

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep Dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafra.
- Akbar F, Wahyu, Abd. Kodir Djaelani & M. Ridwan Basalamah. (2020) “Riset Manajemen”. Surabaya: Prodi Manajemen.
- Az Zahra Salma Fatimah, Perdhana Mirwan Surya, (2016). “Karyawan Melalui Disiplin Kerja (Studi Pada Karyawan Patra Jasa Convention Hotel Semarang)”. Semarang: *Jurnal Program Studi Ekonomi*.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Dharmawan, I. M. Y. (2014). “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap disiplin Dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar”. Denpasar: *Program Pascasarjana Universitas Undayana*.
- Dhozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Gita Nopita Sari, Sri Eka Astutiningsih. (2021). “Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung”. Tulungagung: *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*.
- Gumilar, T. Y. (2007). *Metode Riset Untuk Bisnis & Manajemen*. Bandung: Utama.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hartatik, Putri I. (2018). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Revisi*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hasibuan, Z. (2007). *Metodologi Penelitian Pada Bidang Ilmu Komputer Dan Teknologi Informasi : Konsep, Teknik, Dan Aplikasi, Ilmu Komputer*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Hazelindo, & Yuliharsi Eri. (2020). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Penegakan Disiplin Anggota Polri Oleh Provos

- Sipropam Dilingkungan Polres Bukittinggi”. Bukittinggi: *Jurnal Ekonomi STIE Agus Salim*, 23 (1) Maret 2020 (33-49).
- I Komang, Ardana, dan Ni Wayan Mujiati. (2009). *Perilaku Keorganisasian, Graha Ilmu*. Yogyakarta.
- Mutmainah, Siti. (2020). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Kantor Kasatuan Pengelolaan Hutan Produksi Unit IV Meranti Kecamatan Tunggal Jaya”. Sumatera Selatan: *Jurnal Manajemen*, Vol. 3 No. 1, Juni 2020,1-11.
- Nur Nasution (2010). *Manajemen Mutu Terpadu*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nugraheni, Rini & Annisa Rifka Oktaria. (2017). “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang”. Semarang: *Diponegoro Journal of Management*, 6. No. 3.
- Permata, Sita Auliya. (2017). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Disnakertrans Bali”. Bali: *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 5.
- Pratama, Jimmy Utama. (2014). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Tridiantara Alvindo Duri”. Pekanbaru: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Putra, Ardin & Kartir Aprianti (2020). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima”. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, vol. 8 No. 1 Tahun 2020 (19-27).
- Rivai, Zainal. (2014). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P & Mary Coulter. (2014). *Management*. United States: Person Education Limited.
- Robbins, Stephen P. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P & A. Judge Timothy. (2016). *Perilaku Organisasi, 16th edn*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohman, Solikhin Fauzur. (2017). “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja”. Jogja: Program Studi Manajemen Jurusan Manajemen.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

- Sitorus, M. A. (2017). “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (Studi pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru)”. *JOM FISIP Vol. 4 No. 2 Oktober 2017*, 4, 1-10.
- Sondang P. Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Soraya, Dela. (2016). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Pakjo Palembang”. Palembang
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Afabeta.
- Sulistyaningsih, Sri (2021). “Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan”. Semarang: *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis STIE Anindyaguna*.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke 8*. Jakarta: Kharisma Putra utama.
- YS, Michl. (2018). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Terhadap Displin Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Barru”. Makkasar: *Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Makkasar*.
- Yudi Prawira Jaya, Kadek & I Dewi Adnyani. (2015). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali”. Bali: *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4.9.
- Zulaiha, Yulia Misrania & Herma Diana. (2020). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Dinas Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kota PagarAlam”. Sumatera Selatan: *Ekonomia, Vol. 10 No.2 Juli 2020*.