

ABSTRAK

Robiah Al Kamil (41183402150126)

Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di PT Raju Brother

xiv + 72 Halaman + 22 Tabel + 2 Gambar + 1 Grafik + 15 Lampiran

Kata kunci *Reward*, dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui persepsi karyawan *Reward* dan *punishmen* terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Raju Brother dan untuk mengetahui *Reward* dan *punishmen* terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Raju Brother.

Metode penelitian yang digunakan penulis adalah deskriptif. Penelitian ini dilakukan di PT Raju Brother. Sampel penelitian adalah karyawan pada PT Raju Brother sebanyak 60 orang. Analisis data menggunakan regresi berganda dan asumsi klasik dengan program *statistical product and service solution* (SPSS).

Hasil penelitian yang dilakukan terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan (bersama-sama) antara variabel bebas (*Reward*, dan *Punishment*) terhadap variabel terikat (disiplin kerja). Hal ini dibuktikan dengan diperolehnya nilai F hitung sebesar 9,051 dengan angka signifikan 0,000 atau lebih kecil dari 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya ada pengaruh yang signifikan antara *Reward*, dan *punishment* terhadap disiplin kerja karyawan PT Raju Brother. Jika ditinjau secara parsial diperoleh hasil dari variabel *Reward* berpengaruh positif terhadap disiplin kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung variabel *Reward* sebesar 3,547 dengan angka signifikansi 0,001 atau lebih kecil dari 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya ada pengaruh positif dan signifikan antara *reward* terhadap disiplin kerja. Variabel *punishment* berpengaruh positif terhadap disiplin kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung variabel *Punishment* sebesar 2,214 dengan angka signifikansi 0,031 atau lebih kecil dari 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya ada pengaruh positif dan signifikan antara *punishment* terhadap disiplin kerja.

Daftar pustaka : 15 (2010-2019)