

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SCHOTT IGAR GLASS**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Lia Purwanti

NPM : 41183402170096



Strata I

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SCHOTT IGAR GLASS

Tanggal : 18 Januari 2023

Oleh

Lia Purwanti
NPM 41183402170096

Disetujui,
Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Isti Pujihasuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen


Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SCHOTT IGAR GLASS**

Tanggal : 25 Januari 2023

Oleh

Lia Purwanti

NPM 41183402170096

Penguji I



Tuti Sulastris, Dra., M.M.

Penguji II



Yunike Berry, S.M.B., M. Sc.

Mengetahui,
Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.


Dekan Fakultas Ekonomi

Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen


Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lia Purwanti

NPM : 41183402170096

Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Schott Igar Glass

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarisme ataupun terdapat penyimpangan dan ketidaksesuaian dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dan / sanksi yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat sebagaimana pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 25 Januari 2023

Yang Menyatakan



Lia Purwanti

ABSTRAK

Lia Purwanti (41183402170096)

Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Schott Igar Glass di Delta Silicon Lippo Cikarang Industri Park, JL. Meranti III No.06B, Sukaresmi, Cikarang Selatan, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat 17550.

xv + 137 Halaman + 21 Tabel + 1 Diagram + 3 Grafik + 22 Lampiran.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Schott Igar Glass. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, dan memiliki sampel sebanyak 133 karyawan. Analisis data menggunakan regresi berganda.

Hasil uji regresi berganda menghasilkan persamaan $= 8,306 + 0,479X_1 + 0,082X_2 + 0,208X_3$, uji F sebesar 6314.964 dengan nilai signifikan $= 0,000$ artinya model regresi dapat digunakan memprediksi kinerja karyawan. Motivasi memiliki pengaruh lebih kuat dibandingkan disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Semua variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan angka signifikansi di bawah 0,05.

Daftar Pustaka : 29 (2006-2022).

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb.

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT, yang selalu memberikan rahmat, hidayah, dan ridhonya pada penulis sehingga memberikan kemudahan dan kelancaran dalam menuntaskan tugas akhir skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Schott Igar Glass”. Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Dalam rangka ini penulis mengutarakan ucapan terima kasih atas dukungan, bantuan, arahan dan saran kepada :

1. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang senantiasa memberikan ilmu, arahan, dan saran kepada penulis pada saat proses penulisan skripsi.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi di Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Seluruh bapak/ibu Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah membagikan ilmu dan pelayanan terbaik kepada penulis pada saat perkuliahan.
5. Bapak Singgih Budiarjo, bapak Mohammad Akbar Kusuma, serta seluruh karyawan PT Schott Igar Glass yang telah memberikan kesempatan melakukan observasi di perusahaan dan memberikan bantuan guna kelancaran penulis dalam menyusun skripsi.
6. Orang tua tercinta bapak Achmad Cholil, ibu Nurjayanti, dan adik tersayang alm.Anggita Febrianti yang selama ini telah berjuang, merawat, serta membesarkan penulis dengan penuh kasi sayang, mengiringi dengan doa, suport, dan materil untuk penulis.

7. Terimakasih untuk diri sendiri yang selama ini telah berjuang, kuat, dan sabar melewati suka, dan duka pada saat menuntaskan pendidikan serta tugas skripsi.
8. Ari Irawan yang selalu menemani, memberikan doa, dan semangat kepada penulis.
9. Teman-teman Grup Cebong semasa perkuliahan dari awal hingga akhir Anggi Yulianti, Risti Pratiwi, dan Maya Dwi Kusmandari.
10. Seluruh teman-teman seperjuangan jurusan Manajemen 2017 yang tidak dapat semuanya disebutkan.
11. Teman-teman alumni Multimedia, serta seluruh pihak yang selalu memberikan suport dan doa untuk penulis.

Penulis amat sadar bahwa dalam skripsi ini masi terdapat banyak kekurangan. Oleh sebab, itu kritik dan saran yang membangun diperlukan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini memiliki manfaat bagi para pembaca dan semoga Allah SWT selalu memberikan berkah dan rahmat untuk semuanya. Aamiin.

Wassalamualaikum wr.wb.

Bekasi, 25 Januari 2023

Penulis,

Lia Purwanti
41183402170096

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GRAFIK	xiii
DAFTAR DIAGRAM	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah	8
1.5 Sistematika Pelaporan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Motivasi	10
2.1.1 Definisi Motivasi	10
2.1.2 Faktor Motivasi	11
2.1.3 Tujuan Motivasi	13
2.1.4 Indikator Motivasi	13
2.1.5 Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja Karyawan	14
2.2 Disiplin Kerja	15
2.2.1 Definisi Disiplin Kerja	15
2.2.2 Fungsi Disiplin Kerja	16
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja	17
2.2.4 Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	18

2.3	Lingkungan Kerja	18
2.3.1	Definisi Lingkungan Kerja	18
2.3.2	Indikator Lingkungan Kerja.....	19
2.3.3	Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan kinerja Karyawan.....	20
2.4	Kinerja Karyawan.....	21
2.4.1	Definisi Kinerja Karyawan	21
2.4.2	Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja	22
2.4.3	Metode Penilaian Kinerja	23
2.4.4	Indikator Kinerja.....	25
2.5	Penelitian Terdahulu.....	26
2.6	Kerangka Pemikiran	31
2.7	Hipotesis Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN.....		35
3.1	Desain Penelitian	35
3.1.1	Metode Penelitian	35
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	35
3.1.3	Populasi dan Sampel.....	35
3.1.4	Jenis Sumber Data	36
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.2	Instrumen Penelitian	38
3.2.1	Variabel Motivasi	38
3.2.2	Variabel Disiplin Kerja.....	39
3.2.3	Variabel Lingkungan Kerja	40
3.2.4	Variabel Kinerja.....	40
3.3	Teknik Analisis Data	41
3.3.1	Uji Validitas.....	41
3.3.2	Uji Reliabilitas	42
3.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	44
3.3.5	Uji F (Simultan).....	44

3.3.6	Uji t (Parsial).....	45
3.3.7	Uji Koefisien Determinasi	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		47
4.1	Hasil Penelitian.....	47
4.1.1	Deskripsi Singkat Perusahaan.....	47
4.1.2	Visi Perusahaan.....	47
4.1.3	Misi Perusahaan	47
4.2	Dekskripsi Hasil	48
4.2.1	Deskripsi Data Respoden.....	48
4.2.2	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	49
4.2.2.1	Hasil Uji Validitas	50
4.2.2.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	54
4.2.3	Deskripsi Variabel Motivasi	55
4.2.4	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	57
4.2.5	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	60
4.2.6	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	62
4.3	Uji Asumsi Klasik	64
4.3.1	Uji Normalitas.....	64
4.3.1	Uji Multikolinearitas.....	65
4.3.2	Uji Heteroskedastisitas	66
4.4	Hasil Uji Signifikansi Hipotesis	68
4.4.1	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	68
4.4.2	Hasil Uji t.....	69
4.4.3	Hasil Uji F.....	71
4.4.4	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	71
4.5	Pembahasan	74
4.6	Keterbatasan penelitian	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		79
5.1	Simpulan.....	79
5.2	Saran	80

DAFTAR PUSTAKA	82
----------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan Produksi PT Schottt Igar Glass	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3. 1 Penilaian Skala Likert	38
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Karyawan Bagian Produksi	48
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi (X_1)	50
Tabel 4. 3 Hasil Validitas Instrumen Disiplin Kerja (X_2)	51
Tabel 4. 4 Hasil Validitas Instrumen Lingkungan Kerja (X_3)	52
Tabel 4. 5 Hasil Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y)	53
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	54
Tabel 4. 7 Skor Jawaban Responden Variabel Motivasi (X_1)	55
Tabel 4. 8 Skor Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X_2)	57
Tabel 4. 9 Skor Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	60
Tabel 4. 10 Skor Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	62
Tabel 4. 11 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov Test	65
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas Variabel Motivasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2), dan Lingkungan Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	66
Tabel 4. 13 Hasil Uji Glejser	67
Tabel 4. 14 Uji Regresi Linier Berganda	68
Tabel 4. 15 Hasil Uji t	69
Tabel 4. 16 Hasil Uji F	71
Tabel 4. 17 Koefisien Determinasi	72
Tabel 4. 18 Rekapitulasi Statistik Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Schott Igar Glass	72

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. 1 Data Pencapaian Produksi PT Schottt Igar Glass	2
Grafik 4. 1 Grafik Normal Probability Plot	64
Grafik 4. 2 Scatterplot.....	67

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	32
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran. 1 Kuesioner Penelitian.....	85
Lampiran. 2 Hasil Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi (X ₁)	94
Lampiran. 3 Hasil Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja (X ₂).....	100
Lampiran. 4 Hasil Jawaban Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja (X ₃)	104
Lampiran. 5 Hasil Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y)	108
Lampiran. 6 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Motivasi	114
Lampiran. 7 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	115
Lampiran. 8 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	117
Lampiran. 9 Uji Asumsi Klasik	119
Lampiran. 10 Hasil Analisis Regresi Berganda	121
Lampiran. 11 Tabel r Product Moment.....	122
Lampiran. 12 Tabel t.....	123
Lampiran. 13 Tabel F.....	124
Lampiran. 14 Surat Permohonan Magang	125
Lampiran. 15 Bukti Pengajuan Judul	126
Lampiran. 16 Kartu Seminar Proposal Penelitian Skripsi	127
Lampiran. 17 Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi	129
Lampiran. 18 Kartu Bimbingan Penelitian	131
Lampiran. 19 Surat Keterangan Penelitian	132
Lampiran. 20 Hasil Wawancara.....	133
Lampiran. 21 Daftar Riwayat Hidup.....	136
Lampiran. 22 Hasil Uji Turnitin.....	137

Lia Purwanti - 41183402170096

ORIGINALITY REPORT

32%

SIMILARITY INDEX

28%

INTERNET SOURCES

21%

PUBLICATIONS

19%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

repository.stieipwija.ac.id

Internet Source

2%

2

Submitted to Clayton College & State University

Student Paper

1%

3

conference.binadarma.ac.id

Internet Source

1%

4

openjournal.unpam.ac.id

Internet Source

1%

5

Submitted to Universitas Muria Kudus

Student Paper

1%

6

Submitted to Universitas Negeri Jakarta

Student Paper

1%

7

eprints.walisongo.ac.id

Internet Source

1%

8

Submitted to Universitas Putera Batam

Student Paper

1%

9

Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur

1%