

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kepuasan kerja karyawan PT Bagas Gemilang Satwika, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara parsial, variabel kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Bagas Gemilang Satwika. Ditunjukkan dengan hasil t hitung koefisien regresi sebesar  $2,697 > 1,6779$  dengan signifikansi  $0,010 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
2. Secara parsial, variabel kompensasi nonfinansial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja PT Bagas Gemilang Satwika. Ditunjukkan dengan hasil t hitung koefisien regresi dan lingkungan kerja ( $\beta_2$ )  $2,875 > 1,6779$  dengan signifikansi  $0,06 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
3. Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kepuasan kerja PT Bagas Gemilang Satwika menghasilkan koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,467 atau 46,4% yang dipengaruhi oleh kepuasan kerja. Sisanya 53,6% ( $100 - 46,4\%$ ) dipengaruhi oleh variabel lain seperti K3 (keselamatan dan kesehatan kerja), kinerja, produktivitas kerja, dan pelatihan kerja.

## **B. Saran**

Berikut adalah saran untuk PT Bagas Gemilang Satwika :

1. Kompensasi finansial berupa gaji harus diberikan sesuai dengan UMK Kota Bekasi yang sudah ditentukan. Karena, pemberian gaji harus mengikuti ketetapan UMK yang sudah ditentukan oleh Pemerintah Kota Bekasi. Jika tidak, karyawan tidak akan merasa puas dalam bekerja di PT Bagas Gemilang Satwika dan juga dianggap tidak menuruti peraturan yang sudah ditetapkan oleh Pemerintah Kota Bekasi.
2. Kompensasi nonfinansial berupa adanya pelatihan dan acara dapat meningkatkan motivasi karyawan guna bekerja lebih giat dan royal pada perusahaan. Jika tidak adanya pelatihan dan acara, maka karyawan tidak akan merasa puas dalam bekerja pada PT Bagas Gemilang Satwika.

### **Saran Kelemahan**

1. Pada penelitian selanjutnya peneliti diharapkan untuk menambah jumlah wilayah responden dan memperluas penyebaran kuesionernya supaya data yang diperoleh lebih banyak dan lebih luas lagi. Karena nantinya bisa membandingkan bahwa mana perusahaan yang memiliki kepuasan kerja yang bagus dengan kompensasi yang sesuai.
2. Pada penelitian ini kompensasi finansial dan non finansial belum sesuai yang diinginkan oleh karyawan sehingga perusahaan perlu mengevaluasi semua karyawannya.