

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian sebagai berikut:

1. Hasil deskriptif variabel penelitian yang diteliti dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - a. Hasil deskriptif data penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel perilaku kerja kontraproduktif pada karyawan divisi *Quality Control* (QC) FT3 PT. X di dominasi dengan 42 subjek dengan persentase sebesar 82% yang berada pada kategorisasi sedang.
 - b. Hasil deskriptif data penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel keadilan organisasi pada karyawan divisi *Quality Control* (QC) FT3 PT. X didominasi dengan 38 subjek dengan persentase sebesar 76% yang berada pada kategorisasi sedang.
 - c. Hasil deskriptif data penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel perilaku kerja kontraproduktif pada karyawan divisi *Quality Control* (QC) FT3 PT. X didominasi dengan 20 subjek dengan persentase sebesar 39% yang berada pada kategorisasi sedang.
2. Hasil pengujian hipotesis yang dapat disimpulkan yaitu sebagai berikut:
 - a. Terdapat hubungan negatif signifikan antara keadilan organisasi dengan perilaku kerja kontraproduktif pada karyawan divisi *Quality Control* (QC) FT3 PT. X ($r = -0.601$; $p < 0,000$). Artinya semakin tinggi keadilan organisasi, semakin rendah perilaku kerja kontraproduktif, dengan demikian dapat disimpulkan H_{a1} diterima H_{01} ditolak.

- b. Terdapat hubungan negatif signifikan antara keadilan organisasi dengan perilaku kerja kontraproduktif pada karyawan divisi *Quality Control* (QC) FT3 PT. X ($r = -0,611$; $p < 0,000$). Artinya semakin tinggi kecerdasan emosional, semakin rendah perilaku kerja kontraproduktif, dengan demikian dapat disimpulkan H_{a2} diterima H_{o2} ditolak.
- c. Terdapat pengaruh antara keadilan organisasi dengan perilaku kerja kontraproduktif pada karyawan divisi *Quality Control* (QC) FT3 PT. X dengan nilai (R^2) sebesar 0,389. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa keadilan organisasi dan kecerdasan emosional memberikan sumbangan sebesar 38,9% sementara 61,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

B. Saran

Meskipun penelitian berhasil diselesaikan, namun peneliti menyadari adanya kekurangan dalam penelitian yang dilakukan. Saran yang diberikan merupakan hasil dari keterbatasan yang dialami oleh peneliti, sehingga diharapkan dapat memberikan kontribusi positif bagi penelitian selanjutnya.

1. Bagi perusahaan, diharapkan dapat lebih mengoptimalkan kesejahteraan karyawan
2. Bagi penelitiann selanjutnya, diharapkan dapat meningkatkan jumlah subjek yang lebih besar dengan beragam divisi dan jenis kelamin serta dapat menggunakan variabel lain untuk mengetahui jumlah kontribusi yang dihasilkan.