

***WORK STUDY CONFLICT DAN PSYCHOLOGICAL
CAPITAL TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA
MAHASISWA BEKERJA***

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana dalam
Bidang Psikologi



Oleh :

Tsabita Salwa Safa Hidayat

41183507220046

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM “45”
BEKASI**

2026

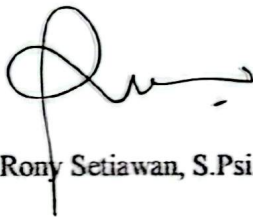
HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : *Work Study Conflict Dan Psychological Capital Terhadap
Work Engagement Pada Mahasiswa Bekerja*
Penyusun : Tsabita Salwa Safa Hidayat
NPM : 41183507220046

Bekasi, 06 Juli 2026

Menyetujui:

Pembimbing,



(Dr. Rony Setiawan, S.Psi., M.Si.)

Mengetahui:

Ketua Program Studi,



Novita Dian Iya Prestiana, S.Psi., M.Psi.

HALAMAN PENGESAHAN

Work Study Conflict Dan Psychological Capital Terhadap Work Engagement Pada Mahasiswa Bekerja

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Tsabita Salwa Safa Hidayat

41183507220046



Telah diajukan dihadapan Dewan Penguji

pada tanggal: 06 Juli 2026

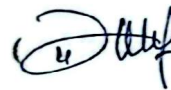
dan telah dinyatakan Lulus/disahkan

di Universitas Islam 45 Bekasi

pada tanggal: 06 Juli 2026

Dewan Penguji:

Ketua : Novita Dian Iva Prestiana, S.Psi., M.Psi

()

Sekretaris : Lucky Purwantini, S. Psi., M.A

()

Anggota : 1. Dr. Agustina Ekasari, S.Psi., M.Psi

()

2. Dr. Rony Setiawan, S.Psi., M.Si

()

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tsabita Salwa Safa Hidayat
NPM : 41183507220046
Judul Skripsi : *Work Study Conflict dan Psychological Capital Terhadap Work Engagement Pada Mahasiswa Bekerja*



Menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan atau pustaka), baik di Universitas Islam 45 maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, yang dibimbing oleh Dosen Pembimbing Skripsi yang ditentukan atau dosen lain yang kompeten.
3. Karya tulis ini terbebas dari:
 - a. *Fabrikasi*, yaitu pustaka membuat data yang tidak ada menjadi seolah-olah ada (pemalsuan hasil penelitian) yaitu mengarang, mencatat dan atau mengumumkan hasil penelitian tanpa pembuktian telah melakukan proses penelitian;
 - b. *Falsifikasi*, yaitu pengubahan data dengan maksud agar sesuai yang dikehendaki (pemalsuan data penelitian) yaitu memanipulasi bahan penelitian, peralatan atau proses, mengubah atau tidak mencantumkan data atau hasil sedemikian rupa, sehingga penelitian itu tidak disajikan secara akurat dalam catatan penelitian;
 - c. *Plagiarism*, yaitu pencurian gagasan, pemikiran, proses, objek dan hasil penelitian, baik dalam bentuk data atau kata-kata, termasuk bahan yang diperoleh melalui penelitian terbatas (bersifat rahasia) usulan rencana penelitian, dan atau naskah orang lain tanpa menyatakan penghargaan.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaraan dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Islam 45.

Bekasi, 06 Juli 2026
Yang Membuat Pernyataan


Tsabita Salwa Safa Hidayat
41183507220046

WORK STUDY CONFLICT DAN PSYCHOLOGICAL CAPITAL TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA MAHASISWA BEKERJA

Tsabita Salwa Safa Hidayat (email)
Rony Setiawan (email)
Universitas Islam 45

ABSTRACT

This study aims to analyze the relationship and impact of Work Study Conflict and Psychological Capital on Work Engagement among 146 working students in the Psychology Study Program at Universitas Islam 45 Bekasi. Data were collected using a questionnaire instrument. Descriptive analysis results showed that the majority of respondents fell into the moderate category for all three variables. Hypothesis testing revealed a significant negative correlation between Work Study Conflict and Work Engagement ($r = -0.225$), with an effect contribution of 8.9%. On the other hand, Psychological Capital had a strong and significant positive correlation with Work Engagement ($r = 0.706$), with a dominant effect contribution of 49.8%. In conclusion, the higher the psychological capital of the students, the higher their work engagement. Conversely, a high conflict between study and work tends to decrease their level of work engagement.

Keywords: *work study conflict, psychological capital and work engagement*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis hubungan dan pengaruh *Work Study Conflict* serta *Psychological Capital* terhadap *Work Engagement* pada 146 mahasiswa pekerja di Program Studi Psikologi Universitas Islam 45 Bekasi. Data dikumpulkan melalui instrumen kuesioner. Hasil analisis deskriptif menunjukkan mayoritas responden berada pada kategori sedang untuk ketiga variabel tersebut. Pengujian hipotesis mengungkapkan adanya korelasi negatif yang signifikan antara *Work Study Conflict* dengan *Work Engagement* ($r = -0,225$), dengan kontribusi pengaruh sebesar 8,9%. Di sisi lain, *Psychological Capital* memiliki korelasi positif yang kuat dan signifikan terhadap *Work Engagement* ($r = 0,706$), dengan sumbangan pengaruh yang dominan yakni 49,8%. Kesimpulannya, semakin tinggi modal psikologis mahasiswa, semakin tinggi pula keterikatan kerjanya. Sebaliknya, tingginya konflik antara kuliah dan kerja cenderung menurunkan tingkat keterikatan kerja tersebut.

Kata Kunci: *work study conflict, psychological capital and work engagement*

ORIGINALITY REPORT

14%

SIMILARITY INDEX

15%

INTERNET SOURCES

4%

PUBLICATIONS

5%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	dspace.uui.ac.id Internet Source	2%
2	eco-entrepreneur.trunojoyo.ac.id Internet Source	2%
3	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	2%
4	konsultasiskripsi.com Internet Source	1%
5	ojs.unublitar.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas Bunda Mulia Student Paper	1%
7	garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	1%
8	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	1%
9	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
10	publikasi.mercubuana.ac.id Internet Source	1%
11	repository.unika.ac.id Internet Source	1%
12	ejournal.gunadarma.ac.id Internet Source	1%
13	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II	11
TINJAUN PUSTAKA.....	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. <i>Work Study Conflict</i>	11
2. <i>Psychological Capital</i>	15
3. <i>Work Engagement</i>	18
4. Mahasiswa Pekerja	23
B. Kerangka Berpikir	25
C. Hipotesis.....	30
D. Orisinalitas dan Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	30
BAB III.....	37
METODE PENELITIAN	37

A. Desain Penelitian	37
B. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel	37
1. Identifikasi Variabel	37
2. Definisi Konseptual	37
3. Definisi Operasional	38
C. Subjek, Tempat, & Waktu Penelitian	38
1. Subjek Penelitian	38
2. Populasi dan Teknik Pengumpulan Sampel	39
3. Tempat dan Waktu Pelaksanaan.....	40
D. Teknik Pengumpulan Data	40
1. Wawancara	40
2. Skala Psikologi	41
E. Teknik Analisis Data	54
1. Analisis Deskriptif.....	54
2. Teknik Pengujian Asumsi.....	55
3. Teknik Pengujian Hipotesis.....	56
F. Etika Penelitian.....	57
1. Partisipasi Penelitian	57
2. Prosedur Penelitian.....	57
3. Keamanan dan Kerahasiaan Data	57
BAB IV	59
HASIL PENELITIAN DAN DISKUSI.....	59
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	59
B. Deskripsi Demografis Subjek Penelitian.....	59
C. Deskripsi Variabel Penelitian	62

D. Hasil Penelitian	63
1. Hubungan <i>work study conflict</i> dengan <i>work engagement</i>	63
2. Hubungan psychological capital dengan <i>work engagement</i>	64
3. Pengaruh <i>work study conflict</i> terhadap <i>work engagement</i>	65
E. Diskusi	66
F. Keterbatasan Penelitian	71
BAB V	75
PENUTUP	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Orisinalitas dan Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya	32
Tabel 2. Tempat dan Waktu Pelaksanaan.....	40
Tabel 3. Skala <i>work engagement</i>	41
Tabel 4. Skala <i>work-study conflict</i>	42
Tabel 5. Skala <i>psychological capital</i>	42
Tabel 6. Blue Print Skala <i>work engagement</i>	42
Tabel 7. Blue Print Skala <i>work-study conflict</i>	43
Tabel 8. Blue Print Skala <i>psychological capital</i>	44
Tabel 9. Hasil <i>Expert Judgement work engagement</i>	45
Tabel 10. Hasil <i>Expert Judgement work study conflict</i>	46
Tabel 11. Hasil <i>Expert Judgement Psychological Capital</i>	46
Tabel 12. Indeks diskriminasi aitem <i>work engagement</i>	46
Tabel 13. Indeks diskriminasi aitem <i>work study conflict</i>	47
Tabel 14. Indeks diskriminasi aitem <i>Psychological capital</i>	48
Tabel 15. <i>Blueprint</i> uji coba skala <i>Work Engagement</i>	49
Tabel 16. <i>Blueprint</i> uji coba skala <i>Work Study Conflict</i>	50
Tabel 17. <i>Blueprint</i> uji coba skala <i>Psychological Capital</i>	52
Tabel 18. Kategorisasi <i>Alpha Cronbach's</i>	53
Tabel 19. Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 20. Rumus Kategorisasi.....	54
Tabel 21. Hasil pengujian kategorisasi.....	54
Tabel 22. Uji Normalitas	55
Tabel 23 Uji Linearitas	56
Tabel 24. Deskripsi Jenis Kelamin	60
Tabel 25. Deskripsi Usia	60
Tabel 26. Deskripsi Semester	61
Tabel 27. Deskripsi Umum Penelitian.....	62
Tabel 28. Uji Korelasi <i>work study conflict</i> dengan <i>work engagement</i>	63
Tabel 29. Uji Korelasi <i>psychological capital</i> dengan <i>work engagement</i>	64
Tabel 30. Pengaruh <i>work study conflict</i> terhadap <i>work engagement</i>	65
Tabel 31. Pengaruh <i>psychological capital</i> terhadap <i>work engagement</i>	66