

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR KECAMATAN RAWALUMBU**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

Afifah Nurul Fadhillah
NPM: 41183402150210



Strata 1
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM “45”
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2022**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN RAWALUMBU

Tanggal : 24 Agustus 2022

Oleh:

Afifah Nurul Fadhillah
NPM. 41183402150210

Disetujui,

Pembimbing



Tri Elsa Susilawati, S.E., M.B.A

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi


Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen


Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN RAWALUMBU**

Tanggal: 31 Agustus 2022

oleh

Afifah Nurul Fadhillah
NPM. 41183402150210

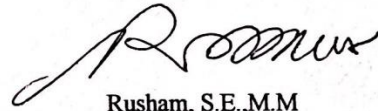
Diuji oleh,

Penguji I

Penguji II



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.



Rusham, S.E., M.M.

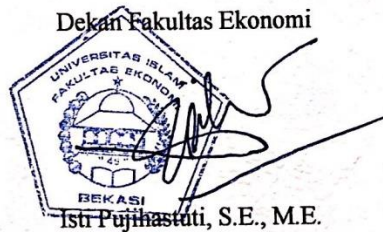
Mengetahui,

Pembimbing



Tri Elsa Susilawati, S.E., M.B.A

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Nama : Afifah Nurul Fadhillah
NPM : 41183402150210
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 15 Januari 1995
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor
Kecamatan Rawalumbu

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan hasil karya asli saya yang diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Strata 1 di Universitas Islam 45 Bekasi
2. Semua sumber yang saya gunakan dalam penulisan ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Islam 45 Bekasi
3. Jika dikemudian hari terbukti bahwa karya ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil jiplakan dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku di Universitas Islam 45 Bekasi

Bekasi, 31 Agustus 2022



Afifah Nurul Fadhillah

ABSTRAK

Afifah Nurul Fadhillah (41183402150210)

Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Rawalumbu.

iv + 105 halaman + 21 tabel + 1 diagram + 15 lampiran

Kata Kunci : Kinerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk Pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Rawalumbu. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 39 orang pegawai TKK (Tenaga Kontrak Kerja) di Kantor Kecamatan Rawalumbu. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi berganda dengan program SPSS versi 25.0.

Berdasarkan hasil dari penelitian yang dilakukan diperoleh hasil regresi berganda $Y = 13,672 + 0,189X_1 + 0,151X_2$ sedangkan hasil uji f diperoleh variabel motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji t menunjukkan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang dibuktikan dengan hasil uji t di peroleh angka t hitung β_1 adalah 1.639 dengan tingkat signifikan 0,110 lebih besar dari standar eror yang ditetapkan sebesar 0,05 maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Jadi motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja di Kantor Kecamatan Rawalumbu, sedangkan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan hasil uji t diperoleh t hitung β_2 adalah 2.297 dengan tingkat signifikan 0,028 lebih kecil dari standar eror yang ditetapkan sebesar 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi disiplin kerja memengaruhi kinerja pegawai sebesar 2.297.

Daftar Pustaka : 42 (2000 – 2021)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah, peneliti panjatkan kehadiran Allah subhanahu wa ta'ala atas kasih dan sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Melalui lembar ini peneliti ucapkan terima kasih atas bimbingan dan pengarahan yang diberikan kepada peneliti dalam rangka menyusun skripsi ini kepada:

1. Ibu Tri Elsa Susilawati, S.E., M.B.A selaku dosen pembimbing skripsi.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti., S.E., M.S.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
3. Ibu Isti Pujiastuti, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam "45" Bekasi.
4. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E dan Bapak Rusham, S.E., M.M selaku dosen penguji siding skripsi penulis.
5. Seluruh Bapak/ibu dosen Universitas Islam 45 Bekasi, yang banyak memberikan ilmunya kepada saya.
6. Pimpinan dan semua pegawai kantor Kecamatan Rawalumbu.
7. Dosen dan semua Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam "45" Bekasi yang telah membantu kelancaran administrasi selama penulisan skripsi.
8. Arifin dan Ade Yuyun selaku orangtua saya yang selalu membuat saya semangat menyelesaikan perkuliahan ini.
9. Galih dan Nayla selaku suami dan anaknya saya yang selalu mendukung saya menyelesaikan perkuliahan ini.
10. Adik kandung saya, Iksan dan Tazkia.
11. Semua sahabat-sahabat saya Samsudin, Bahrul Imam, Muhammad Arman, Riza Ismi, Yoga Adhi P.

12. Semua teman seperjuangan Manajemen angkatan 2015 Om adi, Bang Ridwan, Thio, Kartika, Fitri Pao, Kabe, Noe, Bunda Ning, Bunda Fit, Om Nana, Bang Gani, Alam, Fitriani, Yanto, Andi, Om Ryan, Rahman, Dean, Tyas, Suci, serta teman-teman yang tidak bias saya sebutkan satu per satu di Universitas Islam “45” Bekasi, atas segala dorongan dan motivasi yang diberikan kepada saya.

Semoga segala bantuan, bimbingan dan peran serta dalam membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini akan mendapatkan balasan kebaikan Allah SWT, aamiin

Wassalamu’alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Bekasi, 31 Agustus 2022

Afifah Nurul Fadhillah

DAFTAR ISI

LEMBAR TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	xiii
1.1 LATAR BELAKANG MASALAH	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	6
1.3 TUJUAN DAN MANFAAT PENULISAN	6
1.4 RUANG LINGKUP DAN PEMBATAAN MASALAH	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 KINERJA (Y)	8
2.1.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja	9
2.1.3 Manfaat Dan Tujuan Penilaian Kinerja	9
2.1.4 Indikator Kinerja	10
2.1.5 Sistesis Variabel Kinerja (Y)	11
2.2 MOTIVASI KERJA (X1)	12
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	12

2.2.2 Tujuan Motivasi Kerja	12
2.2.3 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	13
2.2.4 Metode-Metode Motivasi	13
2.2.5 Indikator Motivasi Kerja	14
2.2.6 Hubungan Antara Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	14
2.2.7 Sistesis Variabel Motivasi Kerja	15
2.3 DISIPLIN KERJA (X2)	15
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.3.2 Tujuan Pendisiplinan	16
2.3.3 Jenis-jenis Disiplin	17
2.3.4 Prinsip-Prinsip Disiplin	19
2.3.5 Indikator Disiplin	20
2.3.6 Hubungan Antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	21
2.3.7 Sistesis Variabel Disiplin Kerja (X2)	21
2.4 PENELITIAN TERDAHULU	22
2.5 KERANGKA PEMIKIRAN	26
2.6 HIPOTESIS PENELITIAN	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 DESAIN PENELITIAN	28
3.1.1 Metode Penelitian Yang Digunakan	28
3.1.2 Lokasi Penelitian	28
3.1.3 Populasi Dan Sampel	29
3.1.4 Sumber Data	29
3.1.5 Teknik Pengumpulan Data	30
3.2 INSTRUMEN PENELITIAN DAN MODEL PENULISAN	31
3.3 DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	31

3.4 DEFINISI KONSEPTUAL VARIABEL	32
3.5 INDIKATOR-INDIKATOR VARIABEL	33
3.6 TEKNIK ANALISIS DATA	34
3.6.1 Uji Kualitas Data	34
3.6.2 Uji Hipotesis	35
3.6.3 Koefisien Determinasi	37
3.6.4 Analisis Regresi Berganda	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1 HASIL PENELITIAN	38
4.1.1 Profil Singkat Organisasi	38
4.1.2 Deskripsi Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen	38
4.1.3 Deskripsi Data Responden	42
4.1.4 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X1)	45
4.1.5 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2)	46
4.1.6 Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	48
4.1.7 Deskripsi Hasil Pengujian Statistik	50
4.1.8 Uji Hipotesis	52
4.2 PEMBAHASAN	55
4.3 KELEMAHAN PENELITIAN	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LEMBAR LAMPIRAN	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keluhan Warga Mengenai Kinerja Pegawai Kecamatan Rawalumbu	2
Tabel 1.2 Keluhan Pegawai Terkait Motivasi Kerja	4
Tabel 1.3 Data Absensi Pegawai Kecamatan Rawalumbu	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Tabel Skala Likert	31
Tabel 4.1 Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X1)	39
Tabel 4.2 Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja (X2)	40
Tabel 4.3 Uji Validitas Instrumen Kinerja (Y)	41
Tabel 4.4 Reliabilitas Instrumen	41
Tabel 4.5 Jumlah Sampel Dan Tingkat Pengembangan Kuesioner	42
Tabel 4.6 Data Karakteristik Responden Penelitian	43
Tabel 4.7 Skor Jawaban Responden Tentang Motivasi Kerja (X1)	45
Tabel 4.8 Skor Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja (X2)	47
Tabel 4.9 Skor Jawaban Responden Tentang Kinerja (Y)	49
Tabel 4.10 Descriptive Statistic	51
Tabel 4.11 Tabel Korelasi	51
Tabel 4.12 Tabel Variabel Enter / Removed	51
Tabel 4.13 Hasil Analisis Tabel	52
Tabel 4.14 Tabel Analisis Anova	53
Tabel 4.15 Tabel Hasil Uji T	53
Tabel 4.16 Rekapitulasi Statistik Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Rawalumbu	55

DAFTAR DIAGRAM

Diagram

Diagram 2.1 Kerangka Pemikiran	26
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 kuesioner pra penelitian skripsi	66
2. Lampiran 2 kuesioner penelitian skripsi	67
3. Lampiran 3 Hasil Wawancara Warga	72
4. Lampiran 4 Hasil Wawancara Pegawai	78
5. Lampiran 5 rekapitulasi data kuesioner variabel motivasi kerja (X1) ..	84
6. Lampiran 6 rekapitulasi data kuesioner variabel disiplin kerja (X2) ..	86
7. Lampiran 7 rekapitulasi data kuesioner variabel kinerja (Y)	88
8. Lampiran 8 Tabulasi Olah Data SPSS 25.0 Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Disiplin Kerja	90
9. Lampiran 9 lampiran R tabel	103
10. Lampiran 10 lampiran f tabel	105
11. Lampiran 11 kartu bimbingan	106
12. Lampiran 12 kartu seminar proposal	107
13. Lampiran 13 surat keterangan bimbingan skripsi	108
14. Lampiran 14 surat izin organisasi	109
15. Lampiran 15 profil peneliti	110

Afifah_ SKRIPSI BAB 1-5(1)

ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

16%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan
Tinggi Indonesia Jawa Timur

Student Paper

2%

2

repositori.usu.ac.id

Internet Source

1%

3

repository.upstegal.ac.id

Internet Source

1%

4

repository.unismabekasi.ac.id

Internet Source

1%

5

pt.scribd.com

Internet Source

1%

6

docobook.com

Internet Source

1%

7

eprints.ubhara.ac.id

Internet Source

1%

8

Submitted to Clayton College & State
University

Student Paper

1%

9

text-id.123dok.com