

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap OCB pada PT Koyota Internasional Group, sebagaimana telah diuraikan secara seksama pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap OCB dibuktikan nilai koefisien regresi (β_1) sebesar 0,322 dengan nilai t hitung 3,741 dengan signifikan 0,000.
2. Variabel komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap OCB dibuktikan nilai koefisien regresi (β_2) sebesar 0,734 dengan nilai t hitung 5,623 dengan signifikan 0,000.
3. Nilai F hitung = 42,950 Lebih besar dari nilai F tabel ($\alpha=0,05$; $df_1= 2$; $df_2= 47$) = 3,195 dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai standart eror yang ditetapkan yaitu 0,05 ($0,000 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil ini dapat dikatakan bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasi dapat dipakai untuk memprediksi OCB pada PT Koyota Internasional Group. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap OCB pada PT Koyota Internasional Group, sebesar 64,6% berarti kontribusi kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama mempengaruhi OCB sebesar 64,6% sedangkan sisanya 35,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak ada dalam penelitian

5.2 Saran

Penelitian memberikan saran sebagai rekomendasi yang perlu disampaikan kepada karyawan PT Koyota Internasional Group sebagai berikut:

1. Dari hasil kuesioner pada variabel kepuasan kerja bahwa perusahaan harus memberikan kepuasan kerja dikarenakan terhadap indikator kepuasan kerja yang paling kecil adalah indikator rekan kerja. Banyak karyawan masih belum memberikan kontribusinya terhadap rekan kerja. Supaya karyawan saling membantu sesama karyawan pemimpin harus memberikan saran terhadap karyawan supaya sesama rekan kerja saling membantu. Supaya karyawan mendapatkan kepuasan kerja.
2. Data hasil kuesioner pada variabel komitmen organisasi bahwa perusahaan harus lebih memperhatikan lagi terhadap karyawannya. Karena, karyawan membutuhkan untuk melakukan upaya ekstra disamping pekerjaan disisilain perusahaan nya harus memberikan apresiasi lebih terhadap karyawan yang mempunyai afektivitas yang tinggi sehingga karyawan mempunyai komitmen tinggi terhadap perusahaan.
3. Data hasil pada variabel OCB harus ditingkatkan lagi dengan cara meningkatkan tanggung jawab pekerjaan sehingga pekerjaan tersebut selesai dan sesuai dengan peraturan perusahaan, maka karyawan harus lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya sehingga pekerjaan tersebut selesai dengan tepat waktu.