Faktor – faktor yang Memengaruhi Kompensasi.....	13
2.2.3.	Indikator Kompensasi	15
2.2.4.	Tujuan Kompensasi.....	16
2.3.	Stres Kerja.....	17
2.3.1.	Pengertian Stres Kerja.....	17
2.3.2.	Faktor Penyebab Stres Kerja	18
2.3.3.	Indikator Stres Kerja	18
2.4.	Keterkaitan Antar Variabel	19
2.4.1.	Keterkaitan Kompensasi (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	19
2.4.2.	Keterkaitan Stres Kerja (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	20
2.5.	Hasil Penelitian Terdahulu.....	20
2.6.	Kerangka Pemikiran dan Formulasi Hipotesis.....	23
2.6.1.	Kerangka Pemikiran.....	23
2.6.2.	Formulasi Hipotesis	24

BAB III METODELOGI PENELITIAN

3.1.	Desain Penelitian.....	25
3.1.1.	Metode Penelitian.....	25
3.1.2.	Lokasi dan Waktu Penelitian	25
3.1.3.	Populasi dan Sampel	25

3.2.	Jenis dan Sumber Data	26
3.2.1.	Jenis Data	26
3.2.2.	Sumber Data.....	26
3.3.	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4.	Instrumen Penelitian.....	28
3.4.1.	Variabel Kompensasi (X_1)	28
3.4.2.	Variabel Stres Kerja (X_2)	29
3.4.3.	Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	29
3.5.	Metode Analisis Data.....	30
3.5.1.	Analisis Regresi Berganda	31
3.5.2.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	31
3.5.3.	Uji Hipotesis	32
3.5.3.1.	Uji Signifikansi Hipotesis (Uji t).....	32
3.5.3.2.	Uji Fit Model (Uji F)	33
3.5.4.	Uji Kualitas Data.....	34
3.5.4.1.	Uji Validitas.....	34
3.5.4.2.	Uji Reliabilitas.....	35
3.5.5.	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.5.5.1.	Uji Normalitas	36
3.5.5.2.	Uji Multikolinearitas	37
3.5.5.3.	Uji Heteroskedastisitas	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	40
4.1.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	40
4.1.1.1. Visi dan Misi CV Nice Frame.....	40
4.1.2. Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	41
4.1.2.1. Uji Validitas Instrumen Kompensasi (X_1).....	41
4.1.2.2. Uji Validitas Instrumen Stres Kerja (X_2).....	42
4.1.2.3. Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja (Y)	43
4.1.2.4. Hasil Uji Reliabilitas	44
4.1.3. Deskripsi Data Responden	44
4.1.4. Deskripsi Variabel Kompensasi (X_1).....	47
4.1.5. Deskripsi Variabel Stres Kerja (X_2).....	49
4.1.6. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Y)	51
4.1.7. Hasil Uji Asumsi Klasik	53
4.1.7.1. Hasil Uji Normalitas.....	53
4.1.7.2. Hasil Uji Multikolinearitas	55
4.1.7.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.1.8. Deskripsi Hasil Pengujian Statistik.....	57
4.1.8.1. Hasil Uji Korelasi	58
4.1.9. Hasil Uji Koefisien Determinasi	59
4.1.10. Hasil Uji F	60
4.1.11. Hasil Uji t	60
4.1.12. Rekapitulasi Hasil Pengolahan Data	63

4.2.	Pembahasan.....	63
4.2.1.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	64
4.2.2.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	64
4.3.	Kelemahan Penelitian.....	65

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Simpulan	66
5.2.	Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA	69
----------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Wawancara Mengenai Kepuasan Kerja.....	2
Tabel 1.2 Hasil Wawancara Mengenai Kompensasi.....	4
Tabel 1.3 Gaji Karyawan Produksi CV Nice Frame.....	5
Tabel 1.4 Hasil Wawancara Mengenai Stres Kerja.....	6
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Skala <i>Likert</i>	29
Tabel 3.2 Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi.....	33
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi.....	42
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Instrumen Stres Kerja.....	43
Tabel 4.3 Hasil Uji Instrumen Kepuasan Kerja.....	44
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	45
Tabel 4.5 Data Karakteristik Responden.....	46
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kompensasi.....	48
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Stres Kerja.....	50
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	52
Tabel 4.9 Tabel Hasil <i>Komogorov-Smirnov test</i>	55
Tabel 4.10 Tabel Hasil Uji <i>Collinearity Statistics</i>	56
Tabel 4.11 Tabel <i>Descriptive Statistic</i>	57
Tabel 4.12 Tabel <i>Correlation</i>	58
Tabel 4.13 <i>Variables Entered Removed</i>	59
Tabel 4.14 <i>Model Summary</i>	60

Tabel 4.15	Hasil Uji f (Anova).....	60
Tabel 4.16	Hasil Regresi.....	61
Tabel 4.17	Rekapitulasi Pengolahan Data.....	64

DAFTAR GAMBAR , GRAFIK DAN DIAGRAM

Diagram	Halaman
Diagram 2.1 Kerangka Pemikiran.....	23

Grafik	Halaman
Grafik 4.1 Grafik normal <i>probability plot</i>	54
Grafik 4.2 Grafik <i>Scatterplot</i>	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1	Rekapitulasi Total Skor Variabel..... 71
Lampiran 2	Hasil Wawancara..... 72
Lampiran 3	Kuisisioner Penelitian..... 74
Lampiran 4	Hasil Jawaban Responden Mengenai Kompensasi..... 79
Lampiran 5	Hasil Jawaban Responden Mengenai Stres Kerja..... 80
Lampiran 6	Hasil Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Kerja..... 81
Lampiran 7	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas..... 82
Lampiran 8	Hasil Regresi Berganda..... 86
Lampiran 9	Tabel Nilai- Nilai untuk Distribusi t..... 87
Lampiran 10	Tabel Nilai Nilai r <i>Product Moment</i> 88
Lampiran 11	Tabel Nilai- Nilai untuk Distribusi F..... 89
Lampiran 12	Kartu Bimbingan Skripsi..... 90
Lampiran 13	Kartu Audiens Seminar Proposal..... 91
Lampiran 14	SK Dosen Pembimbing..... 93
Lampiran 15	Surat Keterangan Penelitian..... 94
Lampiran 16	Daftar Riwayat Hidup..... 95
Lampiran 17	Hasil Turnitin..... 96