

DAFTAR PUSTAKA

A. BUKU

- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. Sage.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi, tesis, dan disertasi ilmu manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi, Cetakan kedua). PT Bumi Aksara.
- Kartono, K. (2019). *Pemimpin dan kepemimpinan: Apakah kepemimpinan abnormal itu?* (Edisi baru). PT RajaGrafindo Persada.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis statistik ekonomi dan bisnis dengan SPSS*. CV Wade Group bekerja sama dengan UNMUH Ponorogo Press.
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi kedua, S. Sutopo, Ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Statistika untuk penelitian*. Alfabeta.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.

B. JURNAL

- Adji, W. H., & Nupardi, D. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan camat dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kecamatan Arjasari Kabupaten Bandung. *Jurnal Co Management*, 5(1), 725–733.
- Anwar, S., Fachrurozi, H., Ilyas, Y., & Muhlis. (2023). Pengaruh kompetensi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Tenaga Kerja Kota Depok. *Economicus*, 17(1).

- Khoiri, R. W., & Prahiawan, W. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2).
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Bening*, 7(2), 178–192.
- Mayasari, E., & Harjatno, S. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kualitas sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Bangkalan. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 4(1), 55–68.
- Muhtar, M. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan (BAPPEPAN) Kabupaten Mamuju. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 68–78.
- Nurlinda, Akbar, A., Natsir, U. D., & Darmawinata, W. N. S. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Bupati di Kabupaten Enrekang. *Jurnal Manajemen*.
- Salsabila, E. N., Putri, N. F. R., & Wildan, M. A. (2024). Peran kepemimpinan transformasional dalam pengembangan sumber daya manusia. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(1), 727–739.
- Selviani, K. D., & Adnyana, I. P. A. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Buleleng. *GARA*.
- Septiawan, N., Rohmatiah, A., & Warnaningtyas, H. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Management and Accounting Research Statistics*, 4(2), 24–37.
- Suranta, S. (2002). Dampak motivasi karyawan pada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan perusahaan bisnis.
- Suwandy, S., Yunikewaty, Y., & Achmad Syamsudin. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan strategi sumber daya manusia

sebagai variabel intervening (Studi pada Pegawai Rektorat Universitas Palangka Raya). *Edunomics Journal*, 4(2), 82–102.

Zalukhu, N. T. H. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Pendapatan dan Aset Daerah (BPKPAD) Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 195–206.

Zendrato, N., Nababan, D., Silitonga, E. M., Hidayat, W., Sitorus, M. E. J., & Pane, M. (2022). Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Lotu Kabupaten Nias. 6, 145–150.