

DAFTAR PUSTAKA

- Afrilyan, B., Fitri, K., & Marhadi, M. (2017). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, dan Penempatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT. Wahana Meta Riau di Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 153–166.
- Akmad, A. U., Hartono, E., & Siddiq, D. M. (2026). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Mediator Terhadap Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Cirebon. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 7(2), 1286–1303.
- Ambuehl, B., & Inauen, J. (2022). Contextualized Measurement Scale Adaptation : A 4-Step Tutorial for Health Psychology Research. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(19), 12775. <https://doi.org/https://doi.org/10.3390/ijerph191912775>
- Ameliyanti, W., Hardiani, E. F., Olivia, O., Khoerunnisa, N. S., & Novandi, D. (2025). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja, dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Perusahaan Air Mineral. *Maro; Jurnal Ekonomi Syariah dan Bisnis*, 8(2), 230–240.
- Annasai, M. A. A., Mangundjaya, W. L., & Pohan, H. D. (2025). Beban Kerja Sebagai Prediktor Burnout Pada Karyawan di PT X . Kota Bekasi. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 3(1), 237–249.
- Anuraga, G., Indrasetianingsih, A., & Athoillah, M. (2021). Pelatihan Pengujian Hipotesis Statistika Dasar dengan Software R. *Budimas: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 03(02), 327–334. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/JAIM/article/view/2412>
- Arifin, S., & Darmawan, D. (2022). Studi tentang Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Dukungan Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 06(01), 33–43. <https://doi.org/https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.3727>
- Arsiska, A., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi Guru Madrasah Aliyah Negeri (MAN) X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(6), 21–33. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/cjpp.v9i6.47000>

- Atrizka, D., Afifa, A., & Dalillah, Y. (2020). Komitmen Organisasi ditinjau dari Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Medan. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(3), 225–236. <https://doi.org/10.30872/psikostudia>
- Atturrizky, M. S., & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Organizational Commitment Terhadap Employee Performance melalui Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 164–176. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v8i1.29106>
- Ayuni, A. Q., & Khoirunnisa, R. N. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Masa Kerja Pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 08(01), 84–98. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/cjpp.v8i1.38496>
- Azwar, S. (2022). *Metode Penelitian Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B., Brummelhuis, L. L. ten, Prins, J. T., & Heijden, F. M. M. A. van der. (2011). Applying The Job Demands– Resources Model To The Work–Home Interface: A Study Among Medical Residents and Their Partners. *Journal of Vocational Behavior*, 79(1), 170–180. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2010.12.004>
- Barrouillet, P., Bernardin, S., Portrat, S., Vergauwe, E., & Camos, V. (2007). Time and Cognitive Load in Working Memory. *Journal of Experimental Psychology: Learning, Memory, and Cognition*, 33(3), 570–585. <https://doi.org/10.1037/0278-7393.33.3.570>
- Baru, E., Musa, C. I., Dipoadmodjo, T. S. P., Musa, M. I., & Haeruddin, M. I. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Vale Tbk di Sorowako. *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis dan Ekonomi (JIMBE)*, 1(2), 45–56. <https://doi.org/https://doi.org/10.59971/jimbe.v1i2.8>
- Batara, D. R., Ardiansyah, R., Yanwas, Y. B. B., Naumi, N., Slamet, R. A., & Ahman, A. (2025). Langkah-langkah Menentukan Populasi dan Sampel yang Tepat dalam Penelitian. *Jurnal Penelitian Ilmu Pendidikan Indonesia*, 4(2), 682–689.
- Becker, H. S. (1960). Notes on the Concept of Commitment. *American Journal of Sociology*, 66(1), 32–40. <https://doi.org/https://doi.org/10.1086/222820>
- Budi, F. W. S., Kurniawan, A. B. P., & Yudiarso, A. (2025). Analisis Psikometrika Properti dan Latent Sub Kelas dengan Mixture Rasch Model Pada Skala Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) versi Indonesia. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi: JPPP*, 14(1), 39–53.

<https://doi.org/https://doi.org/10.21009/JPPP.141>

- Budianti, R. S., Nurrahman, A. A., Afriyadi, H., Ahmadi, D., & Harahap, E. (2020). Penggunaan Metode Simpleks Untuk Memaksimalkan Target Sales Pada Penjualan Paket Internet. *Jurnal Riset dan Aplikasi Matematika (JRAM)*, 04(02), 108–114. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jram.v4n2.p108-114>
- Chairul, I. R., Bakar, R. M., & Rahmat, A. (2023). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Sales Di PT X. *Journal of Correctional Issues*, 6(1), 69–84. <https://doi.org/10.52472/jci.v6i1.239>
- Darmawan, D., & Mardikaningsih, R. (2021). Studi Tentang Peran Kualitas Kehidupan Kerja, Kepemimpinan dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Simki Economic*, 4(1), 89–98.
- Day, A. L., & Jreige, S. (2002). Examining Type A Behavior Pattern to Explain the Relationship Between Job Stressors and Psychosocial Outcomes. *Journal of Occupational Health Psychology*, 7(2), 109–120. <https://doi.org/10.1037//1076-8998.7.2.109>
- Dewi, F., & Izzati, U. A. (2025). Hubungan antara Person Job Fit dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan bagian Produksi PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 12(02), 914–927. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740.cjpp.914-927> p-ISSN:
- Dhamayanti, L. A., & Suhermin, S. (2025). The Effect of Organizational Support and Person-Organization Fit on Organizational Commitment with Job Embeddedness as a Mediating. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research (FJMR)*, 4(8), 3977–3992.
- Diantini, K. A., Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Ksp Catur Bangli Mandiri. *Jurnal Emas*, 4(3), 534–550. <https://doi.org/s://doi.org/10.30388/emas.v4i3.6273>
- Doef, M. Van Der, & Maes, S. (1999). The Job Demand-Control (-Support) Model and Psychological Well-Being: A Review of 20 years of Empirical Research. *Work & Stress*, 13(2), 87–114. <https://doi.org/10.1080/026783799296084>
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500–507. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.1037/0021-9010.71.3.500>
- Erika, N., & Putri, E. I. E. (2026). Gambaran Persepsi Pernikahan pada Perempuan Dewasa Awal yang Kehilangan Peran Ayah. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 13(02), 629–646. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740.cjpp.629->

- Eviana, N. (2024). The Role of Perceived Organizational Support (POS) and Employee Satisfaction to Enhance Employee Engagement: Do Gender and Tenure. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 15(1), 1–19. <https://doi.org/10.18196/mb.v15i1.19529>
- Fairnandha, M. M. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Job Demands, Dan Job Satisfaction Terhadap Work Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 920–930. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p920-930>
- Fatima, E. G., Anas, H., Ayoub, O., & Hajar, A. (2023). The Relationship Between “Burnout” and “Organizational Commitment, Job Demands and Resources” among Hospital Staff In Morocco. *African Scientific Journal*, 3(18), 428–453. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8134050>
- Fatimah, F. F., & Dewi, M. P. (2017). Pengaruh Persepsi Kompensasi dan Motivasi Berprestasi terhadap Komitmen Organisasi pada Multi Level Marketing Representatif. *Jurnal Ilmiah Psikologi Gunadarma*, 10(1), 57–63.
- Fehr, L., & Koob, C. (2025). Associations between Key Job Resources, Job Demands, and Affective Organizational Commitment among Nursing Professionals In German Hospitals: A Aross-sectional Study. *BMC nursing*, 24(1), 1–17.
- Fox, M. L., Dwyer, D. J., & Ganster, D. C. (1993). Effects of Stressful Job Demands and Control on Physiological and Attitudinal Outcomes in A Hospital Setting. *Academy of Management Journal*, 36(2), 289–318. <https://doi.org/10.2307/256524>
- Gaspersz, H. G. (2026). Gambaran Job Demand Resource pada Pekerja di JABODETABEK. *Arus Jurnal Psikologi dan Pendidikan (AJPP)*, 5(2), 1169–1178.
- Ghania, I., & Suryani, R. E. (2024). Pengaruh Komunikasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pt. Tunas Segar Indah. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 77–85. <https://doi.org/10.37817/jurnalmanajemen.v11i1>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginanjari, H., & Berliana, B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Citra Abadi di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 430–435. <https://doi.org/10.32493/JEE.v3i4.11278>

- Gusjana, M. A., & Ardianti, R. (2023). Employee Well-Being, Work-Life Balance, dan Perceived Supervisor Support: Studi Kualitatif Pada Salesperson. *Jimbis: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(3), 230–241. <https://doi.org/https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i2.5976>
- Hakiki, F., Ayu, I. M., Heryana, A., Keumala, C. A., & Utami, D. (2023). Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Pada Pekerja Bidang Fabrikasi di PT X Tahun 2022. *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 8(1), 11–26.
- Hamdani, H., & Sa'diyah, H. (2025). Konsep Dasar Penyusunan Hipotesis dan Kajian Teori dalam Penelitian. *Journal of Linguistics and Social Studies*, 2(2), 64–73. <https://doi.org/https://doi.org/10.52620/jls.v2i2.93>
- Hania, R., Guntara, A., & Fadil, I. (2025). Evaluasi Usability Tingkat Kegunaan Aplikasi Srikandi Berbasis Website di Dinas Arsip dan Perpustakaan Sumedang Menggunakan Metode Post-Study System Usability Questionnaire. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(3), 318–329. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.2016>
- Hanifah, A. P., Sephya, N. R., Saputri, K. A., Rohelis, E., & Anggraini, L. (2024). Hubungan Analisis Korelasi Non Parametrik Dalam Lama Penggunaan Aplikasi Tiktok Mahasiswa Dengan Tingkat Produktivitas Akademik Mahasiswa Universitas Sultan Ageng Tirtayasa. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(18), 78–84. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.13864657>
- Hanifah, H., Salsabillah, L., Fitri, A. T., & Febriani, R. M. (2025). Landasan Teori, Penelitian Relevan, Kerangka Berpikir dan Hipotesis Penelitian Pendidikan. *Ihsan: Jurnal Pendidikan Islam*, 3(2), 391–404. <https://doi.org/https://doi.org/10.61104/ihsan.v3i2.989>
- Hartanti, R., & Puspitadewi, N. W. S. (2024). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT . Harapan Jaya Sentosa. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(01), 34–50. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/cjpp.v11i1.58467>
- Hermawan, M. A. (2023). Pengaruh Insentif, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Pegawai. *Maslahah: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Syariah*, 1(4), 25–36. <https://doi.org/https://doi.org/10.59059/maslahah.v1i4.351>
- Ibrahim, A. R., Utomo, H. B., & Hanurawan, F. (2025). Adaptasi Alat Ukur Enrich Marital Satisfaction Scale (EMS) Versi Indonesia. *Jurnal Diversita*, 11(1), 165–175. <https://doi.org/10.31289/diversita.v11i1.14899>

- Iswati, S., Arbiansyah, T. P. T., Simanjuntak, E. S. M., & Mukminin, E. Z. (2025). Peran Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Berprestasi dengan Mediator Kepuasan Kerja Pada Perusahaan Konstruksi. *Jurnal Psikologi Pendidikan dan Pengembangan SDM*, 13(1), 8–21. <https://doi.org/https://doi.org/10.37721/psi.v13i1.1615>
- Johannes, J., Limakrisna, N., & Anggiani, S. (2023). Effect of Job Demand, Compensation, and Personality Traits on Organizational Commitment Moderated by Work by Remote Employees in The Fast Moving Consumer Goods (FMCG) Sector. *International Journal of Environmental Sustainability and Social Science*, 4(3), 718–730. <https://doi.org/10.38142/ijesss.v4i3.562>
- Junaidi, A., Ratar, M., Lestaluhu, S. A., & Handayani, V. A. (2024). *Statistik*. Media Penerbit Indonesia.
- Jupitawati, R., & Kadiyono, A. L. (2021). Analisa Deskriptif Komitmen Organisasi Pada Karyawan GF Foundation. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 06(01), 46–56. <https://doi.org/10.22373/psikoislamedia.v6i1.7765>
- Kanter, R. M. (1968). Commitment and Social Organization: A Study of Commitment Mechanisms in Utopian Communities. *American Sociological Review*, 33(4), 499–517. <https://doi.org/https://doi.org/10.2307/2092438>
- Kaswan, K. (2015). *Sikap Kerja : Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Alfabeta.
- Kim, K. Y., Eisenberger, R., & Baik, K. (2016). Perceived Organizational Support and Affective Organizational Commitment: Moderating Influence of Perceived Organizational Competence. *Journal of Organizational Behavior*, 37(4), 558–583. <https://doi.org/10.1002/job>
- Kurnia, M. I., & Khairunnisa, A. (2024). Peran Work-Life Balance Dalam Meningkatkan Etos Kerja Profesional. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 256–260.
- Kurtessis, J. N., Eisenberger, R., Ford, M. T., Buffardi, L. C., Stewart, K. A., & Adis, C. S. (2017). Perceived Organizational Support: A Meta-Analytic Evaluation of Organizational Support Theory. *Journal of Management*, 43(6), 1854–1884. <https://doi.org/10.1177/0149206315575554>
- Kusuma, A. M., Wahyuni, I., & Widjasena, B. (2024). Hubungan Job Demand, Job Control, Dukungan Sosial dan Faktor Individu Kusuma, A. M., Wahyuni, I., & Widjasena, B. (2024). Hubungan Job Demand, Job Control, Dukungan Sosial dan Faktor Individu Terhadap Stres Kerja Pada Pendamping Sosial PKH Kota Bekasi. *Ju. Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 12(1), 53–58. <https://doi.org/10.14710/jkm.v12i1.38084>

- Lambert, E. G., Qureshi, H., Holbrook, M. A., Frank, J., Lambert, E. G., Qureshi, H., Holbrook, M. A., & Frank, J. (2022). Testing The Job Demands-Resources Model For Organizational Commitment among Indian Correctional Officers. *Criminal Justice Studies*, 35(4), 403–422. <https://doi.org/10.1080/1478601X.2022.2115487>
- Lee, V., Zamralita, Z., & Sari, M. P. (2024). Peranan Job Demands Terhadap Burnout Pada Karyawan Sales. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 8(2), 252–261. <https://doi.org/https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v8i2.28297.2024>
- Lenggogeni, L., & Ferdinand, A. T. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keunggulan Bersaing dalam Upaya Meningkatkan Keputusan Pembelian. *Diponegoro Journal of Management*, 5(3), 1–12.
- Lourel, M., Abdellaoui, S., Chevaleyre, S., Paltrier, M., & Gana, K. (2008). Relationships Between Psychological Job Demands, Job Control and Burnout Among Firefighters. *North American Journal of Psychology*, 10(3), 489–495.
- Love, P. E. D., Irani, Z., Standing, C., & Themistocleous, M. (2007). Influence of Job Demands, Job Control and Social Support on Information Systems Professionals' Psychological Well-being. *International Journal of Manpower*, 28(6), 513–528. <https://doi.org/10.1108/01437720710820026>
- Lubis, J. A., Iramadhani, D., & Astuti, W. (2023). Psikoedukasi Non-training Melalui Leaflet Untuk Meningkatkan Pengetahuan Self- Management Pada Mahasiswa Tingkat Awal. *Jurnal Riset Psikologi*, 6(2), 71–77.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2015). *Organizational Behavior: An Evidence-based Approach*. Information Age Publishing.
- Maharani, A., Fitriyah, I., & Nursikin, M. (2025). Pendekatan, Jenis, dan Metode Penelitian Pendidikan. *Jurnal Dinamika Pendidikan Nusantara*, 6(2), 418–434.
- Maharani, V. A., & Andriany, D. (2025). Evaluasi Job Description dengan Analisis Jabatan Pada Proses Bisnis Pelayanan. *Cognicia*, 13(2), 111–120. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v13i2.41691>
- Man, G. S., & Hadi, C. (2013). Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Work Engagement Pada Guru SMA Swasta di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(2), 90–99.
- Mardhiyah, M., Dinilhaq, N. A., Amelia, Y., Arini, A., Hidayatullah, R., & Harmonedi, H. (2025). Populasi dan Sampel dalam Penelitian Pendidikan:

- Memahami Perbedaan, Implikasi, dan Strategi Pemilihan yang Tepat. *Katalis Pendidikan: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Matematika*, 2(2), 208–218. <https://doi.org/https://doi.org/10.62383/katalis.v2i2.1670>
- Mardikaningsih, R. (2023). Pandangan Karyawan tentang Dukungan Organisasi: Penguatan Komitmen Organisasi atau Turnover Intention? *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 4(3), 1011–1015. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v4i3.3052>
- Marjes, T. (2024). *Metode Penelitian*. PT Media Pustaka Indo.
- Maulana, A. (2022). Analisis Validitas, Reliabilitas, dan Kelayakan Instrumen Penilaian Rasa Percaya Diri Siswa. *Jurnal Kualita Pendidikan*, 3(3), 133–139. <https://doi.org/https://doi.org/10.51651/jkp.v3i3.331>
- Metris, D., Sulaeman, M., & Priyanto, R. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Diva Pustaka.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89. [https://doi.org/https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538–551.
- Mowday, R. T., & Steers, R. M. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14(2), 224–247. [https://doi.org/https://doi.org/10.1016/0001-8791\(79\)90072-1](https://doi.org/https://doi.org/10.1016/0001-8791(79)90072-1)
- Mubarak, M., Ruslan, M., & Remmang, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Tekanan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan di Universitas Bosowa. *Indonesian Journal of Business and Management*, 4(2), 165–171. <https://doi.org/10.35965/jbm.v4i2.1495>
- Mulya, M. R. Z., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Agile Work Practice Terhadap Safety Compliance dan Emotional Fatigue Melalui Job Demand pada Wartawan Indonesia. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 9(3), 1020–1027. <https://doi.org/https://doi.org/10.17358/jabm.9.3.1020>
- Mulyawardhana, A. S., & Merdiaty, N. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. X. *Jurnal Ilmu Psikologi Dan Kesehatan*, 01(04), 293–297.
- Musoli, M., & Yamini, E. A. (2020). Peran Etika Kerja Islam dan Keterikatan Karyawan dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behaviour. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 11(3), 260–273.

<https://doi.org/https://doi.org/10.18196/jbti.v11i3.10778>

- Nashrullah, M., Maharani, O., Rohman, A., Fahyuni, E. F., Nurdyansyah, N., & Untari, R. S. (2023). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data)* (M. T. Multazam (ed.)). Umsida Press.
- Nwachukwu, A. U. (2024). Organisational Factors As Predictors of Lecturers' Job Morale In Universities In Edo State. *International Journal of Education Humanities and Social Science*, 7(6), 121–137. <https://doi.org/https://doi.org/10.54922/IJEHSS.2024.0838>
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Widya Gama Press.
- Patimah, P., Zulpan, Z., Alfansuri, D. U., Munawaroh, E., & Ilyas, M. (2025). Memahami dan Menerapkan Uji Korelasi dalam Analisis Data Penelitian Pendidikan. *Journal Education Innovation*, 3(4), 740–752. <https://doi.org/https://doi.org/10.65474/f7vd8y11>
- Pillet, J., Carillo, K. D., Vitari, C., & Pigni, F. (2023). Improving Scale Adaptation Practices in Information Systems Research: Development and Validation of A Cognitive Validity Assessment Method. *Information Systems Journal*, 33(4), 842–889. <https://doi.org/10.1111/isj.12428>
- Pinto, J., Puspitasari, Y., Carvalho, J. G. de, & Soares, I. M. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori dan Aplikasi*. PT. Kodogu Trainer Indonesia.
- Pratama, M. F., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Divisi Merchandiser PT . Kao Indonesia Cabang Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(1), 314–325.
- Pratiwi, K. A. A., Yusuf, M., & Karyanta, N. A. (2016). Hubungan Motivasi Berprestasi dan Iklim Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan P.T. Bank X Cabang Y. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*, 4(4), 259–272.
- Priyono, H. A., Irawanto, D. W., & Suryadi, N. (2022). Job demands-resources, Work Engagement, and Organizational Commitment: Study among Employees in A State-owned Enterprise. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 11(1), 117–129. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v11i1.1546>

- Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2022). Kompensasi dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Edunomika*, 06(01), 44–53.
- Putra, B. J. (2021). Studi Literatur: Teori Perkembangan Karir Donald Edwin Super. *Al-Isyrof: Jurnal Bimbingan Konseling Islam*, 3(1), 30–38.
- Putra, R. D., Murtadho, M. A., Isnaini, M., & Afgani, M. W. (2025). Design Penelitian Kuantitatif : Pengertian dan Macam-macam Jenisnya. *Edu Society: Jurnal Pendidikan, Ilmu Sosial, dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(3), 191–199.
- Raharjo, S. B., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). Komitmen Organisasi sebagai Strategi Peningkatan Kinerja dan Loyalitas Karyawan: Studi Tinjauan Literatur. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4(1), 143–156. <https://doi.org/10.37631/ebisma.v4i1.930>
- Rahmad, R., Sabri, S., & Nasfi, N. (2020). Pengaruh Faktor Pribadi, Organisasi dan Non Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada PT. PLN Area Bukittinggi. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(1), 142–152. <https://doi.org/https://doi.org/10.31846/jae.v8i1.273>
- Rahmadani, K. R., & Sari, E. Y. D. (2024). Komitmen Organisasi Ditinjau dari Keterkaitan Kerja dengan Psychological Well Being sebagai Mediator Pada Karyawan PT X. *Jurnal Psikologi : Media Ilmiah Psikologi*, 22(2), 23–37.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.87.4.698>
- Riduwan, R. (2023). *Dasar-dasar Statistika*. Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi ke-16*. Salemba Empat.
- Robert A. Karasek, J. (1979). Job Demands, Job Decision Latitude, and Mental Strain: Implications for Job Redesign. *Administrative Science Quarterly*, 24(2), 285–308. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.2307/2392498>
- Romdona, S., Junista, S. S., & Gunawan, A. (2025). Teknik Pengumpulan Data: Observasi, Wawancara dan Kuesioner. *Jisosepol: Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi dan Politik*, 3(1), 39–47. <https://doi.org/https://doi.org/10.61787/taceee75>

- Rukminingsih, R., Adnan, G., & Latief, M. A. (2020). *Metode Penelitian Pendidikan Penelitian Kuantitatif, Penelitian Kualitatif, Penelitian Tindakan Kelas*. Erhaka Utama.
- S, N., Shalihah, I., Raswan, R., & Ridlo, U. (2025). Uji Validitas dan Reliabilitas. *Luxfia: Journal of Multidisciplinary Research*, 1(1), 69–81.
- Sauter, S. L., Murphy, L. R., & Hurrell, J. J. (1990). Prevention of Work-Related Psychological Disorders A National Strategy Proposed by the National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH). *American Psychological Association*, 45(10), 1146–1158. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/10108-002>
- Senny, N. M., & Sukmarani, S. (2022). Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Terhadap Organisasi Pada Pelaut di PT. X. *Jurnal Ilmiah Psikologi MANASA*, 11(1), 75–85.
- Setyowati, D. E., Nugroho, B. A., & Widyastuti, R. (2023). Implementasi Metode Moora Untuk Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Sales Terbaik Pada PD Anugrah Abadi Baru. *Jurnal Informatika dan Multimedia*, 15(02), 25–33. <https://doi.org/https://doi.org/10.33795/jtim.v15i2.4795>
- Sholikah, W. N., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Kepuasan Kerja Pegawai Bappeko X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(5), 1–13. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/cjpp.v9i5.46618>
- Sidharta, F. Y., & Zamralita, Z. (2020). Gambaran Dukungan Organisasi yang Dirasakan Pada Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 304–309.
- Sinadia, A. R. (2024). Aplikasi dan Praktik Konstruksi Skala Psikologi sebagai Instrumen Pengukuran dalam Penelitian Pendidikan. *Sumikolah: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 2(1), 28–38.
- Sinambela, E. A. (2021). Motivasi Kerja dan Dukungan Organisasi serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(1), 34–42. <https://doi.org/https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v4i1.55>
- Smith, D., & Hall, M. (2008). An Empirical Examination of a Three-Component Model of Professional Commitment among Public Accountants. *Behavioral Research In Accounting*, 20(1), 75–92. <https://doi.org/https://doi.org/10.2308/bria.2008.20.1.75>
- Sonjaya, R. P., Aliyya, F. R., Naufal, S., & Nursalman, M. (2025). Pengujian Prasyarat Analisis Data Nilai Kelas: Uji Normalitas dan Uji Homogenitas.

- Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(1), 1627–1639.
<https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/24426>
- Statistik, B. P. (2023). *Statistik Mobilitas Penduduk dan Tenaga Kerja 2023*.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). Menentukan Populasi dan Sampel: Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9(4), 2721–2731. <https://doi.org/10.29303/jipp.v9i4.2657>
- Subhaktiyasa, P. G., Numertayasa, I. W., Sumaryani, N. P., Ketut, S. A., Candrawati, C., Dharma, I. D. G. C., & Saputra, I. G. N. W. H. (2025). Uji Korelasi dalam Penelitian Kuantitatif: Kajian Konseptual, Asumsi Statistik dan Implikasi Paraktis. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 10(4), 3297–3308. <https://doi.org/https://doi.org/10.29303/jipp.v10i4.3952>
- Sudirman, S., Kondolayuk, M. L., Sriwahyuningrum, A., Cahaya, I. M. E., Astuti, N. L. S., Setiawan, J., Tandirerung, W. Y., Rahmi, S., Nusantara, D. O., Indrawati, F., Fitriya, N. L., Aziza, N., Kurniawati, N., Wardhana, A., & Hasanah, T. (2023). *Metodologi Penelitian 1*. Media Sains Indonesia.
- Suraya, K. M., & Nurtjahjanti, H. (2020). Huubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Job Embeddedness Pada Pegawai Kontrak RSUD Kabupaten Temanggung. *Jurnal Empati*, 8(1), 123–129.
- Survival, S., Herfan, M., & Anam, C. (2025). Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Komitmen Organisasional yang Dimediasi Etos Kerja (Studi pada Pegawai PPPK Dinas Pendidikan Kabupaten Malang). *Akademik: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 5(3), 1722–1736.
- Susianti, O. M., & Srifariyati, S. (2024). Perumusan Variabel Dan Indikator Dalam Penelitian Kuantitatif Kependidikan. *Jurnal Pendidikan Rokania*, 9(1), 18–30. <https://doi.org/10.37728/jpr.v9i1.1066>
- Sweller, J. (1994). Cognitive Load Theory, Learning Difficulty, and Instructional Design. *Learning and Instruction*, 4(4), 295–312. [https://doi.org/https://doi.org/10.1016/0959-4752\(94\)90003-5](https://doi.org/https://doi.org/10.1016/0959-4752(94)90003-5)
- Syah, O. A. P., & Puspitadewi, N. W. S. (2024). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan di PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(02), 691–704. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/cjpp.v11n2.p691-704>
- Thomas, V., Bizumic, B., & Quinn, S. (2025). The Occupational Moral Injury Scale (OMIS) - Development and Validation in Frontline Health and First Responder Workers. *Traumatologi*, 30(1), 1–46.

- Ulfa, R. (2021). Variabel Penelitian dalam Penelitian Pendidikan. *Al-Fathonah*, 1(1), 342–351.
- Ulfah, A., Hermina, D., & Huda, N. (2024). Desain Instrumen Evaluasi yang Valid dan Reliabel dalam Pendidikan Islam menggunakan Skala Likert. *Jurnal Studi Multidisipliner*, 8(12), 855–861.
- Utomo, A. T. (2023). Peran Komitmen Organisasi dalam Memediasi Pengaruh Job Demand dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus di Satuan Kerja Inspektorat Jenderal Kementerian XYZ). *Arbitrase: Journal of Economics and Accounting*, 3(3), 603–614. <https://doi.org/10.47065/arbitrase.v3i3.516>
- Wayne, S. J., Coyle-Shapiro, J. A.-M., Eisenberger, R., Liden, R. C., Rousseau, D. M., & Shore, L. M. (2009). *Social Influences*. Routledge.
- Wharton, A. S., & Erickson, R. J. (1993). Managing Emotions on the Job and at Home: Understanding the Consequences of Multiple Emotional Roles. *Academy of Management Review*, 18(3), 457–486. <https://doi.org/10.2307/258905>
- Wibowo, A. S., & Sofiah, D. (2025). Hubungan antara Stres Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) di Industri Manufaktur PT. X Surabaya. *Psikodinamika: Jurnal Literasi Psikologi*, 5(2), 143–172. <https://doi.org/https://doi.org/10.36636/psikodinamika.v5i2.6442>
- Widyaningrum, R., Prestiana, N. D. I., & Setiawan, R. (2022). Persepsi Dukungan Organisasi dan Leader-Member Exchange Terhadap Keinginan Pindah Kerja. *Soul: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 14(1), 23–33. <https://doi.org/https://doi.org/10.33558/soul.v14i1.5960>
- Yael, E. N. J., & Mulyana, O. P. (2025). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 12(01), 508–517. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740.cjpp/v12n1.p508-517>
- Yeh, H.-J. (2015). Job Demands, Job Resources, and Job Satisfaction in East Asia. *Social Indicators Research*, 121(1), 47–60. <https://doi.org/10.1007/s11205-014-0631-9>
- Yuliana, L. (2025). Kepemimpinan dan Tuntutan Tugas Terhadap Komitmen Organisasi. *Bongaya Journal for Research in Management*, 8(2), 83–91. <https://doi.org/https://doi.org/10.37888/bjrm.v8i2.254>

- Yusuf, M. A., Herman, H., H. T., Abraham, A., & Rukmana, H. (2024). Analisis Regresi Linier Sederhana dan Berganda Beserta Penerapannya. *Journal on Education*, 06(02), 13331–13344. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/joe.v6i2.5184>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi : Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Nas Media Pustaka.
- Zamralita, Z., & Luthfiana, N. (2025). Studi Komparatif: Workplace Well-being Karyawan Generasi Milenial dan Generasi Z. *Phronesis: Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 14(3), 56–66.