

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PT BONECOM TRICOM**

**Skripsi Diajukan untuk Melengkapi
Persyaratan Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**

oleh

**Nadia Dwi Listina
41183402180158**



**Strata 1
Program Studi Manajemen**

**UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2022**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PT BONECOM TRICOM**

Tanggal: 21 September 2022

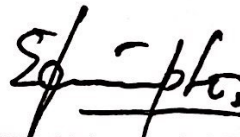
oleh

Nadia Dwi Listina

NPM: 41183402180158

Disetujui,

Pembimbing



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen



Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PT BONECOM TRICOM

Tanggal: 28 September 2022

oleh

Nadia Dwi Listina

NPM: 41183402180158

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

Dosen Penguji III

Tuti Sulastris, Dra., M.M. Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M. Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

Disetujui,

Pembimbing

Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen

Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nadia Dwi Listina
NPM : 41183402180158
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
E-mail : nadiadwilist@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai PT Bonecom Tricom." bebas Plagiarisme, rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan yang berlaku umum.

Apabila kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Bekasi, 28 September 2022
Yang membuat pernyataan


Nadia Dwi Listina

ABSTRAK

Nadia Dwi Listina (41183402180158)

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai PT Bonecom Tricom.

xiv + 116 halaman + 1 gambar + 4 grafik + 14 lampiran

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai PT Bonecom Tricom.

Sampel yang digunakan sebanyak 53 orang, teknik pengumpulan data dengan melakukan wawancara, observasi dan penyebaran kuesioner.

Berdasarkan jawaban responden dan hasil pengelolaan data diperoleh dari persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 13,357 + 0,492 X_1 + 0,530 X_2$ artinya pada setiap variabel X_1 dan X_2 memiliki nilai positif terhadap Y untuk R Square 0,551 yang artinya 55,1% gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja mempengaruhi disiplin kerja pegawai PT Bonecom Tricom dan sisanya 44,9% dipengaruhi faktor-faktor lain seperti motivasi kerja, komunikasi kerja, kompensasi dan lain-lain.

Berdasarkan hasil analisis uji hipotesis anova (uji F), diperoleh F hitung $30,635 > F$ tabel 3,18 dengan angka signifikansi $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan secara simultan terdapat pengaruh signifikan antara variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai PT Bonecom Tricom. Jika ditinjau secara terpisah dari hasil uji t diperoleh variabel gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai dengan signifikansi $0,036 < 0,05$, sedangkan variabel lingkungan kerja (X_2) juga berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai dengan signifikansi $0,000 < 0,05$.

Daftar Pustaka: 39 (2007 – 2021)

Bismillahirrohmaanirrohiim.

Assalamualaikum wr. wb.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PT Bonecom Tricom". Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam "45" Bekasi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Evi Mafringsianti, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya, dukungan, bantuan, bimbingan, arahan, masukan dan perhatian kepada penulis, sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam "45" Bekasi.
3. Ibu Isti Pujiastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam "45" Bekasi.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi di Universitas Islam "45" Bekasi yang telah banyak berkontribusi memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
5. Kak Cindy Clarisa dan seluruh pegawai departemen *engineering* dan *quality control* PT Bonecom Tricom, terima kasih atas bantuan serta dukungannya, sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian ini.
6. Kedua orang tua tercinta, terima kasih untuk kasih sayang, doa yang tidak pernah putus, dukungan moril dan material sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan pendidikan dengan baik, semoga penulis dapat terus membanggakan kalian.
7. Ahmad Arfian Reza terima kasih sudah menjadi kakak yang baik dan memberi arahan, dan pengalaman yang luar biasa sehingga penulis bisa sampai dititik saat ini dan adik Fadel Muhammad serta Shelvy Bellawati kakak ipar yang telah memberi dukungan serta doa. Sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan pendidikan dengan baik.

8. Noval Sugianto yang selalu memberikan semangat, support, saran, menjadi pendengar keluh dan kesah serta bersedia untuk membantu dalam keadaan apapun. Kepada Chika dan Indri yang memberikan simpati, dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada Wulandari, Bagas Megi, Fitriana dan Saniyah Salma sebagai teman seperjuangan dalam proses skripsi ini, serta kepada Aprillia Tri Wulandari dan Srimul yang sudah memberi support serta simpati untuk penulis.
10. Kepada Khoirul Anwar, Dimas Aditya, Rekha Fabbrienne, dan Rizka Nur selaku teman rumah yang tidak henti-hentinya mendorong penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman "Ilmu Padi" yaitu Adinda Miftakhurrohmah, Aprilia Tri Wulandari, Chiko Agosto, Nanang Luthfi, Niwayan Chika, Rizka Nur, Hafizh Maulana, Eka Novilia dan Rivaldo, terima kasih telah mesupport dan menemani selama pendidikan ini.
12. Kepada Nur Indriyanti, Mutiara Sani, Khofifah Dwi dan Rizka Nur, terima kasih telah mensupport dan siap saat penulis merasa butuh dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Seluruh teman-teman Manajemen angkatan 2018 dan seluruh teman-teman Manajemen C yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu.
14. Semua pihak yang membentu, memberikan semangat serta doa kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap saran dan kritik yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamualaikum wr. wb

Bekasi, 21 September 2022

Penulis

Nadia Dwi Listina

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	7
1.4 Ruang Lingkup Dan Pembatasan Masalah	8
1.5 Sistematika Pelaporan	9
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	10
2.1.2 Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan	11
2.1.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kepemimpinan.....	12
2.1.4 Dimensi-dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	13
2.2 Lingkungan Kerja	14
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	14
2.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	15
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	15
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	17
2.3 Disiplin Kerja	19
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2.3.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	20
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
2.3.4 Indikator Disiplin Kerja	22
2.4 Tinjauan Terhadap Penelitian Terdahulu.....	24
2.5 Kerangka Pemikiran Dan Formulasi Hipotesis	29
2.5.2 Hipotesis Penelitian	30

BAB III	31
METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	31
3.3 Populasi dan Sampel	31
3.3.1 Populasi.....	31
3.3.2 Sampel.....	32
3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data	32
3.4.1 Jenis Data	32
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.5 Instrumen Penelitian	34
3.5.1 Variabel X1 – Gaya Kepemimpinan.....	34
3.5.2 Variabel X2 – Lingkungan Kerja.....	35
3.5.3 Variabel Y – Disiplin Kerja.....	37
3.5.4 Teknik Analisis Data.....	39
3.5.5 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.6 Analisis Regresi Berganda	42
3.5.6 Uji Hipotesis	43
BAB IV	45
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Sejarah Perusahaan.....	45
4.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	46
4.3 Hasil Pengolahan Data	47
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	47
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
4.3.3 Deskripsi Data Penelitian	51
4.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.3.5 Hasil Pengujian Hipotesis	64
4.4 Pembahasan.....	72
4.5 Kelemahan Penelitian	73

BAB V	74
SIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Simpulan	74
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Absensi Pegawai PT Bonecom Tricom Tahun 2021	2
Tabel 1.2	Jumlah Keterlambatan Pegawai PT Bonecom Tricom Tahun 2021	3
Tabel 1.3	Hasil Pra-survei Wawancara Pegawai PT Bonecom Tricom tentang Gaya Kepemimpinan	4
Tabel 1.4	Hasil Pra-survei Wawancara Pegawai PT Bonecom Tricom tentang Lingkungan Kerja	6
Tabel 2.1	Dimensi-Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	13
Tabel 3.1	Nilai Skala Likert	33
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	47
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	48
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	49
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Pegawai PT Bonecom Tricom	51
Tabel 4.6	Skor Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	54
Tabel 4.7	Skor Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	55
Tabel 4.8	Skor Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	57
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kolmogrov-Smirnov Test	60
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja	62
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Uji Glejser	63
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Berganda	64
Tabel 4.13	Hasil Uji Parsial (Uji t)	66
Tabel 4.14	Hasil Uji Anova (Uji F)	67
Tabel 4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68
Tabel 4.16	Hasil Rekapitulasi Statistik Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Alur Pikir Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai	29
------------	--	----

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1	Karakteristik Responden Pegawai PT Bonecom Tricom (Departemen <i>Engineering</i>)	52
Grafik 4.2	Karakteristik Responden Pegawai PT Bonecom Tricom (Departemen <i>Quality Control</i>)	52
Grafik 4.3	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Probability Plot.....	61
Grafik 4.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Scatterplot	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	80
Lampiran 2	Hasil Wawancara Pra-survei	85
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	88
Lampiran 4	Hasil Jawaban Responden	99
Lampiran 5	Hasil <i>Output</i> SPSS Uji Asumsi Klasik.....	105
Lampiran 6	Hasil <i>Output</i> Uji Hipotesis	107
Lampiran 7	Tabel r.....	108
Lampiran 8	Tabel Nilai-nilai untuk Distribusi t.....	109
Lampiran 9	Tabel Presentase Distribusi F (Probabilitas = 0,05)	110
Lampiran 10	Surat Keterangan Penelitian	111
Lampiran 11	Kartu Bimbingan	112
Lampiran 12	Surat Keputusan Pembimbing	113
Lampiran 13	Kartu Seminar Proposal.....	114
Lampiran 14	Daftar Riwayat Hidup.....	116

Skripsi Nadia Dwi Listina PT Bonecom Tricom.docx

ORIGINALITY REPORT

17%	19%	9%	18%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unpas.ac.id Internet Source	3%
2	eprints.polsri.ac.id Internet Source	2%
3	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	2%
4	id.123dok.com Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
6	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	1%
7	123dok.com Internet Source	1%
8	docobook.com Internet Source	1%
9	Submitted to President University Student Paper	1%