

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian studi kasus yang dilakukan di PT Global Aneka Bekasi bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan dalam menjawab penelitian yang dilakukan menghasilkan simpulan sebagai berikut :

1. Variabel komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*, hal tersebut dibuktikan dengan hasil uji t hitung pada variabel kepuasan kerja sebesar ($\beta_1 = 5,211$ dengan $\text{sig} = 0,000$) dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,436 (43,6%).. Hal ini menunjukkan *turnover intention* pada karyawan PT Global Aneka Bekasi dipengaruhi oleh komitmen organisasi sehingga PT Global Aneka Bekasi perlu meningkatkan komitmen organisasi dalam upaya menurunkan tingkat *turnover intention*.
2. Variabel kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*, hal tersebut dibuktikan dengan hasil uji t hitung pada variabel kepuasan kerja sebesar ($\beta_2 = 3,526$ dengan $\text{sig} = 0,001$) dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,377 (37,7%).. Hal ini menunjukkan *turnover intention* pada karyawan PT Global Aneka Bekasi dipengaruhi oleh kepuasan kerja sehingga PT Global Aneka Bekasi perlu meningkatkan kepuasan kerja dalam upaya menurunkan tingkat *turnover intention*.

5.2 Saran

Penulis menyarankan berdasarkan fenomena yang terkait dengan penelitian ini dengan harapan dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan. Berikut saran tersebut:

1. Untuk Perusahaan

PT Global Aneka Bekasi harusnya dalam upaya menurunkan *turnover intention* hendaknya PT Global Aneka Bekasi meningkatkan komitmen

organisasi dan kepuasan kerja terhadap karyawan yaitu dengan melibatkan karyawan dalam mengambil keputusan, membangun rasa bangga dalam diri karyawan terhadap perusahaan, menciptakan kesadaran karyawan agar tetap bekerja serta telah terpenuhi semua harapan akan tunjangan dan gaji yang setimpal dengan pekerjaan yang dilakukan dan didukung dengan rekan kerja yang mempunyai sifat kooperatif, sehingga kepuasan kerja karyawan menjadi meningkat dan keinginan untuk berpindah akan semakin kecil.

2. Untuk Karyawan

Karyawan PT Global Aneka Bekasi hendaknya mulai akan kesadaran bahwasannya masalah yang ada dalam perusahaan adalah masalah karyawan juga dan bersedia dilibatkan dalam permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan.

3. Untuk Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat memengaruhi *turnover intention* karena faktor komitmen organisasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh 85,6% sehingga masih ada 14,4% faktor lain yang memengaruhi *turnover intention* selain variabel komitmen organisasi dan kepuasan kerja yang akan datang dengan melakukan penelitian yang serupa, hendaknya menambah variabel lainnya seperti lingkungan kerja, stress kerja, gaya kepemimpinan dan lain sebagainya.