

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2014). Psikologi Kerja. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Beno Jose dan Dody Nata Irawan. “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Saintek Maritim* 20, no. 1 (September 2019): 61-74.
- Cahya, D. A, Novia Triratnasari, Yudi Prasetya. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) di Gamping Yogyakarta*. Jurnal Bingkai Ekonomi. 6 (2), 71-83.
- Dyah, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di STIE-AUB Surakarta. 89-106.
- Effendi, Onong Uchjana. (2001). Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Fathoni, A. (2006). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Rineka cipta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gulo, F. (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada perusahaan air minum tirtanadi provinsi Sumatera Utara cabang tuasan. Medan: Universitas Medan area.
- Handoko, T Hani.(2009). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Herlinda dkk. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cenrana Kabupaten Maros. *Indonesia Journal of Business and Management*. Vol. 3, No.2, hal. 121-125.

Humaira, M. (2018). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan fasilitas kantor terhadap kinerja pegawai di kantor badan kepegawaian daerah kota Binjai. Medan: Universitas islam negeri Sumatera Utara.

Ismail, Iriani.(2016). Pengaruh kelengkapan alat kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN Persero Pamekasan.*Jurnal Manajemen dan Bisnis*Vol.3 No.1.

Istijanto.(2008). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Utama.

Isvandiari, A, dan Fuadah, L. 2017.Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal JIBEKA*, 11 (1), 1-8.

Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Kasmir.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Kaswan.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Grahanmu.

Latief, B. (2012). Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Mega Mulia Servindo di Makasar. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi* , 1 (1), 61- 70.

Mangkunegara, A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Refika Aditama. Bandung: PT Refika Aditama.

Masram, (2017). Manajemen Sumber Daya Profesional. Sidoarjo: Zifatama Publisher.

Mathis, J. (2002). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: PT Salemba empat.

Moenir.(2015).*Manajemen Pelayanan Umum Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Ningrum, I. P. S. (2019). Pengaruh fasilitas kantor dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan petarukan kabupaten pemalang. Tegal: Universitas pancasakti Tegal.

Nurhayati. (2012). Manajemen Mutu Pendidikan. Bandung: Alfabeta

Pasaribu, A. R. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) unit induk pembangunan Sumatera Utara. Sumatera Utara: Universitas Sumatera Utara .

Priyatmono, U. (2017). Pengaruh motivasi kerja, fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian line leavis di PT Kharisma Buana Jaya. Semarang: Universitas Negeri Semarang .

Rivai, V dan Sagala, E.J. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi Kedua, Jakarta : RajaGrafindo Persada.

Rukhayati, R. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise. *Jurnal Sinar Manajemen*, 5 (2), 98-104.

Sari Pranata dan Rizon, A. P. (2021). Pengaruh dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kawan PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Arga Makmur Bengkulu Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, 87-96.

Sedarmayanti. (2011). Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan. Bandung: Refika Aditama.

- Sinambela, L. P. (2012). Kinerja pegawai teori pengukuran dan implikasi. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Soejono (2000). Sistem dan prosedur kerja edisi ke-5. Jakarta: Bumi aksara.
- Sugiyono.(2017). *Metode penelitian Kuantitatif dan Kualitatifdan R&D*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Sujarweni. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Tupti, Z. dan Arif, M. (2020). The Influence of Diciplin and Motivation on Employee Performance. *International Journal of economic, technology and social sciences*. 1 (1), 61-69.
- Utama, I. W. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bali: UPT Universitas Udayana.
- Warsito, B. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia, Malang: Surya Pena Gemilang.
- Wibowo. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Surabaya: CV. R.A.De.Rozarie.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wiratama Jaka Nyoman I, Sintaasih Ketut Desak, (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana, Bali – Indonesia.
- Wirawan. (2009). Evaluasi kinerja sumber daya manusia teori aplikasi dan penelitian. Jakarta: Salemba empat.

Zainal, V. R. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Zulkarnaen, W., Fitriani, I. D. (2018). The Influence of Work Motivation to Work Achievement of Employees in PT. Alva Karya Perkasa Bandung. *Jurnal Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*, 1(1), 42-62.