

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan hasil uji hipotesis dengan menggunakan alat bantu SPSS (*Statistical Package for the Social*) versi 25, untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai PT Bonecom Tricom maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil anofa (uji F) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $30,635 > F \text{ tabel } 3,18$ ($\alpha = 0,05$, $df1 = 2$, $df2 = 50$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya terdapat pengaruh positif signifikan antara variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap variabel dependen disiplin kerja pegawai.
2. Nilai koefisien determinasi (R^2) diperoleh R Square untuk variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan variabel lingkungan kerja (X_2) terhadap disiplin kerja (Y) adalah sebesar 0,551 atau 55,1% yang termasuk ke dalam kategori koefisien kolerasi sedang dan sisanya 45,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti motivasi kerja, komunikasi kerja, kompensasi, dan lain-lainnya.
3. Berdasarkan hasil uji t, konstanta (α) t hitung sebesar 2,189, yang artinya $2,189 > 2,008$ t tabel artinya konstanta signifikan dapat dipakai untuk memprediksi disiplin kerja. Berdasarkan hasil uji t hitung gaya kepemimpinan sebesar 2,150, yang artinya $2,150 > 2,008$ t tabel yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap disiplin kerja pegawai, sedangkan hasil t hitung lingkungan kerja sebesar 3,983, yang artinya $3,983 > 2,008$ t tabel yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai.
4. Berdasarkan hasil uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas nilai Asymp. Sig. (2-tailed) sebesar 0,200 dengan probabilitas $> 0,05$ maka data penelitian berdistribusi normal. Uji multi kolinearitas nilai *tolerance* (X_1) sebesar 0,527 lebih dari 0,10 dan nilai VIF sebesar $1.899 < 10$, dan nilai *tolerance* (X_2) sebesar 0,527 lebih dari 0,10 dan nilai VIF sebesar $1.899 < 10$. Sehingga dapat dikatakan tidak terjadi multikolinearitas. Pada uji heteroskedastisitas menggunakan uji gleser variabel gaya kepmimpinan (X_1) sebesar 0,425 dan lingkungan kerja (X_2) sebesar 0,061 diatas 0,05 yang artinya model regresi tidak terjadi heteroskedastisitas.

5. Hasil uji regresi linear berganda diperoleh persamaan $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$ dimana (β_1) diperoleh nilai t hitung sebesar $2,150 > 2,008$ t tabel ($\alpha = 0,05 : df = 50$) sebesar 2,008 dengan nilai signifikan $0,033 > 0,05$ dengan nilai signifikan sebesar $0,036 < 0,005$ yang artinya terjadi pengaruh signifikan dan koefisien regresi variabel lingkungan kerja (X_2) diaman (β_2) diperoleh nilai t hitung $3,983 > 2,008$ t tabel ($\alpha = 0,05 : df = 50$) sebesar 2,008 dengan nilai signifikan $0,033 > 0,05$ dengan nilai signifikasi sebesar $0,000 < 0,05$ yang artinya terjadi pengaruh signifikan.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis sampaikan kepada manajemen PT Bonecom Tricom yang dapat dijadikan acuan perbaikan dalam upaya meningkatkan disiplin kerja pegawai:

1. Untuk Perusahaan

- a) Dari hasil jawaban responden gaya kepemimpinan yang digunakan pada PT Bonecom Tricom adalah kepemimpinan delegatif. Dengan itu, pemimpin PT Bonecom Tricom perlu meningkatkan kualitas gaya kepemimpinan dengan merubah pola gaya kepemimpinan menjadi pemimpin yang partisipatif dalam wewenang dan pengambil keputusan agar mampu ikut serta mengikut sertakan bawahannya, mampu berkontribusi dalam bekerja sehingga menjadi cerminan terbaik untuk bawahannya, serta mampu menjaga hubungan baik antara pemimpin dan bawahannya agar tercipta komunikasi dua arah yang baik antara bawahan dan pemimpin.
- b) Berdasarkan variabel lingkungan kerja, PT Bonecom Tricom perlu memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang mampu membuat pegawai merasa betah dan nyaman sehingga memberikan kesan semangat dalam bekerja. Perusahaan dapat menyediakan fasilitas dan dekorasi yang sesuai dengan kebutuhan pegawai agar pegawai dapat bekerja secara maksimal karena lingkungan kerja memiliki pengaruh untuk disiplinnya pegawai.
- c) Hasil jawaban responden terendah terdapat pada kuesioner variabel disiplin kerja dengan indikator teladan pemimpin, dimana pemimpin PT Bonecom Tricom dapat meningkatkan teladan pemimpinnya dalam memberi bimbingan, arahan dan dorongan kepada bawahan serta memiliki disiplin kerja yang baik agar menjadi pemimpin yang teladan untuk bawahannya.

2. Untuk Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian selanjutnya peneliti dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi disiplin kerja pegawai, karena faktor gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh sebesar 55,1% sehingga masih terdapat 44,9% faktor lain yang mempengaruhi disiplin kerja seperti motivasi kerja, komunikasi kerja, dan kompensasi.