

## DAFTAR PUSTAKA

- Adrea, S. N. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Audit Report Lag Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2018-2020 Affecting Factors of Audit Report Lag in Manufacturing Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange for the Period 201. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing*, 9(Juli), 14–30. <https://doi.org/10.55963/jraa.v9i2.463>
- Aini, S. N. (2022). Meaning Of Work : Studi Deskriptif Pada Karyawan Di Kabupaten Jember. *National Multidisciplinary Sciences*, 1(3), 516–526.
- Andreas, P. A., Firmansyah, S. F., & Pradana, H. H. (2025). *Studi Fenomenologi Burnout pada Mahasiswa yang Kuliah dan Bekerja*. 3, 154–178. <https://doi.org/10.28926/pyschoaksara.v3i2.1726>
- Antonius Dieben Robinson Manurung. (2016). *Alat Ukur Skala Positive Psychological Capital*.
- Ardiansyah, R. F. (2023). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Karyawan Divisi Produksi PT X Sidoarjo Relationship between Psychological Capital and Work Engagement among Employees in the Production Division of PT . X Sidoarjo Abstrak. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(03), 857–875.
- Ardianto, Halimah, N., & Susilowati, W. E. (2021). Pola Belajar Mahasiswa Pekerja Part Time (Studi Pada Mahasiswa Program Studi Pendidikan Agama Islam Institut Agama Islam Negeri Manado). *Jurnal IAIN Manado*.
- Arifah, Z., & Sari, C. A. K. (2023). Pengaruh Work Study Conflict Terhadap Burnout Pada Mahasiswa Bekerja. *Journal of Social, Culture, and Language*, 2(2), 91–102.
- Ayu, D. R., Maarif, S., & Sukmawati, A. (2015). *Pengaruh Job Demands , Job Resources Dan Personal Resources Terhadap Work Engagement*. 1(1), 12–22. <https://doi.org/10.17358/JABM.1.1.12>
- Azwar, S. (2005). *Metode Penelitian*. Pustaka pelajar offset.
- Azwar, S. (2011). *Metode penelitian* (12th ed.). Pustaka Pelajar.

- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologis* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B. (2001). *The Job Demands-Resource Model Of Burnout*.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Bakker, A. B. (2013). *Towards a model of work engagement*. <https://doi.org/10.1108/13620430810870476>
- Cronbach, L. J. (1951). Coefficient alpha and the internal structure of tests. *Psychometrika*, 16(3), 297–334. <https://doi.org/10.1007/BF02310555>
- Dhovier, I., & Maryam, E. W. (2023). Resilience in Student Workers Resiliensi Mahasiswa Yang Bekerja. *Universitas Muhammadiyah Sidoarjo*, 1–8.
- Djibran, M. R., & Hulukati, W. (2018). Analisis Tugas Perkembangan Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. *Jurnal Bikotetik*, 2(3), 73–80.
- Dwi Hadya Jayani. (2021). *Sebanyak 6,98% Pelajar di Indonesia Sekolah Sambil Kerja*. Databook.
- Firdaus, M. R., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2025). Work Engagement pada Mahasiswa Bekerja: Bagaimana Peran Regulasi Emosi dan Persepsi Dukungan Organisasi? *Jiwa: Jurnal Psikologi Indonesia*, 3(01), 1–11.
- Firmansyah, F., Prestiana, N. D. I., & Setiawan, R. (2024). Kebersyukuran dan optimisme terhadap kesejahteraan psikologis mahasiswa yang bekerja. *Soul: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 16(2), 102–110.
- Gaspar, N. A., Waworundeng, W., & Kumayas, N. (2023). Efektivitas Pelayanan Publik Berbasis Aplikasi Bitung Digital City (DC) Di Kecamatan Madidir Kota Bitung. *JURNAL GOVERNANCE*, 3(1), 1–9.
- Kahn, R. ., Wolfe, D. M., Quinn, R. P., Snoek, J. D., & Rosenthal, R. A. (1964). *rganizational Stress: Studies in Role Conflict and Ambiguity*. Wiley.
- Luthans, F. (2007). *Positive Psychological Capital: Measurement and Relationship with Leadership Institute Faculty Publications Positive Psychological Capital : Measurement and Relationship with Performance and Satisfaction*. December 2019. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.2007.00083.x>
- Nurfitria, Y., & Masykur, A. M. (2017a). Hubungan antara work study conflict dengan work engagement pada pegawai starbucks coffee di semarang. *Empati*,

5(4), 765–769.

Nurfitria, Y., & Masykur, A. M. (2017b). *Hubungan Antara Work Study Conflict Dengan Work Engagement Pada Pegawai Starbucks Coffee Di Semarang*. 5(4), 765–769.

Oktaviana, G. A., & Mayasari, N. M. D. A. (2025). Pengaruh manajemen waktu, motivasi kuliah, dan aktualisasi diri terhadap prestasi akademik mahasiswa peran ganda undiksha. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2), 547–557.

Ongko, C. S., Nugroho, N., & Cendana, P. (2024). Pengaruh kualitas produk dan harga terhadap kepuasan. *Jurnal KAFEBIS*, 02(01), 36–43.

Rahmawati, A., Halimah, N., Setiawan, A. A., Islam, P. A., Islam, F. A., Syekh-yusuf, U. I., & Purwokerto, U. M. (2024). Optimalisasi Teknik Wawancara Dalam Penelitian Field Research Melalui Pelatihan Berbasis Participatory Action Research Pada Mahasiswa Lapas Pemuda Kelas IIA Tangerang. *Jurnal Abdimas Prakasa Dakara*, 135–142.

Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). Jurnal simetrik vol 11, no. 1, juni 2021. *JURNAL SIMETRIK*, 11(1), 432–439.

Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). *Job demands , job resources , and their relationship with burnout and engagement : a multi-sample study*. 315(October 2002), 293–315.

Sihombing, L. M. (2020). Pendidikan dan Karakter Mahasiswa di Perguruan Tinggi. *JURNAL CHRISTIAN HUMANIORA*, 4(1), 104–112.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet. Danandjadja.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. R&D*.

Utami, U. T., & Appulembang, Y. A. (2021). *Psychological Capital Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada Driver Online*. 3, 1–18.

Widyanari, T., Psikologi, F., & Katolik, U. (2023). *Hubungan Antara Psychological Capital dengan Work Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial ( The Relationship Between Psychological Capital and Work Life Balance in Millennial Generation Employees )*. 18–19.

Wulandari, R. W. (2024). Pengaruh work life balance terhadap work engagement pada mahasiswa yang bekerja. *Acta Psychologia*, 05(01), 53–64.