

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT NIDEC SANKYO
PRECISION INDONESIA**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh
Imerlinda Shani
Npm: 41183402170030



Program Strata 1
Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2022

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT NIDEC SANKYO
PRECISION INDONESIA**

Tanggal: 23 November 2022

Oleh

Imerlinda Shani
NPM: 41183402170030

Disetujui,
Pembimbing



Dr Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Mengetahui,



Dekan Fakultas Ekonomi

Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT NIDEC SANKYO
PRECISION INDONESIA**

Tanggal: 30 November 2022

Oleh

Imerlinda Shani
NPM: 41183402170030

Penguji I



Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Penguji II



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

Mengetahui,

Pembimbing



Dr Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujiastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirohimi

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillahirobil'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan penuh rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Nidec Sankyo Precision Indonesia”. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan atas junjungan kita Baginda Nabi Besar Muhammad SAW beserta keluarganya, para sahabatnya dan seluruh umat manusia.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi dari program S-1 Manajemen di Universitas Islam “45” Bekasi. Dalam proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dorongan dan bantuan banyak pihak. Oleh karena itu penulis dengan ini mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan, masukan dan perhatian yang membangun sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1, Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Puji Hastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Dosen dan semua staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi, Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bekal ilmu yang lebih baik kepada penulis selama perkuliahan.
5. Ibu Erika Erliana, Bapak Purnomo serta seluruh karyawan PT Nidec Sankyo Precision Indonesia yang telah membantu memberikan arahan dan bimbingan

selama proses penelitian berlangsung, serta telah menjadi responden selama penelitian ini.

6. Kedua orang tuaku tercinta, Ayah Sumarno dan Ibu Imas Sholihat yang telah mendidik dan membesarkanku dengan penuh kasih sayang, serta memberikan doa restu dalam setiap langkahku.
7. Teruntuk adikku Wildan Maulana Ardi serta seluruh keluarga yang senantiasa selalu memberikan doa, kasih sayang, motivasi dan dukungan kepada penulis.
8. Utari Damayanti, Lily Amalia, Ade Surini dan Meilantika Wulan Sari yang selalu membantu, menyemangati, dan menemani penulis dalam segala hal.
9. Seluruh teman-teman Staycool, Ciwi Bandoeng dan Asam Lambung yang selalu memberikan dukungan, semangat dan terimakasih untuk semua hiburan yang diberikan.
10. Seluruh anggota Himpunan Mahasiswa Manajemen (HIMMA) periode 2018-2019 serta seluruh anggota Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) Fakultas Ekonomi periode 2020-2021 terimakasih banyak telah memberikan pengalaman, ilmu, dan pengetahuan berorganisasi di dunia kampus.
11. Seluruh teman-teman Manajemen angkatan 2017, terimakasih atas dukungan dan semangat yang kalian berikan kepada saya.

Penulis berharap penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.
Wasalamu 'alaikum warahmatullahi wabarokaatuh.

Bekasi, 16 Desember 2022

Penulis



Imerlinda Shani

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR DIAGRAM DAN GRAFIK	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4 Ruang Lingkup dan Batasan Masalah	5
1.5 Sistematika Pelaporan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Budaya Organisasi	8
2.1.1 Definisi Budaya Organisasi	8
2.1.2 Fungsi Budaya Organisasi	9
2.1.3 Manfaat Budaya Organisasi	9
2.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi	10
2.1.5 Indikator Budaya Organisasi	11
2.2 Keterlibatan Kerja	12
2.2.1 Definisi Keterlibatan Kerja	12
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Keterlibatan Kerja	13
2.2.3 Dimensi Keterlibatan Kerja	14
2.2.4 Indikator Keterlibatan Kerja	15
2.3 Komitmen Organisasi	17
2.3.1 Definisi Komitmen Organisasi	17

2.3.2 Aspek-aspek Komitmen Organisasi.....	17
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	18
2.3.4 Indikator Komitmen Organisasi.....	19
2.4 Penelitian Terdahulu	20
2.5 Kerangka Pemikiran	25
2.6 Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Metode Penelitian	30
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	30
3.3 Populasi dan Sampel	30
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.6 Instrumen Penelitian	35
3.6.1 Variabel Budaya Organisasi.....	36
3.6.2 Variabel Keterlibatan Kerja	37
3.6.3 Variabel Komitmen Organisasi.....	38
3.7 Teknik Analisis Data.....	38
3.7.1 Uji Validitas	38
3.7.2 Uji Reliabilitas	39
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.7.3.1 Uji Normalitas.....	40
3.7.3.2 Uji Multikolinieritas.....	41
3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	41
3.7.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.7.5 Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	42
3.7.6 Uji Hipotesis Annova (Uji f).....	43
3.7.7 Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Hasil Penelitian	45
4.1.1 Deskripsi Singkat Perusahaan	45

4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	46
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	47
4.2 Deskripsi Hasil	47
4.2.1 Deskripsi Data Responden	47
4.2.2 Deskripsi Uji Validitas Uji Reliabilitas Instrumen	49
4.2.2.1 Variabel-variabel Budaya Organisasi	50
4.2.2.2 Variabel-variabel Keterlibatan Kerja	51
4.2.2.3 Variabel-variabel Komitmen Organisasi	52
4.2.2.4 Uji Reliabilitas Instrumen	52
4.2.3 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	53
4.2.4 Deskripsi Variabel Keterlibatan Kerja	56
4.2.5 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	58
4.3 Hasil Pengujian Statistik	60
4.3.1 Hasil Uji Asumsi Klasik	60
4.3.1.1 Uji Normalitas	60
4.3.1.2 Uji Multikolinieritas	62
4.3.1.3 Uji Heteroskedastisitas	63
4.3.2 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	65
4.3.3 Hasil Uji Signifikan Hipotesis (Uji T)	67
4.3.4 Hasil Uji Hipotesis Annova (Uji F)	68
4.3.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	69
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	70
4.5.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi	70
4.5.2 Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	71
4.6 Kelemahan Penelitian	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1 Simpulan	73
5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 9.3.1 Penyebaran Populasi dan Sampel Penelitian	32
Tabel 3.1 Penilaian Skala Likert	36
Tabel 4. 1 Data Karakteristik Responden	47
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X_1)	50
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Keterlibatan Kerja (X_2)	51
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (Y)	52
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	53
Tabel 4. 6 Hasil Skor Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	53
Tabel 4. 7 Hasil Skor Jawaban Responden Variabel Keterlibatan Kerja	56
Tabel 4. 8 Hasil Skor Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi	59
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji Glejser	65
Tabel 4. 12 Hasil Uji Linear Berganda	65
Tabel 4. 13 Hasil Uji Signifikan Hipotesis (Uji T)	67
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hipotesis Annova (Uji F)	68
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	69

DAFTAR DIAGRAM & GRAFIK

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
-------------------------------------	----

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Grafik Normal Probability Plot	62
Grafik 4.1 Grafik Heteroskedastisitas	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	78
Lampiran 2 Kuesioner Pra Penelitian	79
Lampiran 3 Hasil Uji Coba Kuesioner.....	84
Lampiran 4 Hasil Jawaban Responden	93
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	96
Lampiran 6 Hasil Uji Statistik.....	99
Lampiran 7 Tabel Nilai Korelasi R.....	101
Lampiran 8 Tabel Nilai untuk Distribusi t.....	102
Lampiran 9 Tabel Nilai untuk Distribusi f.....	103
Lampiran 10 Surat Permohonan Izin Penelitian	104
Lampiran 11 Bukti Pengajuan Judul.....	105
Lampiran 12 Kartu Seminar Proposal.....	106
Lampiran 13 Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi	107
Lampiran 14 Kartu Bimbingan Skripsi.....	108
Lampiran 15 Surat Keterangan Penelitian	109
Lampiran 16 Daftar Riwayat Hidup.....	110
Lampiran 17 Hasil Wawancara.....	111
Lampiran 18 Hasil Uji Turnitin	113

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Imerlinda Shani
NPM : 41183402170030
Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Nidec Sankyo Precision Indonesia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarisme ataupun terdapat penyimpangan dan ketidaksesuaian dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 16 Desember 2022

Yang Menyatakan,



Imerlinda Shani

ABSTRAK

Imerlinda Shani (41183402170030)

Pengaruh Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Nidec Sankyo Precision Indonesia.

xii + 120 Halaman + 20 Tabel + 2 Grafik + 1 Gambar

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT Nidec Sankyo Precision Indonesia. Populasi pada penelitian adalah karyawan tetap PT Nidec Sankyo Precision Indonesia yang berjumlah 208 orang dan semuanya merupakan sampel dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan metode penelitian asosiatif. Untuk analisis data menggunakan regresi berganda dengan program *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 25.

Hasil penelitian statistik menunjukkan bahwa diperoleh Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada PT Nidec Sankyo Precision Indonesia, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung 1,540 dengan tingkat signifikansi $0,126 > \alpha = 0,05$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak, sedangkan Keterlibatan Kerja berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi pada PT Nidec Sankyo Precision Indonesia, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung 4,622 dengan tingkat signifikansi $0,000 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil penelitian didapatkan nilai koefisien determinasi (KD) = 0,158 berarti Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh sebesar 15,8% Sedangkan sisanya sebesar 84,2% ($100\% - 15,8\%$) dipengaruhi oleh faktor lain.

Daftar Pustaka : 29 (2010–2017)

Lampiran 18 Hasil Uji Turnitin

Draft Skripsi_Imerlinda Shani_41183402170030

ORIGINALITY REPORT

28%

SIMILARITY INDEX

27%

INTERNET SOURCES

12%

PUBLICATIONS

21%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

repository.uin-suska.ac.id

Internet Source

3%

2

Submitted to Universitas Nasional

Student Paper

2%

3

Submitted to Universitas Putera Batam

Student Paper

1%

4

repository.unismabekasi.ac.id

Internet Source

1%

5

sinta.unud.ac.id

Internet Source

1%

6

repository.unej.ac.id

Internet Source

1%

7

eprints.uny.ac.id

Internet Source

1%

8

docplayer.info

Internet Source

1%

9

lib.unnes.ac.id

Internet Source

1%