

DAFTAR PUSTAKA

- Abi Melin Monitaria. (2021). Pengaruh Harga, Pelayanan Dan Promosi Pnline Terhadap Keputusan Pembelian Pada Rumah Makan Gubuk Tiwul. 1(3).
- Acfé. (2025). Survei Fraud Indonesia 2025.
- Aini, W. H. A. (2024). Analisis Kepuasan Konsumen Pada Penggunaan Ojek Online Dan Ojek Konvensional Di Kabupaten Banyuwangi. *Analisa: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 12(1), 14–20. <https://doi.org/10.62734/Analisa.V12i1.233>
- Akbar, A., Mora, L., & Hakim, A. R. (2024). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Operator Gardu Induk. 6(1), 117–125.
- Akbar, R., Sukmawati, U. S., & Katsirin, K. (2024). Analisis Data Penelitian Kuantitatif: Pengujian Hipotesis Asosiatif Korelasi. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 430–448. <https://doi.org/10.59996/Jurnalpelitanusantara.V1i3.350>
- Akmal, M. E., Arisandy, W., Panggabean, A. M., Permana, A., & Butar-Butar, R. D. C. (2020). Lack Of Organizational Justice Increase Counterproductive Work Behavior: A Study In Medan: Rendahnya Keadilan Organisasi Meningkatkan Perilaku Kerja Kontraproduktif: Sebuah Study Di Medan. *Psikologia: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 15(1), 1–6. <https://doi.org/10.32734/Psikologia.V15i1.4392>
- Aksrabilla, K. V., Okfrima, R., & Irdam, I. (2024). Hubungan Antara Kontrol Diri Dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Karyawan Pt. Kencana Sawit Indonesia. *Journal Of Economics And Management Scienties*, 60–67. <https://doi.org/10.37034/Jems.V6i2.51>
- Alfia, A., Musriati, T., & Rahajeng, Y. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dp3ap2kb Kabupaten Probolinggo. *Cendekia: Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah*, 1(7), 368–379. <https://doi.org/10.62335/9yxwse20>
- Alfrits Roul Sinadia. (2024). Aplikasi Dan Praktik Konstruksi Skala Psikologi Sebagai Instrumen Pengukuran Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 2(1).
- Alvani, S., Hartini, S., & Putra, A. I. D. (2019). Kaitan-Kaitan Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan (Links Of Organizational Justice To Organizational Commitment To Employees). *Psycho Idea*, 17(2), 130. <https://doi.org/10.30595/Psychoidea.V17i2.4199>

- Amanda, A. A. A. N., & Handoyo, S. (2020). Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediator. *Jurnal Psikologi Udayana*, 7(1), 70. <https://doi.org/10.24843/Jpu.2020.V07.I01.P08>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian.
- An Nabil, N. R., Wulandari, I., Yamtinah, S., Ariani, S. R. D., & Ulfa, M. (2022). Analisis Indeks Aiken Untuk Mengetahui Validitas Isi Instrumen Asesmen Kompetensi Minimum Berbasis Konteks Sains Kimia. *Paedagogia*, 25(2), 184. <https://doi.org/10.20961/Paedagogia.V25i2.64566>
- Anggoro, I. P., & Suhariadi, F. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Sosial Kota Surabaya. 7.
- Anggraini, F. D. P., Aprianti, A., Setyawati, V. A. V., & Hartanto, A. A. (2022). Pembelajaran Statistika Menggunakan Software Spss Untuk Uji Validitas Dan Reliabilitas. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 6491–6504. <https://doi.org/10.31004/basicedu.V6i4.3206>
- Asmini, A., Adawiah, A., Mansur, M., Umar, U., & Nur Alam, A. R. (2024). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Cabang Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(2), 416–423. <https://doi.org/10.57093/Metansi.V7i2.334>
- Azmi, M. P. (2024). Orisinalitas: Konsep, Penilaian, Dan Cara Menunjukkannya Pada Bidang Geometri. *Juring (Journal For Research In Mathematics Learning)*, 7(2), 127. <https://doi.org/10.24014/Juring.V7i2.31354>
- Bustan, A. M., Sjahrudin, H., & Hamiddin, M. I. N. (2025). Apakah Keadilan Distributif Dan Stres Kerja Dapat Mempengaruhi Perilaku Kerja Kontraproduktif Karyawan? *Riggs: Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business*, 4(3), 6498–6508. <https://doi.org/10.31004/Riggs.V4i3.2960>
- Chintya, R., & Sit, M. (2024). Analisis Teori Daniel Goleman Dalam Perkembangan Kecerdasan Emosi Anak Usia Dini. *Absorbent Mind*, 4(1), 159–168. https://doi.org/10.37680/Absorbent_Mind.V4i1.5358
- Colquitt, J. A. (2001). On The Dimensionality Of Organizational Justice: A Construct Validation Of A Measure. *Journal Of Applied Psychology*, 86(3), 386–400. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.3.386>

- Cruisietta Kaylana Setiawan, S. Y. Y. (2020). Pengaruh Green Marketing Dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Produk The Body Shop Indonesia (Studi Kasus Pada Followers Account Twitter @Thebodyshopindo). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1). <https://doi.org/10.35968/M-Pu.V10i1.371>
- Daniarsyah, D. (2020). Menghalau Perilaku Kontraproduktif: Transformasi Jabatan Administrasi Menjadi Jabatan Fungsional. *Jipags (Journal Of Indonesian Public Administration And Governance Studies)*, 4(1). <https://doi.org/10.31506/Jipags.V4i1.7794>
- Deltavia, N. C., Ama, R. G. T., Psi, S., & Psi, M. (2024). Perilaku Kerja Kontraproduktif Ditinjau Dengan Budaya Organisasi Dan Big Five Personality Pada Karyawan Milenial Di Kabupaten Tuban.
- Destriana, N. P. E., & Dewi, S. K. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Work Stress Terhadap Counterproductive Work Behavior. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(11), 1051. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2021.V10.I11.P01>
- Diana Sari, R., & Sovitriana, R. (2025). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Self Compassion Terhadap Stress Tolerance Pada Warga Binaan Sosial (Wbs) Wanita Di Panti Sosial Perlindungan Bina Karya Harapan Mulia. *Ikra-Ith Humaniora : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 9(2), 103–113. <https://doi.org/10.37817/Ikraith-Humaniora.V9i2.4345>
- Encep Saefullah. (2024). Kajian Empiris Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan Dan Kualitas Pelayanan. *Indonesian Journal Of Economy, Business, Entrepreneurship And Finance*, 4(1). <https://doi.org/10.53067/Ijebef>
- Fadli, R., Wahyu, D., Suryana, E., & Abdurrahmansyah, A. (2023). Perkembangan Masa Dewasa Dini Dan Madya Dalam Implikasinya Pada Pendidikan. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(9), 6545–6551. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V6i9.2793>
- Faiz Malida & Ety Nurhayati. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Xxx. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 3(4), 302–314. <https://doi.org/10.55606/Jekombis.V3i4.4411>
- Fariana, Y., Syafitri, Y., Susianto, D., & Ridhawati, E. (2019). Pengembangan Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Pada Pt. Bumi Menara Internusa Tanjung Bintang Lampung Selatan. *Expert: Jurnal Manajemen Sistem Informasi Dan Teknologi*, 9(2). <https://doi.org/10.36448/Jmsit.V9i2.1309>

- Handayani, S., Mirza, M., Rachmatan, R., & Riamanda, I. (2022). Hubungan Antara Keadilan Organisasi Dengan Keterikatan Karyawan Pada Karyawan Tetap Pt. X. Seurune : Jurnal Psikologi Unsyiah, 5(2), 158–176. <https://doi.org/10.24815/S-Jpu.V5i2.26019>
- Hidayah, U. (2024). Pengaruh Work Stress Terhadap Counterproductive Work Behavior Dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Moderator. <http://E-Journal.Unair.Ac.Id/Index.Php/Brpkm>
- Hidayati, R. N. (2020). Gambaran Kesejahteraan Subjektif Pada Dewasa Madya Yang Hidup Melajang. Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi, 8(2), 166. <https://doi.org/10.30872/Psikoborneo.V8i2.4896>
- Ilman Nafian, R., & Mubarak, A. (2026). Studi Kontribusi Workplace Ostracism Terhadap Counterproductive Work Behavior Pada Karyawan Manufaktur Pt. X. Bandung Conference Series: Psychology Science, 6(1), 159–168. <https://doi.org/10.29313/Bcsps.V6i1.22036>
- Ina Marthiani. (2024). Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Pemahaman Konsep Biologi. Jurnal Yudistira : Publikasi Riset Ilmu Pendidikan Dan Bahasa, 2(2), 351–356. <https://doi.org/10.61132/Yudistira.V2i2.727>
- Iryansah. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Perilaku Kerja Kontra Produktif Dan Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Barat.
- Jennatul Ma'wa, Anisah Choirunnisa, & Muhammad Alkirom Wildan. (2025). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di Era Digitalisasi. Ekoma : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, 4(2), 3633–3638. <https://doi.org/10.56799/Ekoma.V4i2.6259>
- Khairina, S. Q., Hidayatulloh, F. S., & Triyonggo, Y. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Iklim Organisasi Sebagai Mediasi. Jurnal Manajemen Dan Organisasi, 16(4), 421–432. <https://doi.org/10.29244/Jmo.V16i4.66574>
- Khasanah, M. F. (2022). Pengaruh Layanan Bimbingan Klasikal Terhadap Peningkatan Social Needs Dan Esteem Needs Siswa Dengan Teman Sebaya. 4(6).
- Khoirunnisa, R. M., Kusuma, D. R., & Merdiana, C. V. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif.

- Kompas. (2025, Mei 14). Karyawan Gudang Di Nunukan Gelapkan Indomie, Perusahaan Rugi Rp 1 Miliar, Baru Ketahuan Setelah 3 Tahun. Kompas.Com.
<https://Regional.Kompas.Com/Read/2025/05/14/153818678/Karyawan-Gudang-Di-Nunukan-Gelapkan-Indomie-Perusahaan-Rugi-Rp-1-Miliar>
- Lestari, A., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Kredibilitas Dan Terpaan Iklan Gojek Versi “Btx - It’s Okay To Be Lebay” Di Youtube Terhadap Keputusan Menggunakan Jasa Gojek Pada Era New Normal. *Jurnal Komunikasi Dan Media*, 2(1), 37–47. <https://doi.org/10.24167/Jkm.V2i1.4047>
- Meliala, S., Nursiti, D., Mora, I., & Amri, S. N. (2020). Hubungan Kontrol Diri Dengan Prilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pt. Agra Bumi Niaga (Abn) Aceh. *Jurnal Psychomutiara*, 3(2), 136–149. <https://doi.org/10.51544/Psikologi.V3i2.3333>
- Mustari, N. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sape Kabupaten Bima. 2(1). <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Najwa, L., Iqbal, M., & Muslim, A. (2021). Metode Penelitian Kebijakan Pendidikan Alternatif Metodologi Dalam Penyusunan Skripsi (Bagian-2). 9.
- Nasution, L. M. (2017). *Statistik Deskriptif*. 14(1).
- Ngara, D. D., Taek, J. E., Wurha, K. R., Maniko, S., & Berek, N. (2024). Perilaku Kontraproduktif: Sebuah Tinjauan Literatur Review. 3(1).
- Novita Dian Iva Prestiana. (2018). Keadilan Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perawat Rawat Inap. 9(2), 83–89.
- Nugraheni, H., & Wahyuni, S. (2017). Pengaruh Narsisme Dan Job Stressor Pada Perilaku Kerja Kontra Produktif Dengan Respon Emosional Negatif (Anger) Sebagai Mediator. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(2), 49. <https://doi.org/10.20961/Jbm.V16i2.4090>
- Nurdewi, N. (2022). Implementasi Personal Branding Smart Asn Perwujudan Bangga Melayani Di Provinsi Maluku Utara. *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah*, 1(2), 297–303. <https://doi.org/10.55681/Sentri.V1i2.235>
- Nurfitriani, N., & Rukiah, R. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Frontliner Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Polewali Di Era Pandemi Covid-19. *Valid: Jurnal Ilmiah*, 19(2), 124–133. <https://doi.org/10.53512/Valid.V19i2.207>

- Nurul Mukhlisa. (2023). Validitas Tes Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Sekolah Dasar. 2.
- Nuryahman, N., & Dewi, L. S. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Keterikatan Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Jambi Telainapura. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(03), 447–459. <https://doi.org/10.22437/Jmk.V10i03.15802>
- Onibala, A. G., & Saerang, I. L. (2017). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap Di Kantor Sinode Gmim.
- Permatasari, A. A., & Purwandari, E. (2025). Validitas Isi Alat Ukur Dukungan Sosial Melalui Expert Judgement Pada Mahasiswa Terapi Wicara. 3.
- Pradnyantara, I. K. E., & Sintaasih, D. K. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Psikologis Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Operasional Pt. Destination Asia. 7(9), 4803–4830. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2018.V7.I09.P7>
- Prayoga, A., & Hayat, D. S. (2016). Literature Review On Contemporary Motivation Theory: Adams' Equity Theory.
- Puspitasari, W. D., & Febrinita, F. (2021). Pengujian Validasi Isi (Content Validity) Angket Persepsi Mahasiswa Terhadap Pembelajaran Daring Matakuliah Matematika Komputasi. *Journal Focus Action Of Research Mathematic (Factor M)*, 4(1), 77–90. https://doi.org/10.30762/Factor_M.V4i1.3254
- Putra, K. K. P., & Piartrini, P. S. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Counterproductive Work Behavior Karyawan Pada Hotel Mercure Sanur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2288. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I06.P12>
- Putra, T. R., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 469. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I01.P17>
- Putri, R. A., Wulandari, J., & Aprilia, H. D. (2023). The Influence Of Organizational Injustice On Counterproductive Work Behavior Of Millennial Workers In Indonesia. 1(12).
- Rahim, A., Putra, F., & Solina, W. (2022). Ketercapaian Tugas Perkembangan Mahasiswa Pada Masa Dewasa Awal Di Universitas Pgri Sumatera Barat (Studi Pada Mahasiswa Bimbingan Dan Konseling Angkatan 2018). *Jurnal*

- Wahana Konseling, 5(1), 70–79.
<https://doi.org/10.31851/juang.V5i1.7962>
- Ramadhan, D. A., & Fadli, U. M. D. (2023). Perilaku Kerja Karyawan Pt Pos Indonesia Cabang Karawang. *Primer : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(3), 331–341. <https://doi.org/10.55681/Primer.V1i3.152>
- Ramadhan, M. F., Siroj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). Validitas And Reliabilitas. *Journal On Education*, 6(2), 10967–10975. <https://doi.org/10.31004/Joe.V6i2.4885>
- Ramadhani, R. (2016). .Uji Validitas Konstruk Terhadap Adaptasi Dari Wong And Law Emotional Intelligence Scale (Wleis). (2).
- Salovey, P., & Mayer, J. D. (1990). Emotional Intelligence. *Imagination, Cognition And Personality*, 9(3), 185–211. <https://doi.org/10.2190/Dugg-P24e-52wk-6cdg>
- Samosir, F. R., & Wijono, S. (2024). Kecerdasan Emosi Dan Perilaku Kontraproduktif Karyawan Pt. X. 8(9).
- Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. 11(1).
- Saputri, I. A. D., & Ayriza, Y. (2022). Hubungan Perilaku Prosocial Dengan Persepsi Penerimaan Teman Sebaya Pada Remaja Awal. *Acta Psychologia*, 3(1), 21–28. <https://doi.org/10.21831/Ap.V3i1.40013>
- Sari, P. A., & Pangestuti, N. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Pegawai Di Lembaga Pemasyarakatan Kelas Iia Sragen. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(1), 739–746. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V7i1.3229>
- Setyawan, A. A., & Simbolon, D. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa Smk Kansai Pekanbaru. *Jurnal Penelitian Dan Pembelajaran Matematika*, 11(1). <https://doi.org/10.30870/Jppm.V11i1.2980>
- Silalahi, R. A., Hafsari, A. A., Situmorang, D., Ginting, E. B., Girsang, A. B., Martin, M., Febriyansi, E., & Ompusunggu, D. P. (2024). Hasil Perhitungan Asumsi Klasik: Tentang Uji Autokorelasi, Normalitas, Dan Heterokedastisitas. 8(12).
- Sintia, I., Pasarella, M. D., & Nohe, D. A. (2022). Perbandingan Tingkat Konsistensi Uji Distribusi Normalitas Pada Kasus Tingkat Pengangguran Di Jawa.

- Spector, P. E., Fox, S., Penney, L. M., Bruursema, K., Goh, A., & Kessler, S. (2006). The Dimensionality Of Counterproductivity: Are All Counterproductive Behaviors Created Equal? *Journal Of Vocational Behavior*, 68(3), 446–460. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2005.10.005>
- Sunargo, S., & Hastuti, D. (2019). Mengatasi Perilaku Kerja Kontraproduktif Melalui Peran Integratif Politik Organisasional Dan Kecerdasan Emosional Pada Era Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 14(2), 45–54. <https://doi.org/10.22437/Paradigma.V14i2.8961>
- Supriyani, A., & Abdullah, S. M. (2025). Studi Kasus Counterproductive Work Behaviour (Cwb) Karyawan Di Pt X. 6(7).
- Sutono, S., Handayani, R., & Siregar, L. M. (2022). Keadilan Organisasi Untuk Menunjang Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan. *Biopsikososial: Jurnal Ilmiah Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Mercubuana Jakarta*, 5(2), 520. <https://doi.org/10.22441/Biopsikososial.V5i2.14354>
- Tiansari, A. F., & Widiastih, P. A. (2024). Emotional Intelligence And Organizational Justice Towards Counterproductive Work Behavior. *G-Couns: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 9(1), 179–190. <https://doi.org/10.31316/Gcouns.V9i1.6433>
- Trianingsih, L. (2023). Analisis Kualitas Tes Dan Butir Soal Integral Pada Evaluasi Formatif Matematika Teknik.
- Witasari, D., & Jumaryadi, Y. (2021). Aplikasi Pemilihan Karyawan Terbaik Dengan Metode Simple Additive Weighting (Studi Kasus Citra Widya Teknik). *Jurnal Sistem Informasi*, 10(2).
- Yasman Yasman & Limgiani Limgiani. (2024). Analisis Perilaku Kerja Karyawan Pada Pt. Indolakto Pasuruan. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 2(3), 55–64. <https://doi.org/10.59581/Jmki-Widyakarya.V2i3.3763>
- Yoseanto, B. L. (2018). Gambaran Counterproductive Work Behavior (Cwb) Pt X (Perusahaan Konstruksi Di Jakarta). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 456–464. <https://doi.org/10.24912/Jmishumsen.V1i2.971>
- Yuandana, H., Siswanti, Y., & Wahyuni, P. (2025). Pengaruh Narsisme Dan Beban Kerja Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Dengan Kepemimpinan Autentik Sebagai Moderasi Pada Guru Pns Diy. *Multidiscience : Journal Of Multidisciplinary Science*, 2(1), 252–261. <https://doi.org/10.59631/Multidiscience.V2i1.318>
- Yumesri. (2024). Etika Dalam Penelitian Ilmiah. 15(2).