

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept and Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi, P. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afvandi, M., Afuan, M., & Pratiwi, N. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rs Madina Kota Bukittinggi. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 5(2), 5374–5393. <https://doi.org/10.54373/ifijeb.v5i2.2765>.
- Alfadhil, T., Tulhusnah, L., & Soeliha, S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Ketenagakerjaan di Kabupaten Situbondo Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Ananda, S., & Hadi, H. K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 3(2), 9.
- Arianty, N., Januardin, J., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Daulay, R., Liviawati, L., & Khair, H. (2017). Analisis Perhatian Khusus Kinerja Pegawai Melalui Pemberian Penghargaan. *Jurnal Manajemen Kepegawaian*.
- Dewi, R., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Disiplin Kerja dan Eksistensi Organisasi*. Tangerang: Pemuda Bangsa.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komari, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan dan PNS*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris Edisi Pertama*. Semarang: Yoga Pratama.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Aplikasi SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (2nd ed.)*. Thousand Oaks: SAGE Publications.
- Hair, J., Sarstedt, M., Risher, J., & Ringle, C. (2019). *When to use and how to report*

- the results of PLS-SEM. European Business Review*, 31(1), 6–9. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Harahap, S. (2018). *Analisis Hubungan Kompleks dan Teknik Structural Equation Modeling (SEM)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Harsuko, R. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang: UB Press.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2016). *Testing measurement invariance of composites using partial least squares*. *International Marketing Review*, 33(3), 405–431. <https://doi.org/10.1108/IMR-09-2014-0304>
- Ibrahim, Maulana, R., & Cahyadi, N. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. AUTOKORINDO PRATAMA. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 4(1), 55–68.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi* (Buku 1, Edisi 9). Jakarta: Salemba Empat.
- Lachowicz, M. J., & Preacher, K. J. (2018). *Upsilon: A new measure of mediation effect size. Psychological Methods*, 23(2), 245.
- Liana, L. (2018). Analisis Keterampilan dan Pengalaman Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Kantor*.
- Lissetiyawan, D. E., Suyono, J., & Pramono, S. N. W. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPTD Griya Werda Jambangan, Dinas Sosial Kota Surabaya. *Jurnal Sains Manajemen*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Luthans, F. (2014). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Mahendra, Y. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Logistik Indonesia*.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ogbeibu, S., & Hughes, M. (2021). *Leveraging STARA Competencies and Green Creativity to Boost Green Organisational Innovative Evidence: A Praxis for Sustainable Development*. *Business Strategy and the Environment*, 30(5), 22433. <https://doi.org/10.1002/bse.2754>
- Pasolong, H. (2010). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Prabu, A. (2017). *Manajemen Kinerja Karyawan Lapangan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Priansa, D. J. (2021). *Manajemen Perilaku Organisasi dalam Lembaga Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Ramadhan, A., Neldi, M., & Putra, R. B. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PGAS Solution Area Riau. *DIVERSIFICATION: Journal of Economics and Management Studies*, 1(1), 27–35.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Komprehensif*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi (Edisi Lengkap)*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior) (Edisi 12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Perilaku Organisasi (Edisi 15)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior) (Edisi 16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (17th ed.)*. London: Pearson Education.
- Rosidah, S., & Husainah, N. (2025). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Riset Manajemen dan Ekonomi*, 8(4), 959–967. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i4.1935>
- Selfania, F., Thamrin, K. M. H., & WK, W. F. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 6(4), 943–948. <https://doi.org/10.37034/infec.v6i4.1072>

- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soraya, R., Manisah, & Noviantoro, D. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Economic Resource*, 8(2), 1437–1453. <https://doi.org/10.57178/jer.v8i2.1747>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Memahami Karakteristik Populasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Usman, U., Sulistia, W., & Nur, M. (2026). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat Daerah Kabupaten Kolaka. *Jurnal Regresi Multivariate Sektor Publik*.
- Windi, W., & Lahamid, Q. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *SYNERGY: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 8–16. <https://doi.org/10.52364/synergy.v4i1.38>
- Yusuf, M., & Maliki, A. (2022). *Perilaku Organisasi dan Tingkat Rasa Senang Pegawai*. Jakarta: Gramedia.
- Zainal, V. R., & Rivai, V. (2017). *Manajemen Perilaku Organisasi Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.