

PENGARUH MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MAJU JAYA MULYA

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh

Dewi Rizki Amalia
NPM: 41183402150146



Strata 1
Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2022

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MAJU JAYA MULYA**

Tanggal : 24 Agustus 2022

Oleh

Dewi Rizki Amalia

NPM : 41183402150146

Disetujui,

Pembimbing



Tri Elsa Susilawati, S.E., M.B.A.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Ketuan Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

DAFTAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MAJU JAYA MULYA**

Tanggal : 31 Agustus 2022

Oleh

Dewi Rizki Amalia

NPM : 41183402150146

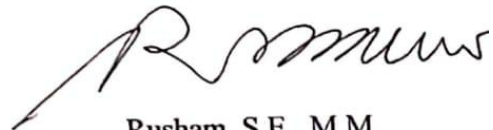
Diuji oleh

Penguji I



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

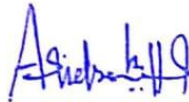
Penguji II



Rusham, S.E., M.M.

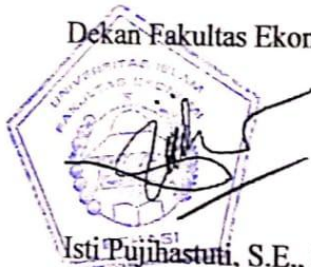
Disetujui,

Pembimbing



Tri Elsa Susilawati, S.E., M.B.A.

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Ketuan Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dewi Rizki Amalia
NPM : 41183402150146
Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja terhadap
Kinerja Karyawan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang penuh diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarisme ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi yang berlaku

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 24 Agustus 2022

Yang menyatakan,


Dewi Rizki Amalia

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan stres kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Maju Jaya Mulya, Metode penelitian yang digunakan penulis adalah deskriptif kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di PTMaju Jaya Mulya.

Sampel penelitian adalah karyawan pada bagian operator produksi PT Maju Jaya Mulya. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT Maju Jaya Mulya sebanyak 70 responden. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, dimana semua populasi dijadikan sampel. Alat analisi yang digunakan regresi linear berganda. Data diolah menggunakan program *Stastic Product And Service Solution 25*(SPSS 25)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan ($b_1 = 0,488$; $\text{sig} = 0,000$; $t \text{ hitung} = 12,631$) Stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ($b_2 = 0,239$; $\text{sig} = 0,000$; $t \text{ hitung} = 6,703$).

Kata kunci : Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Abstract

The issuance of pensions to know the impact of the motivation and the persistent work stress on the people's kinera in advance of the mulya, the method the writer uses is a quantitative descriptive. The finder's sample is an employee at the operator's part producing pt Maju Jaya mulya your research sample is pt maju jaya mulya employee 70 respondents in research on the sample used are saturated samples, Two entire populations in sample analysis tools used by linear regression data are processed using a stastic prodution program. Ed sevice runs a centurion 25/SPSS 25). The result of the study suggests that the positive effects of signuffish on the kanesja employees ($b_i = 0.488$, $\text{sig} = 0,000$, 1 count = 12,631) work stress affects kinerja employees ($b = 0.239$, $\text{sig} = 0.0001$ $t \text{ Hithung} = 6.703$).

Keywords : motivation incentives and occupational stres towards employee kinerja.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim.

Assalamualaikum wr. wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Perubahan Organisasi dan Pengembangan Organisasi terhadap Kinerja PT Metindo Erasakti”. Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih atas segala bantuan, bimbingan dan saran kepada:

1. Ibu Tri Elsa Susilawati, S.E.,M.B.A selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan bersemangat memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan perhatian kepada penulis sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujiastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ibu Dr.Rianti Setyawasih, Ir., M. E dan Bapak Rusham, S. E., M. M Selaku dosen penguji.
5. Dosen dan semua staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan pengetahuan dan bekal ilmu yang lebih baik.
6. Orang tua tercinta, Alm. Bapak Darman dan Ibu Puji Rohada beserta kakak tersayang Achmad Faqihudin dan Febby Dwi Apriliani. Terima kasih untuk kasih sayang, doa, dukungan moral dan material sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan studi ini dengan baik, semoga penulis dapat membanggakan kalian.
7. Untuk Suami saya Edy Santoso, Terima kasih telah menyemangati penulis dalam penyelesaian skripsi ini, serta menjadi teman dekat untuk berdiskusi, baik dalam segala aktivitas maupun dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk sahabat tersayang Yolanda Nur Fauzi, Kurniasari, Misti Dewi Putri, M.Rangga Wisuro, Bambang Supri Iswanto, Herlin Ridaswara, Adelia, Defi Damayanti yang telah menyemangati dan mendoakan sehingga penulis selalu termotivasi untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

9. Untuk para pegawai dan staf PT Maju Jaya Mulya yang memberikan tempat penelitian dan membantu menjadi responden untuk penyelesaian tugas akhir.
10. Untuk teman-teman seperjuangan khususnya Fakultas Ekonomi Angkatan 2015, khususnya Manajemen 2015 Reguler pagi dan sore, yang selalu memberikan masukan saran.
11. Semua pihak yang telah membantu, memberikan semangat serta doa kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih banyak.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap saran dan kritik yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis memohon kepada Allah SWT agar seluruh dukungan, bantuan, bimbingan dari semua pihak di balas oleh Allah SWT dengan sebaik-baiknya dan berlipat dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Aamiin.

Wassalamualaikum wr. wb.

Bekasi, Agustus 2022

Penulis,

Dewi Rizki Amalia

41183402150146

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR DIAGRAM	xi
DAFTAR GRAFIK	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah	6
1.5 SISTEMATIKA PELAPORAN	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan	10
2.1.3 Hubungan Pengembangan Karier terhadap Kinerja	11
2.2 Motivasi	12
2.2.1 Pengertian Motivasi	12
2.2.2 Indikator Motivasi	12
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi	10
2.2.4 Hubungan terhadap kinerja	11
2.3 Stres Kerja	14
2.3.1 Pengertian Kinerja	14
2.3.2 Indikator Stres Kerja	15
2.3.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja	15
2.3.4 Hubungan terhadap kinerja	16
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Kerangka Pemikiran	19

2.6 Hipotesis	21
BAB III	23
METODE PENELITIAN	23
3.1 Desain Penelitian.....	23
3.1.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	23
3.1.2 Lokasi dan Waktu	23
3.1.3 Populasi dan Sampel.....	23
3.1.4 Jenis Sumber Data	24
3.1.5 Teknik Pengumpulan Data	25
3.2 Instrumen Penelitian.....	26
3.2.1 Variabel Motivasi (X_1)	26
3.2.2 Variabel Stres Kerja (X_2).....	28
3.2.3 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	29
3.3 Teknik Analisis Data.....	31
3.3.1 Uji Validitas.....	31
3.3.2 Uji Reliabilitas.....	32
3.3.3 Uji Asumsi Klasik	32
3.3.4 Analisis Regresi Ganda	34
3.3.5 Uji Hipotesis	35
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Hasil Penelitian	37
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	39
4.1.1.1 Visi dan Misi Perusahaan	38
4.1.1.2 Profil Perusahaan.....	38
4.1.2 Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.	39
4.1.2.1 Deskripsi Uji Validitas Instrumen Motivasi (X_1).....	39
4.1.2.2 Deskripsi Variabel Stres Kerja (X_2).....	40
4.1.2.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	41
4.1.2.4 Hasil Uji Reabilitas	41
4.1.3 Deskripsi Data Responden.....	42
4.1.4 Deskripsi Variabel Motivasi (X_1)	44
4.1.5 Deskripsi Variabel Stres Kerja (X_2).....	46
4.1.6 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	48
4.1.7 Uji Asumsi Klasik	49
4.1.7.1 Uji Normalitas	49
4.1.8 Uji Multikolinearitas.....	51
4.1.9 Uji Heteroskedastisitas	51

4.1.10 Deskripsi Hasil pengujian statistik	52
4.1.11 Uji Hipotesis	58
4.2 Pembahasan.....	59
4.2.1 Pengaruh Motivasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan.....	59
4.2.2 Pengaruh Motivasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan	59
4.2.2 kelemahan penelitian	60
BAB V	61
PENUTUP	61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Saran.....	62
5.2.1 Bagi Perusahaan	62
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	62
DAFTAR PUSTAKA	64
Lampiran.....	66
Riwayat Pendidikan	94

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Realisasi Produksi PT Maju Jaya Mulya Periode Januari – Desember 2021	1
Tabel 1.2 Hasil wawancara karyawan PT Maju Jaya Mulya.....	3
Tabel 1.3 Absensi Kerja Karyawan PT Maju Jaya Mulya Operator Produksi Bulan Juli-September Tahun 2021.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Jumlah Populasi dan Sampel.....	24
Tabel 3.2 Tabel Penilaian Skala Likert.....	26
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi.....	39
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Instrumen Stres Kerja.....	40
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	41
Tabel 4.5 Data Karakteristik Responden Penelitian.....	42
Tabel 4.6 Deskripsi variabel Motivasi (X1)	45
Tabel 4.7 Deskripsi variabel Stres Kerja (X2)	46
Tabel 4.8 Deskripsi variabel Kinerja Karyawan (Y)	48
Tabel 4.9 Autokolerasi	50
Tabel 4.10 Uji Multikoleneartitas	51
Tabel 4.11 Hipotesis	52
Tabel 4.12 <i>Descriptive Statistic</i>	53
Tabel 4.13 Variable entered	54
Tabel 4.14 Model Summary	55
Tabel 4.15 Annova	55
Tabel 4.16 Hasil Regresi	56
Tabel 4.17 Rekaputalasi Hasil Data	58

Lampiran 16
Plagiatisme

susunan skripsi dewi new

ORIGINALITY REPORT

31 %

SIMILARITY INDEX

29 %

INTERNET SOURCES

15 %

PUBLICATIONS

24 %

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

repository.um-surabaya.ac.id

Internet Source

3 %

2

repo.darmajaya.ac.id

Internet Source

2 %

3

repository.umsu.ac.id

Internet Source

1 %

4

Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan
Tinggi Indonesia Jawa Timur

Student Paper

1 %

5

Submitted to Universitas Rospati Indonesia

Student Paper

1 %

6

www.konsultanpsikologijakarta.com

Internet Source

1 %

7

Submitted to Universitas Nasional

Student Paper

1 %

8

portaluniversitasquality.ac.id:55555

Internet Source

1 %

9

repository.unpas.ac.id

Internet Source

1 %